

# SIXIÈME RENCONTRE EUROPÉENNE DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ

BRUXELLES 14, 15, 16 DÉCEMBRE 2006

# 100 LE TOP 100 ACTIONNARIAT SALARIÉ EUROPE

LE CLASSEMENT DES GRANDES ENTREPRISES  
EUROPÉENNES D'ACTIONNARIAT SALARIÉ

AVEC LE SOUTIEN DE LA COMMISSION EUROPÉENNE – EMPLOI & AFFAIRES SOCIALES



FÉDÉRATION EUROPÉENNE DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ

# LE TOP 100 ACTIONNARIAT SALARIÉ EUROPE

## LE CLASSEMENT DES GRANDES ENTREPRISES EUROPÉENNES D'ACTIONNARIAT SALARIÉ

La FEAS va publier les classements des plus importantes entreprises européennes ayant un actionnariat salarié significatif. Ces classements seront publiés et les entreprises du Top 100 seront célébrées au cours de la Sixième Rencontre Européenne de l'Actionnariat Salarié, les 14-15 décembre 2006, avec le soutien de la Commission Européenne et la participation des entreprises, des gouvernements et des partenaires sociaux.

Ceci donnera pour la première fois, une vue complète de toutes les plus grandes entreprises européennes d'actionnariat salarié, la totalité des 2.500 plus grandes entreprises européennes ayant été systématiquement analysées à cet égard.

Le TOP 100 donnera une meilleure visibilité aux pratiques diverses de l'actionnariat salarié à travers l'Europe et il permettra de suivre leur évolution dans le temps, puisqu'il sera mis à jour chaque année. Ce sera un excellent outil de comparaison et d'information sur les pratiques des grands groupes européens. Le TOP 100 mettra ces entreprises en évidence pour leurs pratiques de l'actionnariat salarié et des réalités connexes: gouvernance d'entreprise, responsabilité sociale, partage de la croissance, investissement social, éthique et transparence. Pour les partenaires sociaux et les acteurs politiques, ce sera un excellent outil d'information sur le développement de l'actionnariat salarié à travers l'Europe. Enfin, le Top 100 permettra de définir de nouveaux instruments et de nouveaux outils financiers.

Le TOP 100 Actionnariat Salarié Europe classe les entreprises européennes en fonction de deux critères de sélection relatifs à l'actionnariat salarié. Il génère ainsi deux classements:

**EUROPE EMP 100:** les entreprises sont classées d'après le nombre de travailleurs employés dans les entreprises détenues au moins à 50% par les actionnaires salariés. Cette participation peut-être la conséquence d'un ESOP, de plans d'épargne en actions ou d'autres plans d'actionnariat salarié, ou encore d'une coopérative de travailleurs associés.

**EUROPE CAP 100:** les entreprises sont classées en fonction de la part du capital détenue par les actionnaires salariés, en millions d'Euro, quel que soit le pourcentage détenu. Cette participation peut être la conséquence d'un ESOP, de plans d'épargne en actions ou d'autres plans d'actionnariat salarié, ou bien encore de la constitution d'une coopérative.



JEUDI 14 DÉCEMBRE 2006

## PRÉSENTATIONS ET TÉMOIGNAGES

AUDITORIUM DE LA BANQUE NATIONALE DE BELGIQUE

RUE MONTAGNE AUX HERBES POTAGÈRES 61, 1000 BRUXELLES

### MATIN

**9.30 – 10.00 Accueil et enregistrement**

**10.00 – 10.30 Ouverture**

L'agenda européen du dialogue social dans les entreprises d'actionnariat salarié et la Stratégie de Lisbonne

- Vladimir Spidla\*, Commissaire Européen
- Cees Vos, Président de la FEAS

**10.30 – 10.45 Les entreprises du Top 100 Actionnariat Salarié européen en 2006**

Célébration des entreprises du top européen pour l'année 2006

- Henk Kool, Vice-Maire de la Ville de La Haye, Directeur honoraire de l'Institut Néerlandais pour la Participation

**10.45 – 11.45 Les classements du Top 100 Actionnariat Salarié Europe**

Un outil nouveau pour le développement de l'actionnariat salarié à travers l'Europe. Information et éléments clés – présentation et analyse. De très nombreux groupes européens ont développé leur actionnariat salarié de manière significative depuis la fin des années 1990.

- Marc Mathieu, Directeur du Top 100 européen

**11.45 – 13.00 Les plans d'actionnariat salarié multinationaux et leurs obstacles**

Table ronde de représentants des entreprises du Top 100 européen

**13.00 – 14.30 Lunch**

#### Conférence de presse

Les entreprises du Top 100 rencontrent la presse européenne

- Avec la participation de Jacques Godfrain, Député à l'Assemblée Nationale (France)

### APRÈS-MIDI

**14.30 – 15.30 L'actionnariat salarié dans les coopératives de travail associé et dans les entreprises contrôlées majoritairement: performance et dialogue social**

Témoignages d'entreprises:

- John Lewis Partnership: une grande entreprise contrôlée par ses actionnaires salariés en Grande Bretagne (75.000 salariés)
- Le développement des coopératives de travail (Scop) en France

**15.30 – 16.00 Entreprises du Top 100 Actionnariat Salarié Europe – Témoignages d'entreprises**

#### Témoignage d'entreprise en Irlande: Eircom (télécoms)

L'actionnariat salarié a déjà une longue histoire chez Eircom, avec un nouveau développement crucial en 2006

- Maoliosa O'Culachain, Eircom ESOP Trustee

**16.00 – 16.30 Entreprises du Top 100 Actionnariat Salarié Europe – Témoignages d'entreprises**

#### Témoignage d'entreprise en France: Société Générale (industrie bancaire)

Denis Auxenfans, Directeur de l'épargne salariale – actionnariat salarié, Société Générale

**16.30 – 17.00 Entreprises du Top 100 Actionnariat Salarié Europe – Témoignages d'entreprises**

#### Témoignage d'entreprise en Autriche: Voestalpine (sidérurgie)

L'actionnariat salarié de Voestalpine a été organisé au travers d'une fondation

- Max Stelzer, Büroleiter des Konzernbetriebsrates, Voestalpine

17.00 – 17.30 **Entreprises du Top 100 Actionnariat Salarié Europe – Témoignages d'entreprises**

**Témoignage d'entreprise en Grande Bretagne: British Telecom**

- Alan Scott, BT Group director of corporate governance, British Telecom

**Soirée Dîner de gala au Palais de la Bourse de Bruxelles**

(à partir de 19.00) **Célébration des entreprises du Top 100 Actionnariat Salarié Europe pour l'année 2006**



**VENDREDI 15 DÉCEMBRE 2006**

**PRÉSENTATIONS ET ATELIERS**

**AUDITORIUM DE LA BANQUE NATIONALE DE BELGIQUE**

**MATIN**

**9.30 – 11.00 Rôle et implication des partenaires sociaux dans la négociation et la mise en oeuvre des plans d'actionnariat salarié – témoignages**

- Reiner Hoffmann, Secrétaire Général Adjoint, Confédération Européenne des Syndicats
- Bernard Daly, Chief Executive, ICC Bank ESOP Trustee Ltd (Irlande)
- Laura Pretterebner, Gewerkschaft Metall-Textil-Nahrung (Autriche)
- Daniel Boeuf\*, Membre du Conseil d'Administration, Total (France)
- Antonio Ferrer Sais\*, Union General de Trabajadores (Espagne)
- Avec une intervention de: Anthony Jensen, lançant un nouveau rapport "Insolvency, Employee Entitlements and Employee Buyouts" au même moment au Parlement de Londres et à Bruxelles (Grande Bretagne)

**11.00 – 11.30 Pause**

**en parallèle:**

**11.30 – 13.00 Atelier 1: Principaux obstacles des plans d'actionnariat salarié multinationaux**

**Les règles de prospectus et les relations avec les autorités des marchés financiers**

Les règles de prospectus sont toujours vues comme un obstacle majeur, de même que la gestion des relations avec les autorités des marchés financiers. Quelle est la situation actuelle en Europe? Que faire?

- Rapporteur: Dominique Welcomme\*, Vivendi Universat

**Atelier 2: Présentation par Monidee Finance**

Monidee Finance est une société hollandaise qui a développé un logiciel ouvert et flexible, accessible via internet – tOption – destiné à la gestion des plans d'actionnariat salarié ou de stock options.

- Hans Van Tol, CEO, Monidee Finance BV

**Atelier 3: L'Indice de l'Actionnariat Salarié en France**

L'indice boursier de l'actionnariat salarié a été lancé dès 1999 en France, avec la même méthodologie que tous les autres indices Euronext. Depuis 1990, l'Indice de l'Actionnariat Salarié enregistre une performance supérieure à celle des indices boursiers comparatifs.

- Nelly Voyeux, Directrice de l'Indice de l'Actionnariat Salarié
- Avec une intervention de John Hoffmire, Center on Business and Poverty, University of Wisconsin - Madison (USA)

**13.00 – 14.30 Lunch**

**APRÈS-MIDI**

**en parallèle:**

**14.30 – 15.45 Atelier 4: Principaux obstacles des plans d'actionnariat salarié multinationaux**

**Reconnaissance mutuelle des dispositifs nationaux. Coordination des régimes de taxation et de rulings**

- Rapporteur: Laurent Bellamy, représentant de la FEAS à Paris

**Atelier 5: Présentation de LawInContext – Global Equity Helpdesk**

LawInContext est une filiale spécialisée du cabinet Baker & McKenzie. Sa base de données en ligne "Global Equity Helpdesk" donne accès aux informations fiscales et légales complètes sur les plans de stock options et d'actionnariat salarié, par type de plan et en fonction des pays.

- Agnès Charpenet, Michael Ingle, Luc Meeus, Patrick Rietbroek

**Atelier 6: Présentation de ING Banque – Créativité au service de la rémunération globale**

ING est un groupe financier de premier plan en Europe qui propose des plans de participation financière des travailleurs adaptés à ses clients PME et grandes entreprises.

- Françoise Platteborse, Head of ING Employee Benefits

**INFORMATION PRATIQUE**

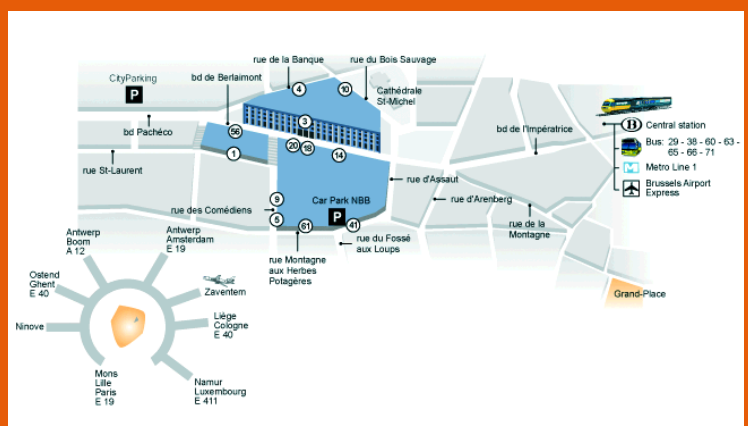
**LIEUX**

**RENCONTRE EUROPÉENNE, 14 et 15 décembre:**

Auditorium de la Banque Nationale de Belgique  
Adresse: Rue Montagne aux Herbes Potagères 61,  
1000 Bruxelles  
Tél.: +32 2 221 36 36 - Fax: +32 2 221 32 54  
Website: www.nbb.be

**SOIRÉE AU PALAIS DE LA BOURSE DE BRUXELLES, 14 décembre:**

Adresse: Euronext Bruxelles, Place de la Bourse,  
1000 Bruxelles  
Tél.: +32 2 509 12 11 - Fax: +32 2 509 12 12  
Website: www.euronext.com



## 15.45 – 17.15 Table ronde des représentants politiques

Plusieurs grands pays européens préparent de nouvelles législations pour l'actionnariat salarié. La France est en train d'adopter une nouvelle loi. L'Allemagne travaille sur le sujet. Des changements sont dans l'air en Grande Bretagne. Une nouvelle vague pour l'actionnariat salarié en Europe?

- Animateur: Heinrich Beyer, Arbeitsgemeinschaft Partnerschaft in der Wirtschaft (Allemagne)
- Avec des représentants politiques de France, Grande Bretagne, Allemagne, Pologne et Italie
- François Guillaume, Ancien Ministre, Député, Secrétaire de la Délégation de l'Assemblée Nationale pour l'Union Européenne (France)
- Avec l'intervention de Jean-Michel Content, Fondact (France)

## 17.15 – 17.30 Séance de clôture

17.30 Soirée libre



# SAMEDI 18 JUIN 2005 SÉMINAIRES POUR LES EXPERTS ET LES MEMBRES DE LA FEAS STRATÉGIE POUR LA PROMOTION ET LE DÉVELOPPEMENT DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ EN EUROPE AU SIÈGE DE LA FEAS - AVENUE VOLTAIRE 135, 1030 BRUXELLES

9.15 – 9.30 Accueil et enregistrement

9.30 – 15.30 Réunions et lunch

\* à confirmer

[www.efesonline.org](http://www.efesonline.org)

le portail de l'actionnariat salarié en Europe

Avec le support de:

- Commission Européenne, Emploi & Affaires Sociales
- Région de Bruxelles-Capitale
- Royal Bank of Canada
- Monidee Finance
- Hewlett-Packard
- ING
- Euronext
- LawInContext



Interactive Knowledge From Baker & McKenzie

## EXPOSITION PENDANT TOUTE LA DURÉE DE LA CONFÉRENCE

Une série d'ordinateurs seront à la disposition des participants avec des démonstrations remarquables.

- **MONIDEE FINANCE SOFTWARE** tOption, sans doute le meilleur logiciel au monde pour la gestion et l'administration des plans d'actionnariat salarié et de stock options
- **INDICE DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ**, l'indice boursier de l'actionnariat salarié en France. Depuis 1990, l'Indice de l'Actionnariat Salarié enregistre une performance supérieure à celle des indices boursiers comparatifs. Il est mis à jour hebdomadairement.
- **LawInContext** LawInContext est une filiale spécialisée du cabinet Baker & McKenzie. Sa base de données en ligne "Global Equity Helpdesk" donne accès aux informations fiscales et légales complètes sur les plans de stock options et d'actionnariat salarié, par type de plan et en fonction des pays. Fondé en 1949, Baker & McKenzie est un cabinet international comptant plus de 3.300 avocats et 5.500 employés répartis dans 70 bureaux et 38 pays. Baker & McKenzie Global Equity Services est fière de sa capacité à offrir des services sur mesure à chacun de ses clients. A travers son réseau, Baker & McKenzie est à même de résoudre tous les aspects de la création, de la mise en place et de la gestion d'un "share plan". A ce jour nous donnons des conseils en implémentation dans plus de 100 pays à travers le monde.
- **ROYAL BANK OF CANADA** RBC Corporate Employee & Executive Services propose l'expertise des équipes de Abacus et RBC, spécialisées en droit fiscal. Nous proposons également des services à haute valeur ajoutée pour le traitement administratif de vos trusts, stock options et plans d'actionnariat salarié, de même que dans les domaines des compensations et plans de pension au niveau international. En outre, nous offrons des services de haut niveau dédiés à une clientèle d'exécutifs, de manière à optimiser le traitement fiscal de leurs compensations, ce à partir nos implantations dans les îles britanniques ou sur le continent.

## SÉMINAIRES POUR LES EXPERTS ET LES MEMBRES DE LA FEAS,

16 décembre:

### SIÈGE DE LA FEAS

Adresse: Avenue Voltaire 135,  
1000 Bruxelles  
Tél.: +32 2 242 64 30

## PARTICIPATION AUX FRAIS

185 €

La participation couvre la conférence, les documents et les rapports, les rafraîchissements et lunch.

## LANGUES

Français, Espagnol, Allemand, Anglais.

## ORGANISATION/INSCRIPTION

Marc Mathieu, Secrétaire Général

FEAS – FÉDÉRATION EUROPÉENNE DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ

Avenue Voltaire 135, B-1030 Bruxelles

Tél./Fax: +32 2 242 64 30

Email: efes@efesonline.org – Website: www.efesonline.org

## LOGEMENT

Toutes les réservations seront effectuées exclusivement par le secrétariat de la FEAS – Myriam Biot

Les hôtels sont à deux minutes du lieu de la conférence, à pied.

**Pour les réservations d'hôtels et pour toute aide ou information:**

**Myriam Biot, Rue de la Mutualité 25-27, B-1190 Bruxelles.**

Tél.: +32 2 343 67 50 – Mobile: +32 475 95 30 30

Fax: +32 32 2 343 67 50 – Email: m.biot@sifra.org

# BULLETIN D'INSCRIPTION

(un bulletin par participant)

A renvoyer à: FEAS, Avenue Voltaire 135, B-1030 Bruxelles

Fax: +32 2 242 64 30 ou Email: [efes@efesonline.org](mailto:efes@efesonline.org)

## 1. Participant (à compléter en capitales d'imprimerie)

Mr/Me                      Prénom

---

Nom

---

Position

---

Société/Organisation

---

Adresse

---

Code postal              Ville

---

Pays

---

Fax    Tél.

---

Email

---

## 2. Dates de participation (cochez les cases de votre choix)

Je participerai aux dates suivantes :

- Jeudi 14 décembre. Rencontre et témoignages d'entreprises.
- Jeudi 14 décembre. Soirée de gala et célébration des entreprises du TOP 100.
- Vendredi 15 décembre. Rencontre et ateliers.
- Samedi 16 décembre. Séminaires réservés aux experts et aux membres de la FEAS.

## 3. Participation aux frais

- Je paye ma participation aux frais de 185 €

## 4. Adhésion à la FEAS

Je souhaite adhérer à la FEAS et je paye la cotisation de base:

- Comme adhérent individuel, 55 €
- Comme entreprise ou organisation, 550 €

## 5. Paiement

- Par transfert au compte bancaire  
IBAN: BE51 7320 0420 1262 (ou 732-0042012-62)  
de la FEAS à la CBC BANQUE à Bruxelles (BIC : CREGBEBB)  
avec la mention "Conférence EOLE + vos prénom et nom"
- Par carte MasterCard ou Visa,  
n° \_\_\_\_\_ Expiration \_\_\_\_\_
- Envoyez-moi une facture justificative

**Date:** \_\_\_\_\_ **Signature:** \_\_\_\_\_



## DEMANDE DE REMBOURSEMENT DE VOYAGE ET LOGEMENT

### Vos frais de voyage et de logement pourront être pris en charge.

Grâce à nos sponsors, la FEAS pourra prendre en charge les frais de voyages et d'hôtels d'une centaine de personnes. Cette prise en charge sera remboursée sous déduction de la participation aux frais (185 Euro). Les frais de voyages seront remboursés sur base des tarifs en classe économique. Nous donnerons une priorité aux membres de la FEAS, ressortissants des pays de l'Union Européenne et des pays candidats, mais toute personne intéressée est invitée à bénéficier de cette possibilité, qu'elle soit membre ou non. Bien sûr, vous avez toujours la possibilité de vous faire membre.

Ceci permettra à de nombreuses personnes de participer à la rencontre de Bruxelles dans des conditions avantageuses. Chaque organisation membre de la FEAS devrait pouvoir envoyer 4-5 personnes à Bruxelles, ou même plus.

La Sixième Rencontre Européenne se tiendra les 14-15 décembre, et elle sera suivie par une assemblée générale des membres de la FEAS, samedi 16.

Pour nous permettre d'organiser les choses au mieux, nous devrions savoir le plus vite possible combien de personnes sont intéressées par cette prise en charge de leurs dépenses.

Si vous êtes intéressé, merci de nous le faire savoir au moyen du bulletin ci-dessous.

Prière de compléter ce bulletin en lettres capitales d'imprimerie, et de le renvoyer à la FEAS, Marc Mathieu, Avenue Voltaire 135, B-1030 Bruxelles, Fax : +32 (0)2 242 64 30 E-mail : [efes@efesonline.org](mailto:efes@efesonline.org)

## DEMANDE DE REMBOURSEMENT DE VOYAGE ET LOGEMENT

Nom, Prénom .....

Organisation/Société .....

Adresse .....

Code postal ..... Localité ..... Pays .....

E-mail .....

Je voudrais participer aux sessions suivantes:

- Jeudi 14 décembre
- Vendredi 15 décembre
- Samedi 16 décembre

Je devrais loger à Bruxelles les nuits suivantes:

- de mercredi 13 décembre au jeudi 14
- de jeudi 14 décembre au vendredi 15
- de vendredi 15 décembre à samedi 16
- de samedi 16 décembre à dimanche 17