



EUROPÄISCHE FÖDERATION FÜR ARBEITNEHMERKAPITALBETEILIGUNG

EINLADUNG

Beteiligen Sie Ihr Unternehmen an einem
innovativen und europaweiten Projekt

The European Employee Ownership TOP 100

The project is coordinated by EFES
European Federation of Employee Share Ownership
Europäische Föderation für Arbeitnehmerkapitalbeteiligung

Avenue Voltaire 135, B-1030 Brüssel, Tel./Fax: +32 2 242 64 30
E-Mail: efes@efesonline.org Internetseite: www.efesonline.org

EINLADUNG

♦ **Beteiligen Sie Ihr Unternehmen an der Lobbygruppe** „The European Employee Ownership TOP 100“ (siehe beigefügtes Einschreibeformular).

♦ **The European Employee Ownership TOP 100** listet europäische Unternehmen nach zwei die Arbeitnehmerbeteiligung betreffenden Auswahlkriterien:

EUROPE EMP 100: Die Unternehmen werden nach der Anzahl der beschäftigten Arbeitnehmer gelistet, wobei es sich um Unternehmen handelt, an denen die Arbeitnehmer zu mindestens 50% kapitalbeteiligt sind. Diese Beteiligung kann sich aus einer Treuhand-Mitarbeiterbeteiligung (ESOP), einem Aktiensparplan, einem anderen Plan zur Arbeitnehmerkapitalbeteiligung oder auch aus einer Arbeitnehmergenossenschaft ergeben.

EUROPE CAP 100: Die Unternehmen werden nach dem Kapitalanteil der Arbeitnehmer (in Millionen Euro) gelistet. Diese Liste umfasst ungeachtet der Höhe des gehaltenen Anteils alle größeren Unternehmen, an denen die Arbeitnehmer teilweise oder ganz kapitalbeteiligt sind. Diese Beteiligung kann sich aus einer Treuhand-Mitarbeiterbeteiligung (ESOP), einem Aktiensparplan, einem anderen Plan zur Arbeitnehmerkapitalbeteiligung oder auch aus der Bildung einer Genossenschaft ergeben.

♦ Die EFES lädt die Unternehmen der „European Employee Ownership TOP 100“ ein, sich in einer starken Lobbygruppe zusammenzuschließen, um:

- ♦ für Unternehmen mit Formen der Arbeitnehmerkapitalbeteiligung und anderer Beteiligungen eine Lobby zu schaffen;
- ♦ der TOP 100-Liste und den Unternehmen, die dieser Liste angehören, in den Medien durch verschiedene Instrumente (Lobbying, Presse, Konferenzen, Internetseiten, Veröffentlichung ...) eine starke Präsenz zu verleihen;
- ♦ die wirtschaftliche und soziale Bedeutung der Arbeitnehmerkapitalbeteiligung und der Unternehmen der TOP 100-Liste hervorzuheben;
- ♦ die Länder der Europäischen Union dazu zu bringen, ihre Verwaltungsvorschriften zu verbessern und ihre Steuersysteme zu harmonisieren, damit die Erstellung und Verwaltung internationaler Pläne zur Arbeitnehmerkapitalbeteiligung erleichtert werden.

♦ Die „European Employee Ownership TOP 100“-Liste wird jährlich aktualisiert.

♦ Sie wird anlässlich einer europäischen Konferenz, die im Herbst 2006 in Zusammenarbeit mit der Europäischen Kommission, den Regierungen, den Sozialpartnern, der internationalen Presse und den Unternehmen organisiert wird, veröffentlicht.

♦ Die Unternehmen der TOP 100-Liste werden auf nationaler und europäischer Ebene einen hohen Bekanntheitsgrad erlangen.

♦ Die TOP 100-Liste wird diese Unternehmen, die sich durch ihre Praktiken der Arbeitnehmerkapitalbeteiligung und ihre damit verbundene Unternehmenspolitik (Corporate Governance, soziale Verantwortung, Wachstumsbeteiligung, Sozialinvestitionen, Ethik und Transparenz) ausgezeichnet haben, in den Vordergrund stellen.

♦ Die TOP 100-Liste wird ein neues Kommunikationsinstrument für Arbeitnehmer sein, das ihre Einbindung im und Beteiligung am Unternehmen betont.

♦ Die TOP 100-Liste wird den Informationsaustausch und den Vergleich zwischen den Praktiken der Arbeitnehmerkapitalbeteiligung (*benchmarking*) erleichtern.

♦ Sie wird zur Definierung neuer Finanzinstrumente und anderer Instrumente beitragen.

WER IST DIE EFES ?

Auftrag

Die EFES ist die Europäische Föderation für Arbeitnehmerkapitalbeteiligung (*the European Federation of Employee Share Ownership*).

Das Hauptanliegen der EFES ist es, die Entwicklung von Arbeitnehmerkapitalbeteiligungen in Europa zu fördern. Die Arbeitnehmerkapitalbeteiligung ist ein Mittel des Fortschritts für Arbeitnehmer, ein Mittel wirtschaftlicher und sozialer Performance und ein Mittel zur Schaffung von Arbeitsplätzen.

Die EFES ist eine für verschiedenste Teilnehmer offene Organisation, sie bildet die Dachorganisation für kapitalbeteiligte Arbeitnehmer, Unternehmen und alle Personen, Gewerkschaften, Experten, Forscher und Institutionen, die die Arbeitnehmerkapitalbeteiligung in Europa fördern wollen.

Die EFES wird von der Europäischen Kommission als europäische Organisation von Vertretern der Wirtschaft anerkannt.

Struktur

Die EFES ist eine europäische Organisation mit Sitz in Brüssel. Sie ist ein internationaler gemeinnütziger Verein.

Der Verwaltungsrat der EFES besteht aus Firmen- und Organisationsvertretern aus 14 Ländern, inklusive Gewerkschaften.

Die EFES gruppiert Organisationen, Unternehmen und Personen in allen Ländern der Europäischen Union.

Sie arbeitet zudem mit gleichartigen Organisationen in allen Regionen der Welt zusammen (inklusive USA, Australien, Asien, Afrika).

Mitglieder und Partner

- Praktisch alle Organisationen, die die Arbeitnehmerkapitalbeteiligung fördern, Vereine und Föderationen von kapitalbeteiligten Arbeitnehmern in europäischen Ländern.
- Top-Unternehmen wie die Suez-Gruppe, Dexia, PriceWaterhouseCoopers, France Telecom und Mondragon Corporacion Cooperativa ebenso wie kleine und mittlere Unternehmen.
- Gewerkschaften und Vertreter von Gewerkschaftsorganisationen (CISL, CFTC, CGT, CGSLB usw.)
- Experten und spezielle Berater.
- Praktisch alle Forscher und Universitätszentren, die an diesem Thema arbeiten.

The European Employee Ownership TOP 100

EINSCHREIBUNG IN DIE LOBBYGRUPPE

Die EFES organisiert mithilfe ihrer Netzwerke die Aktivitäten der Lobbygruppe. Sie vertritt die Gruppe gegenüber den europäischen Instanzen und den Ländern der Union. Die der Lobbygruppe angehörenden Unternehmen sind eingeladen, der EFES ihre Empfehlungen und Erwartungen in Bezug auf die Praktiken der Arbeitnehmerkapitalbeteiligung in Europa mitzuteilen.

Themen wie die Harmonisierung der steuerlichen Rechtsvorschriften, die auf Pläne zur Arbeitnehmerkapitalbeteiligung Anwendung finden, die Prospektveröffentlichungspflicht und andere Verbesserungen der Verwaltungsvorschriften sind typische Beispiele für eine europäische Lobbyaktion, deren Stärke und Auswirkung von der Anzahl der Unternehmen, die der Gruppe angehören, abhängen werden.

Neben Newsletters wird auch jährlich ein Bericht über die Lobbying-Aktivitäten herausgegeben. Die EFES wird Arbeitssitzungen organisieren, bei denen über spezifische Prioritäten, Themen und Punkte technischer oder strategischer Art diskutiert wird.

Bitte mit Großbuchstaben ausfüllen und an Marc Mathieu, EFES, Avenue Voltaire 135 - B-1030 Brüssel senden - Fax: +32 2 242 64 30 E-Mail : efes@efesonline.org

NAME UND ADRESSE

Name, Vorname

Unternehmen

Funktion

Adresse

PLZ Stadt..... Land.....

Tel.....Fax.....

E-Mail

EINSCHREIBUNG

- Hiermit möchten wir uns in die Lobbying-Gruppe „The European Employee Ownership TOP 100“ einschreiben (Jahresbeitrag: 2.000 Euro)
- Bitte senden Sie uns eine Quittung über den gezahlten Jahresbeitrag
- Bitte informieren Sie uns über die kommenden Aktivitäten der Gruppe

ZAHLUNG

- Per Banküberweisung auf das Konto IBAN: BE51 7320 0420 1262 der EFES bei der CBC-Bank in Brüssel (BIC: CREGBEBB) mit Angabe des Überweisungszwecks: „Beitrag TOP100 + Name“.
- Per Bankscheck an die EFES, Avenue Voltaire 135, B-1030 Brüssel
- Per Kreditkarte: MasterCard Visa, Nr.

gültig bis /

.....
(Datum)

.....
(Unterschrift)