



РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «РИНХ»

При поддержке

АППАРАТА ПОЛНОМОЧНОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ПРЕЗИДЕНТА РФ В ЮФО

АДМИНИСТРАЦИИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ИНСТИТУТА ЭКОНОМИКИ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА

ПРЕДПРИЯТИЯ С СОБСТВЕННОСТЬЮ РАБОТНИКОВ И ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Международная научно-практическая конференция
7-8 июня 2007 года, г. Ростов-на-Дону

Программа / Conference agenda

THE SOUTHERN SCIENTIFIC CENTRE OF THE RUSSIAN ACADEMY OF SCIENCES
CENTRAL ECONOMIC AND MATHEMATIC INSTITUTE OF THE RUSSIAN ACADEMY OF SCIENCES
ROSTOV STATE ECONOMIC UNIVERSITY «RINH»
CENTER FOR DEMOCRATIC INITIATIVES AND ECONOMIC TECHNOLOGIES (CDIET)

with support of

APPARATUS OF THE PLENIPOTENTIARY REPRESENTATIVE OF THE PRESIDENT OF THE RUSSIAN
FEDERATION IN THE SOUTHERN FEDERAL DISTRICT
ADMINISTRATION OF THE ROSTOV REGION
CHAMBER OF COMMERCE OF THE ROSTOV REGION

THE INSTITUTE OF ECONOMICS AND EXTERNAL ECONOMIC RELATIONS, SOUTHERN FEDERAL UNIVERSITY

COMPANIES WITH EMPLOYEE SHAREHOLDING AND ISSUES OF RAISING EFFICIENCY OF CORPORATE OWNERSHIP

Уважаемые коллеги!

В настоящее время для России особенно актуализировалась проблема развития акционерной собственности работников приватизированных предприятий. На сегодняшний день в собственности работников российских предприятий осталось менее 20% акций по сравнению с 50% в первой половине 90-х годов. Это является следствием пагубного для современной российской экономики процесса концентрации собственности в руках немногих, что ведет к резкой дифференциации доходов, порождает социальную напряженность и конфликты в обществе. В этих условиях для России становится критически важным поиск средств и методов для противостояния олигархическим тенденциям, а также путей демократизации хозяйственной жизни, без чего невозможно создать подлинно демократическое общество.

В развитых странах мира наблюдается широкое развитие акционерной собственности работников. Так, в США 39% работников владеют акциями компаний – своих работодателей и еще 17% – опционами, т.е. правом приобретения акций компании-работодателя по льготной цене. То есть больше половины работников американских компаний в той или иной форме являются совладельцами капитала фирм, в которых они работают. Акционерная собственность работников активно развивается в странах Европейского Союза, лидерами среди которых являются Великобритания и Франция.

Россия заметно отстает в плане развития собственности работников от ряда ведущих стран мира. Нам необходимо приостановить негативную динамику развития акционерной собственности работников российских предприятий, разработать механизмы ее наращивания, которые не позволяли бы отчуждать работника от акционерного капитала предприятия-работодателя. Это позволило бы существенно изменить экономическое поведение работника, сделав его равноправным партнером на производстве, заинтересованным в успешной деятельности своего предприятия, повысило бы его трудовую мотивацию. Необходимо всесторонне изучать опыт передовых стран мира по привлечению работников к собственности и управлению на предприятии с целью его возможной адаптации к российским условиям. Нам надо разработать систему мер поддержки и развития акционерной собственности работников, как на государственном уровне, так и на местах, включая определенные законодательные инициативы. Назрела необходимость в обучении персонала предприятий с собственностью работников. Прежде всего, это касается закрытых акционерных обществ работников народных предприятий.

В этом направлении Юг России имеет, на наш взгляд, все необходимое для того, чтобы занять лидирующее положение среди других регионов. Около 80% от общего числа российских народных предприятий работают в настоящее время на территории ЮФО: 3 народных предприятия в Ростовской области, 3 – в Волгоградской области, 91 предприятие в Кабардино-Балкарии. Большинство народных предприятий ЮФО являются прибыльными и высокоэффективными, обеспечивают для своих работников не только устойчивые и высокие доходы, но и развивают отношения социального партнерства на производстве. Опыт работы народных предприятий требует всестороннего изучения, поддержки и распространения в обществе.

С этой целью мы проводим международную научно-практическую конференцию «Предприятия с собственностью работников и проблемы повышения эффективности корпоративной собственности». На конференции мы планируем обсудить проблемы и перспективы работы народных предприятий ЮФО, примеры наиболее успешно работающих предприятий с собственностью работников, ознакомить участников с передовым зарубежным опытом и возможностями его использования в России, обсудить законодательные инициативы по созданию и развитию народных предприятий и других организационно-правовых форм предприятий с участием работников.

Желаю Вам успеха в работе конференции!



С наилучшими пожеланиями,
ректор РГЭУ «РИНХ», д.э.н., профессор
В.С. Золотарев