



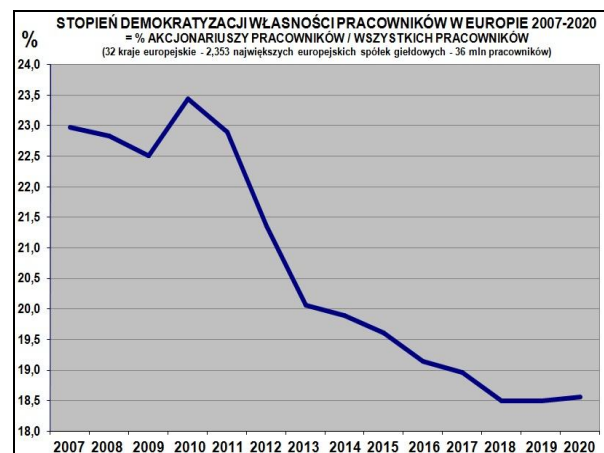
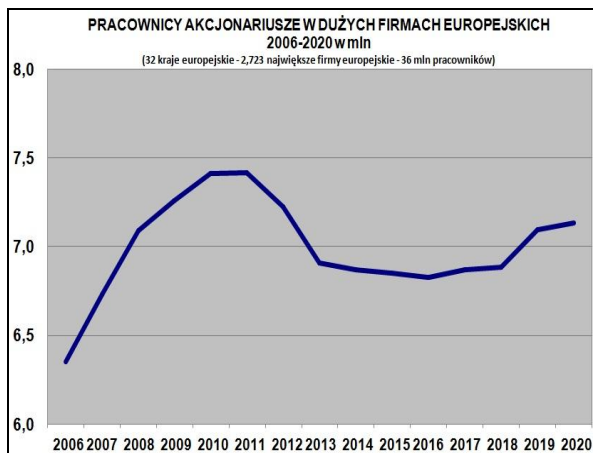
## W 2020 nastąpił dalszy rozwój akcjonariatu pracowniczego w Europie

**Europejska Federacja Akcjonariatu Pracowniczego (EFES)** opublikowała nowe „Roczne badanie ekonomiczne akcjonariatu pracowniczego w krajach europejskich”.

Ukazuje ono dalszy postęp w zakresie akcjonariatu pracowniczego w Europie w ubiegłym roku, **nawet pomimo tego nowego kryzysu**. Utrzymuje się tendencja wzrostowa w zakresie liczby pracowników będących akcjonariuszami przedsiębiorstw – w dużych firmach jest to 7,1 mln osób. Jeśli dodamy do tego milion pracowników będących akcjonariuszami firm z sektora MŚP, to łączna liczba w Europie wyniesie 8,1 mln osób.

W maju 2020 r. byli one właścicielami akcji firm o wartości sięgającej łącznie 310 mld euro, co oznacza spadek z 350 mld euro rok wcześniej. Był to pierwszy szok związany z kryzysem pandemicznym. Jednak od tego czasu spojrzenie na tę kwestię uległo zmianie i na początku 2021 r. europejscy pracownicy posiadają 420 miliardów euro w akcjach swoich firm, co **stanowi rekordową wartość, jakiej nigdy wcześniej nie osiągnięto**.

W 2020 r. w dużych przedsiębiorstwach europejskich kontynuowano rozwijanie akcjonariatu pracowniczego. Coraz więcej z nich organizuje programy akcjonariatu pracowniczego. W 2020 r. 94% wszystkich dużych firm europejskich prowadziło programy akcjonariatu pracowniczego, z czego 88% oferowało różne programy akcjonariatu pracowniczego, podczas gdy 53% posiadało programy o tzw. „szerokiej bazie” kierowane do wszystkich pracowników, a 60% – programy obejmujące opcje na akcje. Wreszcie 29% wszystkich dużych firm europejskich wprowadziło nowe programy akcjonariatu pracowniczego, a odsetek ten z roku na rok wykazuje tendencję wzrostową.



Kryzys pandemiczny nie jest bynajmniej pierwszym kryzysem, jaki wywarł wpływ na europejskie programy akcjonariatu pracowniczego. Przez ponad 50 lat testowania programów akcjonariatu pracowniczego w dużych przedsiębiorstwach europejskich, wielokrotnie dochodziło do różnego rodzaju kryzysów. Za każdym razem słyhać takie same złośliwe komentarze i ostrzeżenia: „a nie mówiliśmy”, „to zbyt ryzykowne”, „tym razem to koniec, program akcjonariatu pracowniczego jest martwy”. A jednak fakty temu przeczą: Od ponad 50 lat europejskie programy akcjonariatu pracowniczego nie przestają zadziwiać sceptyków. **Im bardziej rozpowszechnia się własność pracownicza, tym bardziej jest ona wspierana.**

A jednak **akcjonariat pracowniczy jest w Europie zagrożony. A to dlatego, że staje się ona coraz mniej demokratyczna.** Spadek stopy demokratyzacji w zakresie programów akcjonariatu pracowniczego był dramatyczny w ciągu ostatnich dziesięciu lat i dotyczyło to wszystkich krajów europejskich, z godnym uwagi wyjątkiem Wielkiej Brytanii. Spadek ten związany jest głównie z tendencją do przenoszenia działalności przez duże firmy europejskie. W kontekście szybkiej relokacji i braku zgodności w zakresie uregulowań podatkowych, przedsiębiorstwom jest coraz trudniej eksportować programy akcjonariatu pracowniczego poza granice swoich krajów.

Nowe badanie roczne będzie dostępne od 1 kwietnia br. na stronie internetowej EFES pod adresem [www.efesonline.org](http://www.efesonline.org). Szczegółowe opracowanie można [pobrać tutaj](#).



EUROPEJSKA FEDERACJA AKCJONARIATU PRACOWNICZEGO

**Notes to editors:**

**For more information please contact Marc Mathieu on +32 492 068 759.**

**The European Federation of Employee Share Ownership (EFES) is an international not for profit organization. EFES is the voice of employee share ownership in Europe. It was established in 1998 as the umbrella organisation of employee shareholders, companies and all persons, trade unions, experts, institutions looking to promote the development of employee share ownership in Europe.**

**In partnership with:**

**Amundi**  
ASSET MANAGEMENT  
The European leader  
in the asset management industry

**eres.**  
The French leader of independent  
providers of employee share ownership