



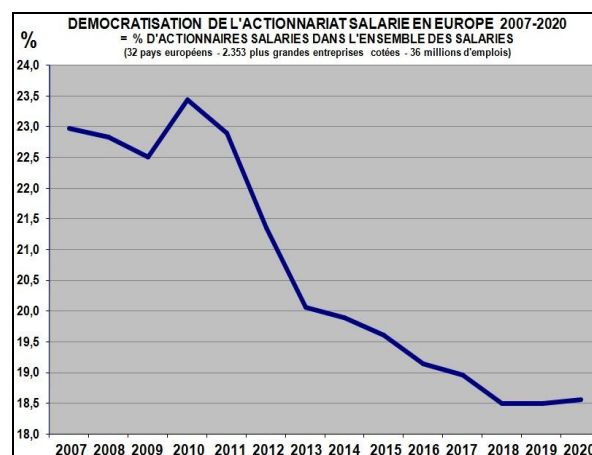
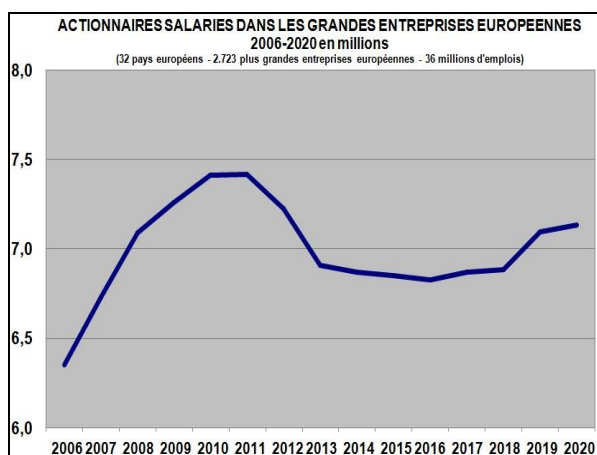
Nouvelle progression pour l'actionnariat salarié en Europe en 2020

La Fédération Européenne de l'Actionnariat salarié (FEAS) publie le nouveau "Recensement Economique Annuel de l'Actionnariat Salarié dans les Pays Européens".

Le Recensement révèle une nouvelle progression pour l'actionnariat salarié en Europe en 2020, **même à travers cette nouvelle crise**. La remontée se poursuit pour le nombre d'actionnaires salariés, avec 7,1 millions de personnes dans les grandes entreprises. Si l'on y ajoute un million d'actionnaires salariés dans les PME, le nombre total en Europe atteint 8.1 millions.

Ensemble ils détenaient 310 milliards d'Euro en mai 2020, en baisse par rapport aux 350 milliards atteints un an auparavant. On avait là, de plein fouet, le premier choc de la crise due à la pandémie. Pourtant, depuis lors beaucoup de perspectives ont changé et au début de 2021, c'est à 420 milliards d'Euro que se montent les actions détenues par les salariés européens dans leurs entreprises, **chiffre record encore jamais atteint auparavant**.

Le développement de l'actionnariat salarié dans les grandes entreprises européennes s'est poursuivi en 2020. Elle sont toujours plus nombreuses à se doter de plans d'actionnariat salarié. En 2020, 94% des grandes entreprises avaient un actionnariat salarié, 88% organisaient des plans de toutes sortes, tandis que 53% avaient des plans pour tous et 60% des plans de stock options. Enfin, 29% de toutes les grandes entreprises européennes ont lancé de nouveaux plans au cours de l'année, une proportion qui a tendance à augmenter d'année en année.



La crise pandémique est loin d'être la première crise traversée par l'actionnariat salarié européen. Depuis plus de 50 ans que les plans d'actionnariat salarié sont expérimentés dans les grandes entreprises européennes, les crises de toutes sortes se sont succédées encore et encore. A chaque coup, le scénario des interprétations malveillantes et des mises en garde est le même: "on vous l'avait bien dit", "c'est bien trop risqué", "cette fois c'est fait, l'actionnariat salarié est mort". Cependant les faits sont là: depuis plus de 50 ans, l'actionnariat salarié européen n'a cessé de démentir les grincheux. **Plus l'actionnariat salarié se répand, plus il recueille l'adhésion.**

Pourtant l'actionnariat salarié est en danger en Europe. Il est de moins en moins démocratique. La chute du taux de démocratisation de l'actionnariat salarié est dramatique depuis dix ans, et cela touche tous les pays européens, à l'exception notable du Royaume Uni. Cette chute est principalement liée à la tendance à la délocalisation des grandes entreprises européennes. Dans le contexte de délocalisation rapide et d'absence d'harmonie fiscale, il est de plus en plus difficile aux entreprises d'exporter leurs plans d'actionnariat salarié hors de leur pays de base.

Le nouveau Recensement 2020 sera disponible dès le 1er avril sur le site internet de la FEAS www.efesonline.org. La publication complète est à [télécharger ici](#).



FEDERATION EUROPEENNE DE L'ACTIONNARIAT SALARIE

Notes aux éditeurs:

Pour plus d'information, merci de prendre contact avec Marc Mathieu au +32 492 068 759.

La Fédération Européenne de l'Actionnariat Salarié est une association internationale sans but lucratif. La FEAS est la voix de l'actionnariat salarié en Europe. La FEAS a été fondée en 1998. Elle est l'organisation-coupole qui fédère les actionnaires salariés, les entreprises et toutes les personnes, les syndicats, les experts, les chercheurs et autres intéressés à la promotion du développement de l'actionnariat salarié en Europe.

En partenariat avec:

Amundi

ASSET MANAGEMENT

Le leader européen de la gestion d'actifs

eres.

Société de conseil et de gestion
spécialisée en actionnariat salarié