



Pour diffusion immédiate:

Nouvelle année record pour l'actionnariat salarié en Europe

La Fédération Européenne de l'Actionnariat salarié (FEAS) publie le nouveau "Recensement Economique Annuel de l'Actionnariat Salarié dans les Pays Européens en 2018" le 11 avril.

Nouvelle année record pour l'actionnariat salarié en Europe, avec près de 400 milliards d'Euro détenus par les salariés, soit 3.11%. Les entreprises européennes sont toujours plus nombreuses à organiser des plans d'actionnariat salarié. En 2018, 87.3% organisaient des plans de toutes sortes, parmi lesquelles 52.3% avaient des plans "pour tous". La croissance est de retour pour le nombre d'actionnaires salariés, à 7.5 millions dans les grandes entreprises; si l'on y ajoute un million d'actionnaires salariés dans les PME, le nombre total atteint 8.5 millions.

Toutefois l'érosion du taux de démocratisation de l'actionnariat salarié n'est pas encore stoppée. Face à la crise, une série de pays européens (en particulier la Grande Bretagne) avaient fait le choix de politiques plus incitatives, voyant la promotion de l'actionnariat salarié et de l'épargne à long terme comme un investissement pour l'avenir. A l'inverse, plusieurs autres pays (singulièrement la France) ont choisi de réduire la dépense publique et d'encourager la consommation des ménages, en sacrifiant les incitants à l'épargne et à l'actionnariat salarié. Ces choix politiques ont eu un fort impact sur le taux de démocratisation de l'actionnariat salarié (la proportion d'actionnaires salariés dans l'ensemble des salariés), avec un divorce grandissant entre l'Europe continentale et la Grande Bretagne.

Une chute sous les 20% était observée sur le continent, tandis qu'à l'inverse, le taux de démocratisation grimpait à plus de 25% en Grande Bretagne.

Après un épisode négatif de 2009 à 2013, les décisions politiques sont redevenues positives dans la plupart des pays européens. Le taux de démocratisation a rebondi à 38% en France, illustrant l'élasticité de l'actionnariat salarié aux politiques fiscales. Cependant, les facteurs négatifs pèsent encore dans plusieurs pays. L'Allemagne donne l'image de l'impact négatif de telles politiques sur la démocratisation de l'actionnariat salarié, avec moins de 13%.



Le nouveau Recensement 2017 sera disponible dès le 11 avril sur le site internet de la FEAS www.efesonline.org. La publication complète est à [télécharger ici](#).

FIN

Notes aux éditeurs:

Pour plus d'information, merci de prendre contact avec Marc Mathieu au +32 492 068 759.

La Fédération Européenne de l'Actionnariat Salarié est une association internationale sans but lucratif. La FEAS est la voix de l'actionnariat salarié en Europe. La FEAS a été fondée en 1998. Elle est l'organisation-coupole qui fédère les actionnaires salariés, les entreprises et toutes les personnes, les syndicats, les experts, les chercheurs et autres intéressés à la promotion du développement de l'actionnariat salarié en Europe.

En partenariat avec:

Amundi

Le leader européen de la gestion d'actifs

Computershare

Le premier fournisseur des plans d'actionnariat salarié dans le monde

eres

Société de conseil et de gestion spécialisée en actionnariat salarié