



FEDERAZIONE EUROPEA DELL'AZIONARIATO DEI DIPENDENTI

## INVITO

Partecipate ad un Progetto Europeo innovativo

# *The European Employee Ownership TOP 100*

Il progetto è coordinato da EFES  
Federazione Europea dell'Azionariato dei Dipendenti

Avenue Voltaire 135, B-1030 Brussels, Tel/fax: +32 2 242 64 30  
Email: [efes@efesonline.org](mailto:efes@efesonline.org) Website: [www.efesonline.org](http://www.efesonline.org)

## INVITO

---

♦ **La Vostra Società è invitata a aderire al gruppo de lobbying di "The European Employee Ownership TOP 100"** (vedi modulo di adesione allegato).

**The European Employee Ownership TOP 100** è costruita valutando due classificazioni delle maggiori Società europee, in considerazione dell'azionariato/proprietà dei dipendenti:

EUROPE EMP 100: Le Società sono classificate per numero di dipendenti, ordinando le maggiori Società il cui capitale è posseduto dai dipendenti per più del 50% (attraverso ESOP, piani di acquisto o altri piani di azionariato diffuso, o sotto forma di cooperativa di produzione e lavoro).

EUROPE CAP 100: Le Società sono classificate per capitale detenuto dai dipendenti, in milioni di Euro, ordinando le maggiori Società che sono parzialmente o totalmente possedute dai dipendenti (attraverso ESOP, piani di acquisto o altri piani di azionariato diffuso, o sotto forma di cooperativa di produzione e lavoro).

♦ Con l'adesione al gruppo di interessi "The European Employee Ownership TOP 100" EFES suggerisce alle maggiori imprese europee a partecipazione dei dipendenti di sviluppare le seguenti attività:

- ♦ **costituire un forte gruppo di influenza** a beneficio delle Società che condividono pratiche di azionariato/proprietà dei dipendenti;
- ♦ fornire al "TOP 100" ed alle Società che ne fanno parte ampia pubblicità attraverso vari canali (lobbying, stampa, congressi, siti internet specifici, etc);
- ♦ agire nei confronti della Unione Europea per sottolineare l'importanza della partecipazione dei dipendenti ed ottenere miglioramenti che consentano piani di azionariato internazionali più efficienti.

♦ La classifica "The European Employee Ownership TOP 100" sarà annualmente aggiornata.

♦ Nell'Autunno 2006 la costituzione del gruppo "The European Employee Ownership TOP 100" formerà l'oggetto di una Conferenza Europea con la partecipazione della Commissione Europea, delle parti sociali e delle Società partecipanti.

♦ Le Società classificate nella TOP 100 otterranno una più ampia visibilità a livello nazionale ed europeo.

♦ Le Società partecipanti vedranno evidenziate sia le modalità di ottenimento della partecipazione dei dipendenti, sia gli argomenti collegati come: corporate governance, responsabilità sociale d'impresa, pratiche di partecipazione, coinvolgimento sociale, etica e trasparenza. La diffusione di queste informazioni rafforzerà l'immagine globale delle Società partecipante sia nello Stato d'origine che all'estero.

♦ Essere nella TOP 100 costituisce un nuovo strumento nella comunicazione fra la Società ed i dipendenti: la TOP 100 è un riconoscimento dell'impegno dei dipendenti, enfatizzato da una classifica di pubblico dominio largamente diffusa.

♦ La TOP 100 fornirà una più ampia visibilità all'azionariato/partecipazione dei dipendenti ed al suo sviluppo nel tempo.

♦ Faciliterà informazioni e confronti sulle modalità di gestione dell'azionariato dei dipendenti.

♦ Faciliterà informazioni e confronti sulle modalità di gestione dell'azionariato dei dipendenti.

♦ Aiuterà nella costruzione di nuovi strumenti finanziari e metodi di analisi.

## COSA E' EFES?

---

### *Obiettivi*

EFES (*the European Federation of Employee Share Ownership*) è la Federazione Europea dell'Azionariato dei Dipendenti.

Lo scopo principale di EFES è promuovere lo sviluppo dell'azionariato e della partecipazione dei dipendenti in Europa, come strumento di progresso e produttività per le Società, uno strumento di risultati economici e sociali ed uno strumento per lo sviluppo dell'occupazione.

EFES è un'organizzazione aperta e opera come la casa comune di dipendenti azionisti, Società e tutte le entità (Sindacati, esperti, ricercatori scientifici, Istituzioni) che promuovono l'azionariato e la partecipazione dei dipendenti in Europa.

EFES è accreditata presso la Commissione Europea (DG Imprese e Industrie) come Organizzazione Rappresentativa Europea per la materia.

### *Struttura*

EFES è una Associazione internazionale senza fini di lucro (ONLUS) con sede in Bruxelles.

Gli Aderenti sono Associazioni, Società e persone fisiche di tutti gli Stati Membri dell'Unione Europea

Il Consiglio di Amministrazione è formato da rappresentanti di Organizzazioni e Società di 14 Stati membri.

EFES opera anche in collaborazione con organizzazioni analoghe delle altre regioni del mondo (USA, Australia, Asia ed Africa).

### *Aderenti*

- Praticamente tutte le organizzazioni che promuovono l'azionariato dei dipendenti, associazioni e federazioni di dipendenti azionisti negli Stati dell'Unione Europea.
- Società di prestigio come Suez Group, Dexia Group, PriceWaterhouseCoopers, France Telecom, Mondragon Corporacion Cooperativa, ... così come piccole e medie aziende.
- Associazioni sindacali datoriali e Sindacati dei lavoratori.
- Esperti e consulenti.
- Sostanzialmente tutti i ricercatori e centri universitari attivi sull'argomento.

# The European Employee Ownership TOP 100

## ADESIONE AL GRUPPO DI LOBBYING

*Le attività del gruppo di lobbying saranno condotte da EFES che rappresenterà il gruppo presso la Unione Europea. Ciascun membro del gruppo potrà rivolgersi anche individualmente ad EFES per raccomandazioni o richieste che gradirebbe far presente all'Unione Europea, sempre riferite a pratiche e schemi di azionariato dei dipendenti.*

*Temi come l'armonizzazione fiscale su piani generalizzati di azionariato dei dipendenti ed altri miglioramenti amministrativi sono tipicamente gli argomenti sui quali il gruppo di interessi può rivolgersi all'Unione Europea con impatto significativo, in ragione dell'ampiezza del gruppo.*

*EFES interverrà come rappresentante del gruppo nei confronti di personalità influenti, seguendo una scala di priorità. Annualmente verrà redatta una relazione sulle attività svolte. EFES potrà promuovere incontri di gruppo per l'analisi di temi specifici.*

Compilare in stampatello ed inviare a: EFES, Marc Mathieu, Avenue Voltaire 135 - B-1030 Brussels  
Fax : +32 2 242 64 30 E-mail : [efes@efesonline.org](mailto:efes@efesonline.org)

## NOME E INDIRIZZO

Nome e Cognome.....

Società .....

Ruolo in azienda.....

Indirizzo.....

Codice postale..... Città..... Stato.....

telefono.....Fax.....

E-mail .....

## RICHIESTA DI ADESIONE

- Aderiamo al gruppo di lobbying "The European Employee Ownership TOP 100"  
(quota associative annuale: 2.000 Euro)
- Inviare fattura giustificativa del pagamento effettuato
- Inviateci tutte le informazioni circa le prossime attività

## PAGAMENTO

- Bonifico bancario a favore EFES presso to CBC BANK BRUXELLES (BIC : CREGBEBB - IBAN : BE51 7320 0420 1262) causale: quota di adesione + nome
  - Assegno bancario da inviare a: EFES secretariat, Avenue Voltaire 135, B-1030 Brussels
  - Carta di Credito:  MasterCard  Visa, nr
- Scadenza   /

.....  
(data)

.....  
(firma)