

GAZETA BANKOWA

NAJSTARSZY MAGAZYN EKONOMICZNY W POLSCE

February 2022 | No. 2/1250

economic history | OIL AND GAS INDUSTRY



Krzysztof Ludwiniak

A Underestimated Polish business innovator

Marian Wieleżyński (1879–1945) was a pioneer of the Polish gas industry, construction of gas pipelines and, in general, the petrochemical industry. He was one of the first in Poland to proclaim and put into practice the slogans of economic patriotism. He was also a precursor of the concept and practical applications of the idea known today as employee shareholding.

The centenary of Poland regaining independence is a circumstance conducive to recalling the profiles and achievements of outstanding Poles at the turn of the nineteenth and twentieth centuries and the interwar period. For

obvious reasons, the greatest attention is drawn to the heroes of the political and military struggles, thanks to which Poland returned as a country to the world map. Among this special group of our countrymen there were also figures whose achievements were universal, marking vectors of civilization development on a global scale. Thanks to their imagination and intellectual competences, they were often the precursors of the next generations of knowledge, which were often an impulse to create new sectors of the economy.

Marian Wieleżyński should be included in the group of the most outstanding pioneers, although to this day his achievements are still poorly known, and their meaning is not fully understood yet. The activity of this visionary and - to use the fashionable term - innovator was basically realized in three synergistically complementary planes. Wieleżyński was a pioneer of the Polish gas industry, construction of gas pipelines and the petrochemical industry in general. He was one of the first in Poland to proclaim and put into practice the slogans of economic patriotism. Through his public appearances and the example of his own entrepreneurship, he made the society aware of the importance of the ownership of domestic capital for the political sovereignty of the country. He was also a world leader both in terms of conceptual solutions and practical applications of the idea of ownership convergence of material capital and human capital by means of mechanisms of employee capital participation, nowadays referred to as employee shareholding.

Years of formation in Olomouc and Lvov

Marian Wieleżyński was born on February 17, 1879 in Zastawna near Czerniowce (today Ukraine). He was a descendant of an old Polish noble family cultivating the ethos of borderland knighthood and patriotic traditions. By coincidence, at the age of less than five, he found himself in Olomouc in Moravia, where, after her husband's tragic death, his mother, née Knapp, moved with him to her parents. Paradoxically, the intellectual and patriotic formation of Marian Wieleżyński began right there, and in the house of the Great Rabbi of Olomouc, the neighbor of the Knapp family. Marian's school friend was the son of rabbi Szmul. The boys spent a lot of time together, being neighbors and learning together. The rabbi had a sympathy for the young Pole, and he had his own reasons for that, because he himself came from Poland and was the son of a rabbi from Nieśwież, murdered by the Russians for participating in the January Uprising. After his father's death, he avoided exile and managed to get to Lvov, where he

finished his studies, and then took the office of rabbi in Olomouc. Marian Wieleżyński liked to read a lot, and the rabbi, who was impressed by the young boy's attitude toward books, made available to him his extensive library, also equipped with works in Polish. On his own initiative, he also gave him lessons about Polish



culture, literature and history while teaching him Polish. Over the years, reading and learning about the ideas of the leading thinkers of the era, prompted discussions about philosophy,

economics, social and economic issues, lively debated in Europe at the end of the 19th century. Wieleżyński's social sensitivity and the experiences of his stay in Moravia made him a youth mature for his age. He took his high school diploma in Chernivtsi, to which he moved with his mother after the death of her father in 1896. He continued his education at the Lvov Polytechnic, where he and his brother Alexander began their studies in 1897 - Marian at the Faculty of Chemistry, and Aleksander at the Department of Roads and Bridges. Almost immediately, they became involved in the activity of Polish independence organizations and made friends with many students, including those from the Russian partition. The studies in Lviv were short, but intensive, not only in the scientific sense. Both brothers were expelled from the university for political activities, which forced them to continue their studies outside the former Polish-Lithuanian Commonwealth, at the University of Vienna. Marian graduated there with honors in 1901. The period spent in Lviv had a formative significance in the life of Marian Wieleżyński. Thanks to his political commitment, he met people there and made friends with many of them. Later, in the already independent Republic of Poland, they were promoted to important state functions. One of them was a researcher at the Faculty of Chemistry at the Lvov University of Technology and an activist of the PPS - Dr. Ignacy Mościcki, who later became Wieleżyński's business partner and the president of the Republic of Poland. They also included Józef Piłsudski, who was the godfather of the two eldest sons of Marian Wieleżyński, but was prevented to attend the ceremony because of his imprisonment by the Germans in the Magdeburg Fortress. Thanks to his political involvement, he also met his future wife, the sister of a friend from university, with whom he led the independence campaign in his native Wołyń. Miss Jadwiga Siedlecka belonged to the close group of Józef Piłsudski's associates and was his trusted courier, specializing in the transfer of weapons and secret correspondence between individual links of the organization.

Gazolina SA - a new model of a capital company

In 1901, a month after graduating from university, Wieleżyński and his wife moved to Drohobycz and started working at the Galicja refinery. Discouraged by employment relationships, he left the refinery and set up his own company - a laboratory studying the properties of crude oil and its derivatives. He became interested in natural gas and its useless, polluting combustion in the oil extraction process. He developed a method of liquefying natural gas, which resulted in an innovative petrochemical product called gasoline. In 1912, he founded the company Zakład Gazu Ziarnego, Inż. Marian Wieleżyński sp. z o.o. The company focused on building gas transmission pipelines connecting the sources of its extraction with refineries. Continuing the gas pipeline construction projects, Wieleżyński, together with his partner, Eng. Władysław Szaynok, they set up the company Gaz Ziarny sp. z o.o., which deals with gas liquefaction and gasoline production. The first factory in Europe producing this product is established in 1914. The second - less than two years later, and in 1916 the partners set up a company called Gazolina sp. z o.o. at ul. Sapiechy 3. In the same building there was a research and development company called Metan, managed by a friend and associate of Wieleżyński, Dr. Ignacy Mościcki. In 1920, Marian Wieleżyński merges the limited liability companies and creates the joint stock company Gazolina SA. The first

president of the supervisory board was Józef Tomicki, and the vice-president was Dr. Ignacy Mościcki. Outstanding professionals, neighboring in the same building, of course, collaborated on many projects. Anyway, that was the purpose of this neighborhood. They called the scientific meetings "Forge of New Thoughts". The fruit of this cooperation were numerous solutions crowned with patents, incl. production technology of a new type of gas called propane-butane. Gazolina SA was the first company in the world to become a producer and exporter of this gas, at the same time continuing to extract more and more amounts of oil and natural gas from its own wells and expanding the network of gas pipelines. At the end of the 1930s, it already employed almost a thousand people and was one of the largest enterprises in Poland with only domestic capital. The source of its rapid development and excellent economic results were undoubtedly the outstanding managerial abilities and entrepreneurship of Marian Wieleżyński. His imagination and intuition also played an important role, particularly visible in the corporate governance he



developed, introducing different rules for the organization of the company's ownership structures, different from those in force at that time. They differed significantly from the traditionally practiced model of labor and production relations, based on the antagonism between the interests of the owners of the means of production and those of the wage workers without material assets. By creating the articles of association of Gazolina SA, Marian Wieleżyński broke this antagonism by introducing provisions in it that would enable the employees to become shareholders of the company. Such proprietary convergence between the owners of material capital - capitalists and human capital – and employees was a significant reason for the extraordinary economic success of Gazolina SA. It translated into the increasing wealth of its shareholders, including employees. On average, their income, based on monthly salaries and dividends, was almost twice as high as the salaries of employees working in the petrochemical sector in the interwar period. The constant increase in the value of the shares held was also a good prognostic for the amount of employee pension resources. Gazolina SA also developed its own system of social welfare, insurance, support for employee construction, vocational training, holiday benefits and other programs improving the quality of life of its employees. All these innovative solutions motivated employees to high work efficiency, loyalty to the company and striving to increase the



profitability of the company in which they worked "on their own". The management of such a company was easier because the employees themselves took care of the good organization of production and the best results of their workshop. Trade unions have also undergone a qualitative transformation, participating in the process of acquiring and managing employee shares and traditionally taking care of the wages and social conditions of employees, but from a completely different perspective. In fact, they have become a quasi-fiduciary institution that also cares about the capital interests of its beneficiaries. The statute of Gazolina SA was so conceptually advanced that it was almost half a century ahead of its time. It was not until the turn of the 1950s and 1960s that a Californian lawyer and financier, Louis Kelso, created a similar model of the company's ownership organization, which is now widely used in the USA, as well as in many economically leading countries. In fact, the solutions used in the articles of association of Gazolina SA, with minor adjustments, can be successfully applied today. Therefore, it is worth presenting some of them, even in shortened form. The statute provided for two categories of employees - permanent employees who were the company's shareholders and the so-called makeshift applicants for this status. A permanent employee was obliged to buy once a year registered and non-transferable shares for the equivalent of one month's salary. Shares offered to employees were priced preferentially and had a preference in voting at the general meeting, which meant that efforts were usually made to buy more of them, exceeding the required minimum. Gazolina SA, being a very profitable enterprise, regularly paid dividends, which was another reason why the acquisition of employee shares was very popular, and achieving the status of a permanent employee - the goal of every employee. Already in the mid-1920s, over 70 percent. employed were

shareholders of Gazolina SA, and in the early 1930s they owned 46 percent of the company's capital. The fundamental principle underlying the organization of Gazolina SA was defined by Marian Wieleżyński succinctly under the slogan "Wspólna Praca Wspólny Plan". This idea, unprecedented at that time, also became the leitmotif of the statute of the joint-stock company established in 1920, which in the introduction declared: "The goal of every employee is to acquire their own workshop. The agricultural laborer may dream that sooner or later he will acquire a piece of land on which to farm as he pleases. A factory worker cannot dream of owning (exclusively) the wonders of modern technology, but he can and should think about becoming a co-owner of the enterprise in which he works. Also representatives of capital should strive to create a coordination of labor and capital, because as a result, the ratio of these two factors of production, hitherto hostile, will change into a conscious interaction".

Entrepreneur and patriot

Marian Wieleżyński did not aspire to be a politician, although his substantive and moral competences, as well as personal contacts with the most important personalities in the country, certainly, if he wanted to, guaranteed him to take high positions in the state. He saw himself primarily as an entrepreneur, but also a patriot involved in building the economic position of Poland. His international business experience fully confirmed the importance of domestic capital ownership for the country's political sovereignty. As a publicly active person, he repeatedly pointed to this regularity in his speeches, proclaiming - as he put it - "the guiding principle for the independence of the Polish state". He formulated it concisely in his style, unambiguously saying that "there is no political independence without economic independence". Wieleżyński also understood well the necessity of direct access to the sea as a condition for the development of independent foreign trade.

In 1924, together with his partner, Eng. Władysław Szaynok, he founded Bank Naftowy in Gdańsk and the company "Eksport i Transport", which operates the first merchant ship under the Polish flag bearing the name "Gazolina". In the following years, he was actively involved in the construction of Gdynia, where Gazolina SA has its own quays with a bunker station, and a trade department dealing with the export and supply of fuel for ships and fishing boats. It is also a generous sponsor of the Academic Maritime Union, an organization with over 1.5 thousand people in the 1930s. members. The union made it possible for Polish academic youth to have personal contact with the sea during, inter alia, sailing training, thus rebuilding the Polish traditions of presence at sea after 123 years of partitions.

In 1926, a friend and business partner of Marian Wieleżyński, Professor Ignacy Mościcki, was elected President of the Republic of Poland. In connection with his nomination, he moves the Metan company and its laboratories to Warsaw, where it is transformed into the Chemical Institute, becoming the main research and development center of the chemical industry in Poland. In Lvov, on the initiative of Wieleżyński, a Gas Institute is established, fulfilling a similar function in relation to the gas industry.

Consultant at the Vatican

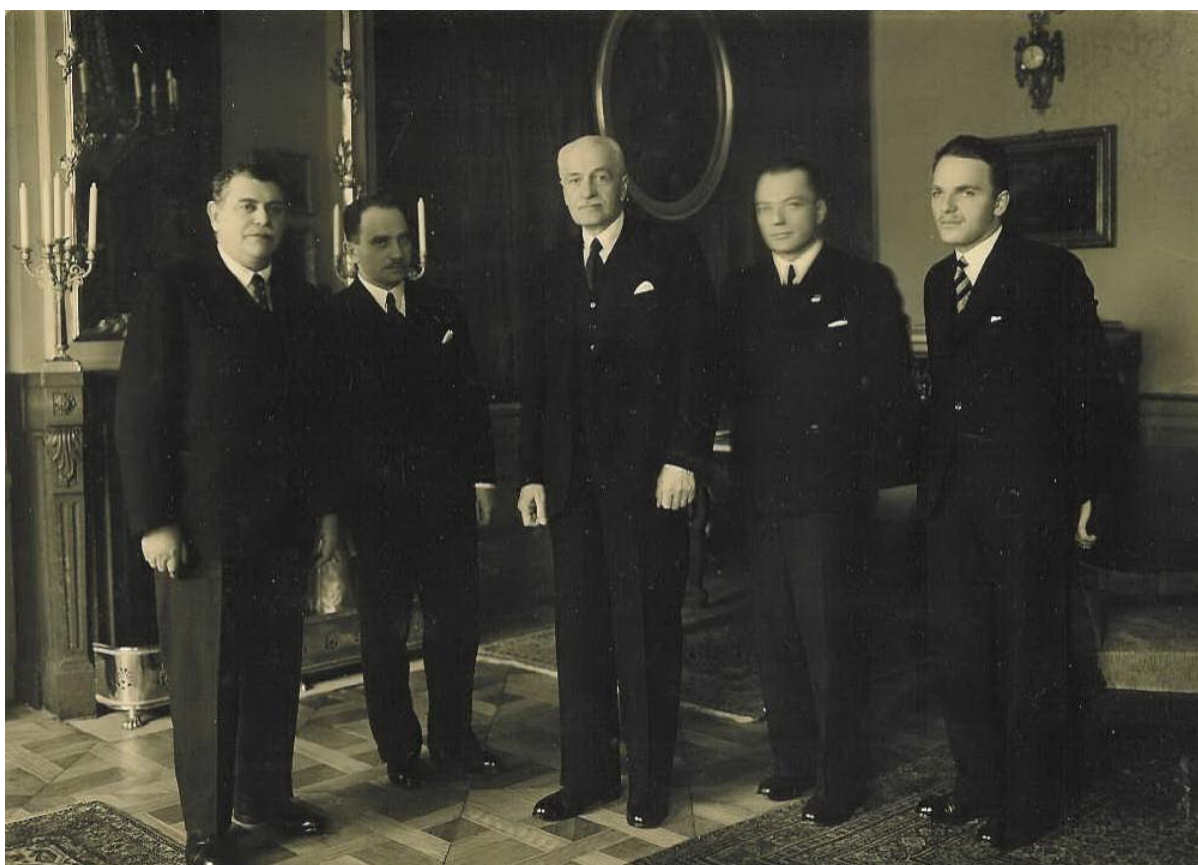
Cardinal Achille Ratti became interested in the phenomenon of Gazolina SA, with its method of shaping the relationship between capital and labor, different from the commonly practiced standards. In the 1920s he was the apostolic nuncio in Poland, and then he became the head of the Catholic Church as Pope Pius XI. It was not without reason that his attention was drawn to the concepts of ownership corporate governance developed and applied in practice by Marian Wieleżyński. The emerging Catholic Social Science focused largely on seeking a solution to the dilemma of class antagonism, embedded, as it were, by definition into the system known as free market capitalism. By contesting its *modus operandi*, and especially in its *laissez-faire* version, it rejected Marxist postulates to build a classless society by liquidating private property and replacing it with the state-governed method of the dictatorship of the proletariat.

The problem of the class struggle as a conflict between capital and labor was already raised by the first social encyclical of the Catholic Church - Leo XIII's *Rerum Novarum*, published in 1891. There was a theme of cooperation of both causative factors of production processes as a remedy that could prevent social conflicts. On the 40th anniversary of the publication of "*Rerum Novarum*", Pope Pius XI published the encyclical "*Quadragesimo anno*", developing in it the reflections of Leo XIII and introducing the idea of employee stock ownership into the Social Doctrine of the Catholic Church. Marian Wieleżyński took part in the preparation of the encyclical, being invited to the Vatican as a consultant. During his visit to Rome, he had the opportunity to present the principles of organizing the ownership structure of Gazolina SA's shareholder structure and the economic and social effects of the mechanisms of ownership convergence of capital and labor used there.

Published in 1931, i.e. at the height of the Great Depression, "*Quadragesimo anno*" points to employee stock ownership as a desirable method of organizing the company's ownership structures. The rules of organization and the experience from the practice of Gazolina SA's operation undoubtedly influenced the formulation of this key message of the encyclical. It became an important theme developed in subsequent social encyclicals, especially in the "*Laborem Exercens*" by John Paul II.

Further than the welfare state

The time of the Great Depression of 1929–1933 was an extremely difficult period for economies and societies on a global scale. The concepts of his mastery proposed by John Maynard Keynes met with acceptance in many countries, becoming the basis of economic and social reconstruction. In the United States, the solutions proposed by this English economist were probably used the fastest and most comprehensively. To increase their public acceptance, they were called the New Deal. In fact, two types of programs have been combined under one slogan. The first was of an *ad hoc* nature, and its main task was to reduce unemployment and restore development impulses to the economy. The second, on the other hand, was to transform the state's economic system. Its main goal was to modernize the



regulatory and institutional structure, with particular emphasis on the social sphere, labor relations, and the corporate and financial system. The laissez-faire state is over. A new generation of the political system, referred to as the welfare state, took its place, laying the foundations for the next phase of the industrial era and the modernization of the liberal doctrine. Also in Poland, an effort was made to rebuild the economy after the crisis, based on state-supported multi-stage programs for the development of broadly understood infrastructure and industry. At the same time, it was decided to make a bold experiment going beyond the standard solutions of the epoch postulated by JM Keynes.

In 1934, President Ignacy Mościcki, using his authority as the head of state, proposed a transformation of the ownership structure of the great Silesian industrial concern "Wspólnota Interesów SA". He wanted to implement this bold plan on the basis of the well-known and understood model of ownership relations functioning at Gazolina SA. The project was approved by the government and personally by the deputy prime minister and minister of finance, Eugeniusz Kwiatkowski. President Mościcki asked Marian Wieleżyński for help and implementation of the program of transforming the ownership structure of the concern taken over by the Polish State from German capital. Wieleżyński organized a team of experts and study and preparatory work began. The task was highly complicated due to the size of the concern employing almost 30,000 people, its multi-industry holding structure, as well as the tense social situation in Silesia. The initiators of the experiment were convinced that the ownership organization model used in Gazolina SA was a good model for the new ownership order of the Silesian giant.

There were many arguments in favor of its use:

1. Excellent economic results of Gazolina SA, documented by many years of practice.
2. Social solutions neutralizing social tensions and the influence of communist propaganda among workers.
3. The need to build a Polish owner-middle class in the industrial environment of Silesia.
4. Strengthening loyalty to the Polish State - a guarantor of improved employment relations and an increase in the wealth of the employed.
5. Increasing the integration of the Silesian industry and society with the national economy and its development plans.
6. Creation of a pilot example for similar programs implemented under the plans for the expansion and modernization of the national economy.

It seems that the circles supporting the use of employee shareholding in the ownership structure of the Community of Interest SA had a strategic goal, going beyond the immediate incremental improvement of the functioning of one enterprise. The possible success of such a complicated undertaking would be a strong impulse to create a new model of the country's economic system. It would be ahead of the welfare state with its unsolved dilemma of class antagonisms, laying the foundations for the development of an inclusive free market system. The outbreak of the war prevented the implementation of this innovative venture, which was also the first attempt in the world to privatize state assets with the help of employee stock ownership. The war annihilated the life achievements of Marian Wieleżyński. The communist authorities nationalized the assets of Gazolina SA, and its name was changed to Ukr-Gaz . Wieleżyński survived the war and died in Lvov in 1945. His achievements, together with the groundbreaking concept of a participatory model of the economic system, fell into oblivion.

ESOP - Gazolina SA in American

The idea of participation of employees in joint ownership of the capital employed by their enterprises was not taken up until 15 years after the war in the United States. Its American originator was the aforementioned Californian lawyer Louis Kelso, who obviously did not know the conceptual assumptions or practical applications developed by Marian Wieleżyński 40 years earlier. Thanks to his publications developing ideological foundations and business practice, Kelso is widely regarded as the father of employee shareholding, especially as he contributed to the creation of the first comprehensive legislation in this area. The act passed in 1974, known under the acronym ERISA, introduced to the American economic system a participatory model of corporate ownership structure in the ESOP formula (Employee Stock Ownership Plan), originally developed by Louis Kelso. The cooperation of American parliamentarians from both parties, led by the head of the Senate Finance Committee, Senator Russell Long - Democrat, and the strong support of President Ronald Reagan, resulted in subsequent legal acts in the 1980s strengthening the position of employee stock ownership in the US economic system. Currently, there are thousands of companies using this corporate governance model. Apart from ESOP, which is the most popular form of building employee capital resources, other methods and mechanisms have developed that enable employees to

acquire shares in parent companies. The frequently used ones include such as ESPP, 401k, S Corp ESOP and various versions of allowances giving option to purchase shares. NCEO (National Center for Employee Ownership estimates that in the USA, over 33 million workers are already shareholders of their companies. This phenomenon is popular in all sectors of the American economy, but it is especially visible in high-tech corporations. Nowadays, there is practically no state with an advanced market economy or aspiring to one that would not have employee stock ownership legislation. Legislative solutions are commonly modeled on the American ESOP concept, recognizing that it is the most effective and proven formula for building a new generation economy. Virtually all countries of the so-called the old European Union have their own, albeit to a different degree of advancement, employee shareholding legislation. France stands out here in particular, where already in the 1950s, President Charles de Gaulle passed laws supporting the development of employee stock ownership. As a result, almost 3 million French workers are now shareholders of their companies. This was due to the son of Marian Wieleżyński, Ignacy, who, at the request of a French colleague with whom he was training commandos, prepared a memorial describing the functioning of Gazolina SA during the war. The colleague turned out to be a trusted officer of General de Gaulle, who was not satisfied with an oral report and who asked for a detailed presentation in writing.

Employee shareholding in contemporary Poland

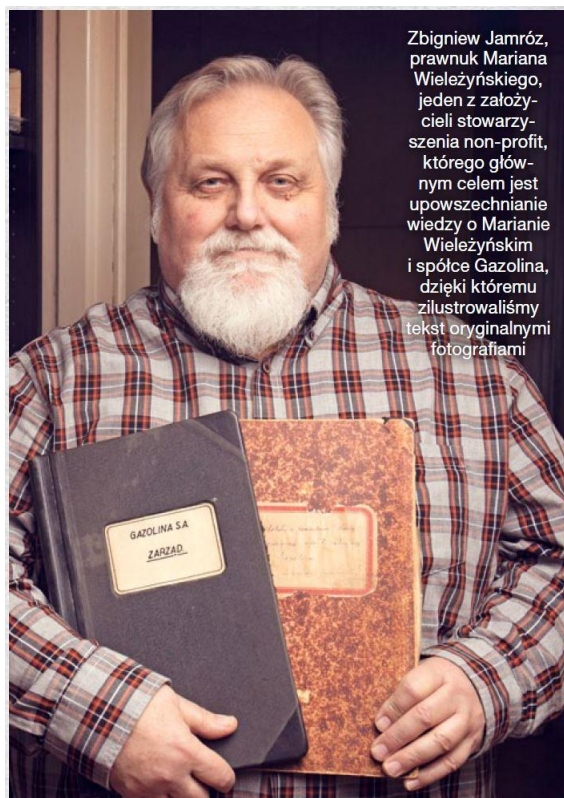
The idea of employee stock ownership was effectively ignored during the post-war communist rule in Poland. The ownership of the means of production by workers was an idea that was diametrically opposite to the concept of concentrating their property in the hands of the proletarian state, and in practice - of the party nomenclature. It was only after 1989 that this idea became a debated issue of the systemic transformation of the country. Workers' self-government groups, especially concentrated in NSZZ "Solidarność", were keenly interested in the participation of employees in privatization processes. Encyclical "Laborem Exercens" by St. John Paul II was in this respect an inspiring document, pointing to "labor shareholding" as the appropriate solution in the capital-labor relationship. US President Ronald Reagan spoke in a similar vein during his visit to Poland. In a speech delivered on September 15, 1990 at the Gdańsk Shipyard, he pointed to the American experience of developing employee stock ownership. He emphasized the role of the ESOP system as an efficient mechanism enabling the acquisition of shares by employees and encouraged them to follow the example of solutions successfully used in the United States. He pointed out that, especially in the conditions of systemic transformation, there was a chance that Polish employees could become shareholders of parent companies, and that their property would not only be available to foreign investors rich in capital. The visit of Louis Kelso also played an important role in spreading the idea of employee stock ownership in Poland. His lectures on shaping employee ownership, the importance of human capital and practical experiences related to the implementation of the ESOP concept not only broadened the cognitive horizons of students, but also became an inspiration to undertake legislative work. Thus, the parliamentary draft of the Act on the privatization of state-owned enterprises was born, containing provisions introducing employee shareholding as one of the methods of ownership

transformation. Some solutions included in the parliamentary draft were included in the Act on ownership transformations of July 13, 1990. This was the first time that the concept of employee shareholding was included in Polish legislation. The most popular formula for its implementation has become the so-called employee leasing, sometimes called "Polish ESOP". In the difficult economic conditions of the 1990s, almost 2,000 state-owned enterprises were transformed into private capital companies, operating on the basis of the provisions on employee leasing. In this way, hundreds of companies and many thousands of jobs were saved from liquidation or speculative buyout. The neoliberal doctrine, which the government teams of the 1990s and later, treated as revealed truth, did not tolerate the participatory model of the economic system. The peculiar twentieth-century incarnation of laissez-faire was the ideology of the day most conducive to the disorderly sale of state assets. Attempts were made to suppress the development of employee shareholding by black PR and preventing the adoption of a law that would regulate its creation and operation in free market conditions, not only in the context of privatization. The research of the Polish Academy of Sciences showing good economic results of employee leasing companies despite significant financial burdens and the visible radical decrease in conflicts over employment relations did not help in this respect. The stories of overeating workers' capital turned out to be a fiction intended to discourage the public from the idea of worker ownership. Unfortunately, the useful enthusiasts of turbo-capitalism in the neoliberal version took away Poland's chance to take a leading place in Europe in creating systemic solutions for the new-generation economy, which are now the system standard of the countries that are leading in civilization. When analyzing the history of employee shareholding, as well as some other areas of intellectual or social activity of Poles, a reflection arises about unused opportunities or unnoticed opportunities, resulting in the costs of inaction and the constant need to catch up with the leaders of civilization. States compete with each other not only in the sphere of production or service technology, but also in the sphere of systemic technology, which is to ensure the best conditions for the development of the former. The race continues, and those countries that are able to read the vectors of the free-market system evolution faster and more effectively are winning the advantage. In the context of these considerations, it is worth bringing back the memory of the achievements of Marian Wieleżyński, the more so that, especially in times of turbulence and the search for new ways of civilization development, he can be a model and inspiration for every citizen, and the patron of those entrepreneurs for whom profit is important, but not the only one, the benchmark on the value horizon.

The author is a graduate of the Faculty of Law and Administration at the University of Warsaw and the University of Texas at Austin. In exile in the USA from 1973 to 1989. Co-founder and vice-president of the Workers' Ownership Union in Warsaw. Co-author of the parliamentary draft of the Act on ownership transformations in 1990. Creator of the concept of employee leasing, the so-called Polish ESOP. Advisor in the area of employee shareholding and privatization. Decorated with the Knight's Cross of the Order of Polonia Restituta (2000).

Photographs

- Photo 1. Marian Wieleżyński and the “Daktyl” dachshund, 1930s.
- Photo 2. Marian Wieleżyński and fellow students, 1897–1899
- Photo 3. Marian Wieleżyński (on the left) and his long-term business partner, Eng. Władysław Szaynok, 1913
- Photo 4. The crew of Gazolina, 1936.
- Photo 5. Marian Wieleżyński (first from the left) with his sons at the President of the Republic of Poland Ignacy Mościcki (in the center), 1930s.
- Photo 6. Zbigniew Jamróż, great-grandson of Marian Wieleżyński, one of the founders of the non-profit association, whose main goal is to disseminate knowledge about Marian Wieleżyński and the Gazolina company, thanks to which we illustrated the text with original photos.



Zbigniew Jamróż, prawnuk Mariana Wieleżyńskiego, jeden z założycieli stowarzyszenia non-profit, którego głównym celem jest upowszechnianie wiedzy o Marianie Wieleżyńskim i spółce Gazolina, dzięki któremu zilustrowaliśmy tekst oryginalnymi fotografiami

GAZETA BANKOWA

NAJSTARSZY MAGAZYN EKONOMICZNY W POLSCE

février 2022 | N° 2/1250

histoire économique | INDUSTRIE DU PÉTROLE ET DU GAZ



Krzysztof Ludwiniak

Marian Wieleżyński (1879–1945) était un pionnier de l'industrie gazière polonaise, de la construction de gazoducs et, en général, de l'industrie pétrochimique. Il fut l'un des premiers en Pologne à proclamer et à mettre en pratique les mots d'ordre du patriotisme économique. Il a également été un précurseur du concept et des applications pratiques de l'idée connue aujourd'hui sous le nom d'actionnariat salarié.

Le centenaire du retour à l'indépendance de la Pologne est une circonstance propice à rappeler les profils et les réalisations de Polonais marquants au tournant des XIXe et XXe siècles et de l'entre-deux-guerres. Pour des raisons évidentes, la plus grande attention est attirée sur les héros des luttes politiques et militaires, grâce auxquelles la Pologne est revenue en tant que pays sur la carte du monde. Parmi ce groupe spécial de nos compatriotes, il y avait aussi des personnalités dont les réalisations étaient universelles, marquant des vecteurs de développement de la civilisation à l'échelle mondiale. Grâce à leur imagination et à leurs

compétences intellectuelles, ils ont souvent été les précurseurs des prochaines générations de connaissances, qui ont souvent été une impulsion pour créer de nouveaux secteurs de l'économie.

Marian Wieleżyński devrait être incluse dans le groupe des pionniers les plus remarquables, bien qu'à ce jour ses réalisations soient encore mal connues et que leur signification ne soit pas encore pleinement comprise. L'activité de ce visionnaire et - pour utiliser le terme à la mode - de l'innovateur s'est essentiellement réalisée dans trois plans synergiquement

complémentaires. Wieleżyński a été un pionnier de l'industrie gazière polonaise, de la construction de gazoducs et de l'industrie pétrochimique en général. Il fut l'un des premiers en Pologne à proclamer et à mettre en pratique les mots d'ordre du patriotisme économique. Par ses apparitions publiques et l'exemple de son propre esprit d'entreprise, il a fait prendre conscience à la société de l'importance de la propriété du capital national pour la souveraineté politique du pays. Il était également un leader mondial tant en termes de solutions conceptuelles que d'applications pratiques de l'idée de convergence de la propriété du capital matériel et du capital humain au moyen de mécanismes de participation au capital des salariés, aujourd'hui appelés actionnariat salarié.

Des années de formation à Olomouc et Lvov

Marian Wieleżyński est née le 17 février 1879 à Zastawna près de Czerniowce (aujourd'hui Ukraine). Il était un descendant d'une vieille famille noble polonaise cultivant l'éthos de la chevalerie frontalière et les traditions patriotiques. Par coïncidence, à moins de cinq ans, il se retrouve à Olomouc en Moravie, où, après la mort tragique de son mari, sa mère, née Knapp, s'installe avec lui chez ses parents. Paradoxalement, la formation intellectuelle et patriotique de Marian Wieleżyński a commencé là-bas, et dans la maison du grand rabbin d'Olomouc, le voisin de la famille Knapp. L'ami d'école de Marian était le fils du rabbin Szmul. Les garçons passaient beaucoup de temps ensemble, étant voisins et apprenant ensemble. Le rabbin avait de la sympathie pour le jeune Polonais, et il avait ses propres raisons à cela, car lui-même venait de Pologne et était le fils d'un rabbin de Nieśwież, assassiné par les Russes pour avoir participé au soulèvement de janvier. Après la mort de son père, il évite l'exil et parvient à se rendre à Lvov, où il termine ses études, puis prend la charge de rabbin à Olomouc. Marian Wieleżyński aimait beaucoup lire, et le rabbin, impressionné par cette attitude envers les livres du jeune garçon, mit à sa disposition sa bibliothèque parfaitement équipée, également pourvue d'ouvrages en polonais. De sa propre initiative, il lui a également donné des cours sur la culture, la littérature et l'histoire polonaises, en enseignant le polonais. Au fil des ans, les lectures et l'apprentissage des idées des principaux penseurs de l'époque ont suscité des discussions sur la philosophie, l'économie, les questions sociales et économiques, vivement débattues en Europe à la fin du XIXe siècle. La sensibilité sociale de



Wieleżyński. Les expériences de son séjour en Moravie ont fait de lui une jeunesse au-delà de son âge mûr. Il a obtenu son diplôme d'études secondaires à Tchernivtsi, où il a déménagé

avec sa mère après la mort de son père en 1896. Il a poursuivi ses études à l'École polytechnique de Lvov, où lui et son frère Alexander ont commencé leurs études en 1897 - Marian à la Faculté de chimie et Aleksander au Département des routes et des ponts. Presque immédiatement, ils se sont impliqués dans l'activité des organisations indépendantistes polonaises et se sont liés d'amitié avec de nombreux étudiants, y compris ceux de la partition russe. Les études à Lvov étaient courtes, mais intensives, pas seulement au sens scientifique. Les deux frères ont été expulsés de l'université pour activités politiques, ce qui les a obligés à poursuivre leurs études en dehors de l'ancien Commonwealth polono-lituanien, à l'université de Vienne. Marian y a obtenu son diplôme avec distinction en 1901. La période passée à Lvov a eu une signification formatrice dans la vie de Marian Wieleżyński. Grâce à son engagement politique, il y rencontre des gens et se lie d'amitié avec plusieurs d'entre eux. Plus tard, dans la République de Pologne déjà indépendante, ils ont été promus à des fonctions importantes de l'État. L'un d'eux était chercheur à la Faculté de chimie de l'Université de technologie de Lvov et militant du PPS - le Dr Ignacy Mościcki, qui devint plus tard le partenaire commercial de Wieleżyński et le président de la République de Pologne. Ils comprenaient également Józef Piłsudski, qui a failli devenir le parrain des deux fils aînés de Marian Wieleżyński, mais qui en a été empêché par son emprisonnement par les Allemands dans la forteresse de Magdebourg. Grâce à son engagement politique, il rencontre également sa future épouse, la sœur d'un ami d'université, avec qui il mène la campagne indépendantiste dans sa Volhynie natale. Mlle Jadwiga Siedlecka appartenait au groupe proche des associés de Józef Piłsudski et était son coursier de confiance, spécialisé dans le transfert d'armes et la correspondance secrète entre les différents liens de l'organisation.

Gazolina SA - un nouveau modèle de société de capitaux

En 1901, un mois après avoir obtenu son diplôme universitaire, Wieleżyński et sa femme ont déménagé à Drohobycz et ont commencé à travailler à la raffinerie de Galicja. Découragé par les relations de travail, il quitte la raffinerie et crée sa propre entreprise, un laboratoire étudiant les propriétés du pétrole brut et de ses dérivés. Il s'intéresse au gaz naturel et à sa combustion inutile et polluante dans le processus d'extraction du pétrole. Il a développé une méthode de liquéfaction du gaz naturel, qui a abouti à un produit pétrochimique innovant appelé essence. En 1912, il a fondé la société Zakład Gazu Ziarnego, Inż. Marian Wieleżyński sp. z o.o., qui se concentre sur la construction de conduites de transport de gaz reliant les sources de son extraction aux raffineries. Poursuivant les projets de construction de gazoducs, Wieluń, avec son partenaire, Eng. Władysław Szaynok, ils ont créé la société Gaz Ziarny sp. z o.o., qui s'occupe de la liquéfaction du gaz et de la production d'essence. La première usine en Europe produisant ce produit est créée en 1914. La seconde - moins de deux ans plus tard, et en 1916, les partenaires ont créé une société appelée Gazolina sp. z o.o. ul. Sapiechy 3. Dans le même bâtiment se trouverais une société de recherche et développement appelée Metan, dirigée par un ami et associé de Wieleżyński, le Dr Ignacy Mościcki. En 1920, Marian Wieleżyński fusionne les sociétés à responsabilité limitée et crée la société par actions Gazolina SA. Le premier président du conseil de surveillance est Józef Tomicki et le vice-président est le Dr Ignacy Mościcki. Des professionnels hors pair, voisins dans le même bâtiment, ont bien sûr collaboré à de nombreux projets. Quoi qu'il en soit, c'était le but de ce

quartier. Ils ont appelé les réunions scientifiques "Forge de Nouvelles Pensées". Le fruit de cette coopération a été de nombreuses solutions couronnées de brevets, incl. technologie de production d'un nouveau type de gaz appelé propane-butane. Gazolina SA a été la première entreprise au monde à devenir producteur et exportateur de ce gaz, tout en continuant à extraire de plus en plus de pétrole et de gaz naturel de ses propres puits et en développant le réseau de gazoducs. À la fin des années 1930, elle employait déjà près d'un millier de personnes et était l'une des plus grandes entreprises de Pologne avec uniquement des capitaux nationaux. La source de son développement rapide et de ses excellents résultats économiques était sans aucun doute les capacités de gestion exceptionnelles et l'esprit d'entreprise de Marian Wieleżyński. Son imagination et son intuition ont également joué un rôle important, particulièrement évident dans la gouvernance d'entreprise qu'il a



développée, introduisant des règles différentes pour l'organisation des structures de propriété des entreprises, différentes des normes en vigueur à l'époque. Ils différaient sensiblement du modèle traditionnellement pratiqué de relations de travail et de production, fondé sur l'antagonisme des intérêts des propriétaires des moyens de production et des salariés sans actifs matériels. En créant les statuts de Gazolina SA, Marian Wieleżyński a rompu cet antagonisme en y introduisant des dispositions permettant aux salariés de devenir actionnaires de la société. Cette convergence exclusive entre les propriétaires du capital matériel - les capitalistes et le capital humain - les employés a été une raison importante de l'extraordinaire succès économique de Gazolina SA. Elle s'est traduite par l'enrichissement de ses actionnaires, y compris ses salariés. En moyenne, leurs revenus, basés sur les salaires mensuels et les dividendes, étaient presque deux fois plus élevés que les salaires des employés travaillant dans le secteur pétrochimique dans l'entre-deux-guerres. L'augmentation constante de la valeur des actions détenues était également un bon pronostic pour le montant des ressources de retraite des salariés. Gazolina SA a également développé son propre système de prévoyance sociale, d'assurance, d'aide à la construction des salariés, de formation professionnelle, d'indemnités de vacances et d'autres programmes améliorant la qualité de vie de ses salariés. Toutes ces solutions innovantes ont motivé les employés à une grande efficacité au travail, à la loyauté envers l'entreprise et à l'effort d'augmenter la rentabilité de l'entreprise dans laquelle ils travaillaient "seuls". La gestion d'une telle



entreprise était plus facile car les salariés eux-mêmes veillaient à la bonne organisation de la production et aux meilleurs résultats de leur atelier. Les syndicats ont également subi une transformation qualitative, participant au processus d'acquisition et de gestion de l'actionnariat salarié et s'occupant traditionnellement des salaires et des conditions sociales des salariés, mais dans une toute autre perspective. En fait, ils sont devenus une institution quasi-fiduciaire qui se soucie également des intérêts du capital de ses bénéficiaires. Le statut de Gazolina SA était si avancé sur le plan conceptuel qu'il avait près d'un demi-siècle d'avance sur son temps. Ce n'est qu'au tournant des années 1950 et 1960 qu'un avocat et financier californien, Louis Kelso, a créé un modèle similaire d'organisation de la propriété de l'entreprise, qui est maintenant largement utilisé aux États-Unis, ainsi que dans de nombreux pays économiquement avancés. En effet, les solutions retenues dans les statuts de Gazolina SA, avec des adaptations mineures, peuvent aujourd'hui être appliquées avec succès. Par conséquent, il vaut la peine de présenter certains d'entre eux, même sous une forme abrégée. Le statut prévoyait deux catégories d'employés - les employés permanents qui étaient les actionnaires de l'entreprise et les soi-disant postulants improvisés à ce statut. Un salarié permanent était obligé d'acheter une fois par an des actions nominatives et incessibles pour l'équivalent d'un mois de salaire. Les actions offertes aux salariés avaient un prix préférentiel et avaient une préférence lors du vote à l'assemblée générale, ce qui signifiait que des efforts étaient généralement faits pour en acheter davantage, dépassant le minimum requis. Gazolina SA, étant une entreprise très rentable, versait régulièrement des dividendes, ce qui était une autre raison pour laquelle l'acquisition d'actions des salariés était très populaire et l'obtention du statut d'employé permanent - l'objectif de chaque employé. Déjà au milieu des années 1920, plus de 70 % des employés étaient actionnaires de Gazolina SA, et au début des

années 1930, ils possédaient 46 pour cent. le capital de la société. Le principe fondamental qui sous-tend l'organisation de Gazolina SA a été défini succinctement par Marian Wieleżyński sous le slogan "Wspólna Praca Wspólny Plon". Cette idée, inédite à l'époque, devient également le leitmotiv du statut de la société par actions créée en 1920, qui déclare en introduction : « Le but de chaque salarié est d'acquérir son propre atelier. L'ouvrier agricole peut rêver qu'il acquerra tôt ou tard un terrain qu'il cultivera à sa guise. L'ouvrier d'usine ne peut pas rêver de posséder (exclusivement) les merveilles de la technologie moderne, mais il peut et doit songer à devenir copropriétaire de l'entreprise dans laquelle il travaille. Aussi les représentants du capital devraient s'efforcer de créer une coordination du travail et du capital, car en conséquence, le rapport de ces deux facteurs de production, jusque-là hostile, se transformera en une interaction consciente ».

Entrepreneur et patriote

Marian Wieleżyński n'aspirait pas à être politicien, même si ses compétences matérielles et morales, ainsi que ses contacts personnels avec les personnalités les plus importantes du pays, lui garantissaient certainement, s'il le voulait, d'occuper des postes élevés dans l'État. Il se considérait avant tout comme un entrepreneur, mais aussi comme un patriote impliqué dans la construction de la position économique de la Pologne. Son expérience des affaires internationales a pleinement confirmé l'importance de la propriété nationale du capital pour la souveraineté politique du pays. En tant que personne publiquement active, il a souligné à plusieurs reprises cette régularité dans ses discours, proclamant - comme il l'a dit - "le principe directeur de l'indépendance de l'Etat polonais". Il l'a formulé de manière concise dans son style, affirmant sans ambiguïté qu'"il n'y a pas d'indépendance politique sans indépendance économique". Wieleżyński a également bien compris la nécessité d'un accès direct à la mer comme condition du développement d'un commerce extérieur indépendant.

En 1924, avec son partenaire, Eng. Władysław Szaynok, il a fondé la Banque Naftowy à Gdańsk et la société «Eksport i Transport», qui exploite le premier navire marchand sous pavillon polonais portant le nom de « Gazolina ». Au cours des années suivantes, il a participé activement à la construction de Gdynia, où Gazolina SA possède ses propres quais avec une station de soutage et un département commercial chargé de l'exportation et de l'approvisionnement en carburant pour les navires et les bateaux de pêche.

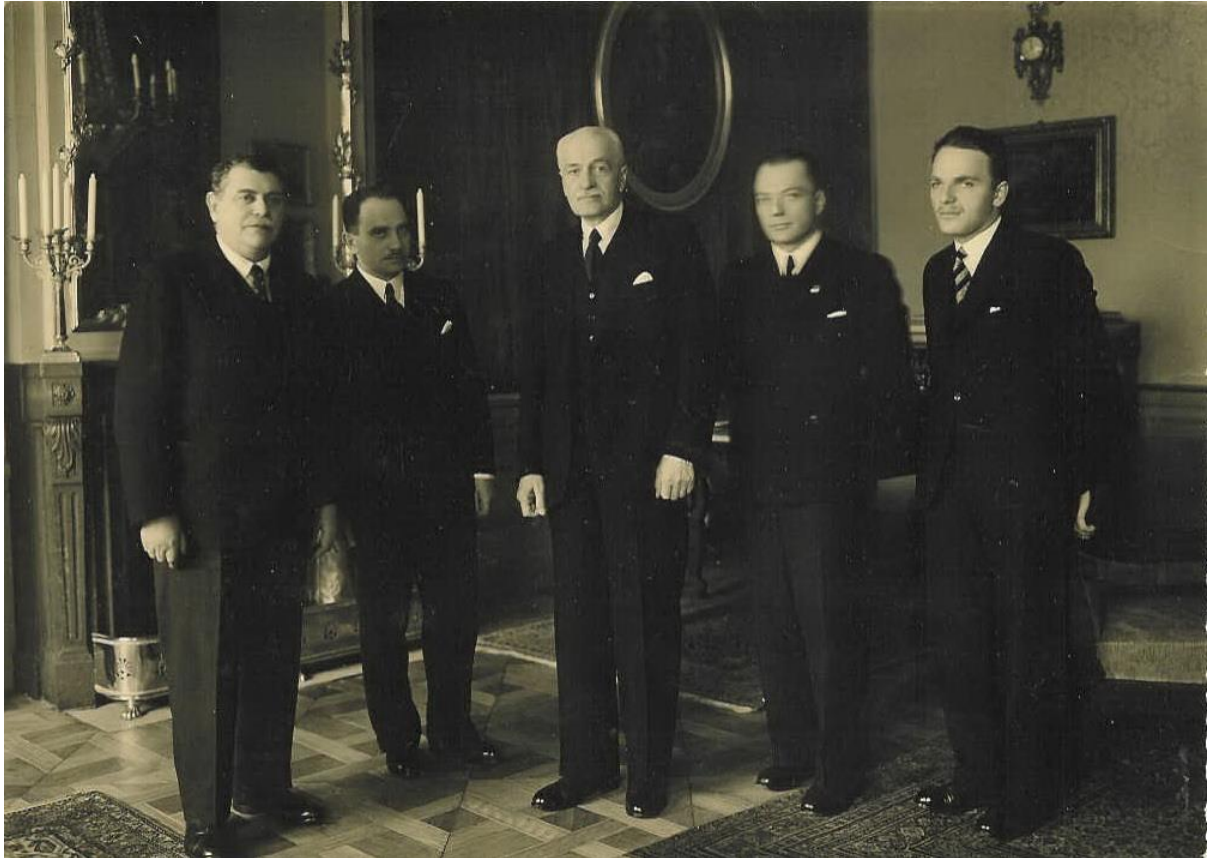
Il est également un généreux mécène de l'Academic Maritime Union, une organisation qui comptait plus de 1 500 personnes dans les années 1930. membres. L'union a permis à la jeunesse universitaire polonaise d'avoir un contact personnel avec la mer pendant, entre autres, formation à la voile, reconstruisant ainsi les traditions polonaises de présence en mer après 123 ans de partages. En 1926, un ami et partenaire commercial de Marian Wieleżyński, le professeur Ignacy Mościcki, est élu président de la République de Pologne. Dans le cadre de sa nomination, il déplace la société Metan et ses laboratoires à Varsovie, où elle est transformée en Institut chimique, devenant le principal centre de recherche et développement de l'industrie chimique en Pologne. À Lvov, à l'initiative de Wieleżyński, un institut du gaz est créé, remplissant une fonction similaire en relation avec l'industrie du gaz.

Consultant au Vatican

Le cardinal Achille Ratti s'est intéressé au phénomène de Gazolina SA, avec sa méthode de façonnage du rapport entre capital et travail, différente des normes couramment pratiquées. Dans les années 1920, il était nonce apostolique en Pologne, puis il est devenu le chef de l'Église catholique en tant que pape Pie XI. Ce n'est pas sans raison que son attention a été attirée sur les concepts de gouvernance d'entreprise de propriété développés et appliqués dans la pratique par Marian Wieleżyński. La science sociale catholique émergente s'est concentrée en grande partie sur la recherche d'une solution au dilemme de l'antagonisme de classe, intégré, pour ainsi dire, par définition dans le système connu sous le nom de capitalisme de marché libre. En contestant son *modus operandi*, et surtout dans sa version laissez-faire, il a rejeté les postulats marxistes de construire une société sans classes en liquidant la propriété privée et en la remplaçant par la méthode étatique de la dictature du prolétariat. Le problème de la lutte des classes en tant que conflit entre le capital et le travail a déjà été soulevé par la première encyclique sociale de l'Église catholique - *Rerum Novarum* de Léon XIII, publiée en 1891. Il y avait un thème de coopération des deux facteurs causaux des processus de production en tant que remède qui pourrait prévenir les conflits sociaux. À l'occasion du 40^e anniversaire de la publication de "*Rerum Novarum*", le pape Pie XI publie l'encyclique "*Quadragesimo anno*", y développant les réflexions de Léon XIII et introduisant l'idée d'actionnariat salarié dans la doctrine sociale de l'Église catholique. Marian Wieleżyński a participé à la préparation de l'encyclique, étant invitée au Vatican en tant que consultante. Lors de sa visite à Rome, il a eu l'occasion de présenter les principes d'organisation de la structure de propriété de l'actionnariat de Gazolina SA et les effets économiques et sociaux des mécanismes de convergence de propriété du capital et du travail qui y sont utilisés. Publié en 1931, c'est-à-dire au plus fort de la Grande Dépression, "*Quadragesimo anno*" désigne l'actionnariat salarié comme une méthode souhaitable d'organisation des structures actionnariales de l'entreprise. Les règles d'organisation et l'expérience de la pratique du fonctionnement de Gazolina SA ont sans aucun doute influencé la formulation de ce message clé de l'encyclique. C'est devenu un thème important développé dans les encycliques sociales ultérieures, en particulier dans le "*Laborem Exercens*" de Jean-Paul II.

Plus loin que l'État-providence

L'époque de la Grande Dépression de 1929-1933 a été une période extrêmement difficile pour les économies et les sociétés à l'échelle mondiale. Les concepts de sa maîtrise proposés par John Maynard Keynes ont été acceptés dans de nombreux pays, devenant la base de la reconstruction économique et sociale. Aux États-Unis, les solutions proposées par cet économiste anglais ont probablement été utilisées le plus rapidement et le plus complètement. Pour accroître leur acceptation par le public, ils ont été appelés le New Deal. En fait, deux types de programmes ont été combinés sous un même slogan. Le premier était de nature ad hoc et sa tâche principale était de réduire le chômage et de redonner des impulsions de développement à l'économie. Le second, en revanche, était de transformer le système économique de l'État. Son objectif principal était de moderniser la structure réglementaire et institutionnelle, avec un accent particulier sur la sphère sociale, les relations



de travail et le système d'entreprise et financier. L'état de laisser-faire est révolu. Une nouvelle génération du système politique, appelée État-providence, a pris sa place, jetant les bases de la prochaine phase de l'ère industrielle et de la modernisation de la doctrine libérale. En Pologne également, un effort a été fait pour reconstruire l'économie après la crise, sur la base de programmes en plusieurs étapes soutenus par l'État pour le développement d'infrastructures et d'industries au sens large. En même temps, il a été décidé de faire une expérience audacieuse allant au-delà des solutions standards de l'époque postulées par JM Keynes.

En 1934, le président Ignacy Mościcki, usant de son autorité de chef de l'État, proposa une transformation de la structure de propriété de la grande entreprise industrielle silésienne Wspólna Interesów SA. Il a voulu mettre en œuvre ce plan audacieux sur la base du modèle bien connu et compris des relations de propriété fonctionnant chez Gazolina SA. Le projet a été approuvé par le gouvernement et personnellement par le vice-Premier ministre et ministre des finances, Eugeniusz Kwiatkowski. Le président Mościcki a demandé à Marian Wieleżyński l'aide et la mise en œuvre du programme de transformation de la structure de propriété de l'entreprise reprise par l'État polonais du capital allemand. Wieleżyński a organisé une équipe d'experts et l'étude et les travaux préparatoires ont commencé. La tâche était très compliquée en raison de la taille de l'entreprise qui employait près de 30 000 personnes. personnes, sa structure de holding multisectorielle, ainsi que la situation sociale tendue en Silésie. Les initiateurs de l'expérience étaient convaincus que le modèle d'organisation de la propriété utilisé dans Gazolina SA était un bon modèle pour le nouvel ordre de propriété du géant silésien.

De nombreux arguments plaidaient en faveur de son utilisation :

1. Excellents résultats économiques de Gazolina SA, documentés par de nombreuses années de pratique.
2. Solutions sociales neutralisant les tensions sociales et l'influence de la propagande communiste parmi les travailleurs.
3. La nécessité de construire une classe moyenne propriétaire polonaise dans l'environnement industriel de la Silésie.
4. Renforcement de la loyauté envers l'État polonais - garant de l'amélioration des relations de travail et de l'augmentation de la richesse des salariés.
5. Accroître l'intégration de l'industrie et de la société silésiennes à l'économie nationale et à ses plans de développement.
6. Création d'un exemple pilote pour des programmes similaires mis en œuvre dans le cadre des plans d'expansion et de modernisation de l'économie nationale.

Il semble que les milieux favorables à l'utilisation de l'actionnariat salarié dans l'actionnariat de la Communauté d'Intérêt SA aient eu un objectif stratégique, allant au-delà de l'amélioration incrémentale immédiate du fonctionnement d'une entreprise. Le succès possible d'une entreprise aussi compliquée serait une forte impulsion pour créer un nouveau modèle du système économique du pays. Il serait en avance sur l'État-providence avec son dilemme non résolu des antagonismes de classe, jetant les bases du développement d'un système de marché libre inclusif. Le déclenchement de la guerre a empêché la mise en œuvre de cette entreprise innovante, qui était aussi la première tentative au monde de privatiser les actifs de l'État à l'aide de l'actionnariat salarié. La guerre a anéanti les réalisations de la vie de Marian Wieleżyński. Les autorités communistes ont nationalisé les actifs de Gazolina SA, et son nom a été changé en Ukr-Gaz . Wieleżyński a survécu à la guerre et est mort à Lvov en 1945. Ses réalisations, ainsi que le concept novateur d'un modèle participatif du système économique, sont tombés dans l'oubli.

ESOP - Gazolina SA en Amérique

L'idée d'une participation des salariés à l'indivision des capitaux employés par leurs entreprises n'a été reprise que 15 ans après la guerre aux États-Unis. Son initiateur américain était l'avocat californien susmentionné Louis Kelso, qui ne connaissait évidemment pas les hypothèses conceptuelles ou les applications pratiques développées par Marian Wieleżyński 40 ans plus tôt. Grâce à ses publications développant les fondements idéologiques et la pratique des affaires, Kelso est largement considéré comme le père de l'actionnariat salarié, d'autant plus qu'il a contribué à la création de la première législation complète dans ce domaine. La loi votée en 1974, connue sous l'acronyme ERISA, a introduit dans le système économique américain un modèle participatif de structure de propriété des entreprises dans la formule ESOP (Employee Stock Ownership Plan), initialement développée par Louis Kelso. La coopération des parlementaires américains des deux partis, dirigée par le chef de la commission des finances du Sénat, le sénateur Russell Long - démocrate, et le solide soutien du président Ronald Reagan, ont abouti à des actes juridiques ultérieurs dans les années 1980 renforçant la position de l'actionnariat salarié dans le système économique américain.

Actuellement, des milliers d'entreprises utilisent ce modèle de gouvernance d'entreprise. Outre l'ESOP, qui est la forme la plus populaire de constitution de fonds propres pour les salariés, d'autres méthodes et mécanismes se sont développés pour permettre aux salariés d'acquérir des actions dans les sociétés mères. Les plus fréquemment utilisés incluent ESPP, 401k, S Corp ESOP et diverses versions d'allocations donnant l'option d'acheter des actions. NCEO (Centre National de l' Emploi Ownership estime qu'aux États-Unis, plus de 33 millions de travailleurs sont déjà actionnaires de leurs entreprises. Ce phénomène est populaire dans tous les secteurs de l'économie américaine, mais il est particulièrement visible dans les entreprises de haute technologie. Aujourd'hui, il n'existe pratiquement aucun Etat à économie de marché avancée ou aspirant à une économie de marché qui ne disposerait pas d'une législation sur l'actionnariat salarié. Les solutions législatives sont généralement calquées sur le concept américain ESOP, reconnaissant qu'il s'agit de la formule la plus efficace et la plus éprouvée pour construire une économie de nouvelle génération. Pratiquement tous les pays de la soi-disant l'ancienne Union européenne a sa propre législation, bien qu'à un degré d'avancement différent, sur l'actionnariat salarié. La France se distingue ici en particulier, où déjà dans les années 1950, le président Charles de Gaulle a fait voter des lois favorisant le développement de l'actionnariat salarié. Ainsi, près de 3 millions de salariés français sont aujourd'hui actionnaires de leur entreprise. Cela était dû au fils de Marian Wieleżyński, Ignacy, qui, à la demande d'un collègue français avec lequel il entraînait des commandos, a préparé un mémorial décrivant le fonctionnement de Gazolina SA pendant la guerre. Le collègue s'est avéré être un officier de confiance du général de Gaulle, qui ne s'est pas contenté d'un rapport oral et qui a demandé une présentation détaillée par écrit.

L'actionnariat salarié dans la Pologne contemporaine

L'idée de l'actionnariat salarié a été effectivement ignorée pendant le régime communiste d'après-guerre en Pologne. La propriété des moyens de production par les travailleurs était une idée diamétralement opposée au concept de concentration de leur propriété entre les mains de l'État prolétarien et, en pratique, de la nomenclature du parti. Ce n'est qu'après 1989 que cette idée est devenue une question débattue de la transformation systémique du pays. Les groupes autonomes de travailleurs, particulièrement concentrés dans NSZZ "Solidarność", étaient vivement intéressés par la participation des salariés aux processus de privatisation. Encyclique "Laborem Exercens" de S. Jean Paul II était à cet égard un document inspirant, désignant « l'actionnariat du travail » comme la solution appropriée dans la relation capital-travail. Le président américain Ronald Reagan s'est exprimé dans le même sens lors de sa visite en Pologne. Dans un discours prononcé le 15 septembre 1990 au chantier naval de Gdańsk, il rappelle l'expérience américaine de développement de l'actionnariat salarié. Il a souligné le rôle du système ESOP en tant que mécanisme efficace permettant l'acquisition d'actions par les salariés et les a encouragés à suivre l'exemple des solutions utilisées avec succès aux Etats-Unis. Il a souligné que, surtout dans les conditions de transformation systémique, il y avait une chance que les employés polonais puissent devenir actionnaires des sociétés mères, et que leur propriété ne serait pas seulement disponible pour les investisseurs étrangers riches en capital. La visite de Louis Kelso a également joué un rôle important dans la diffusion de l'idée de l'actionnariat salarié en Pologne. Ses conférences sur la formation de

l'actionnariat salarié, l'importance du capital humain et les expériences pratiques liées à la mise en œuvre du concept ESOP ont non seulement élargi les horizons cognitifs des étudiants, mais sont également devenues une source d'inspiration pour entreprendre un travail législatif. C'est ainsi qu'est né le projet parlementaire de loi sur la privatisation des entreprises publiques, contenant des dispositions introduisant l'actionnariat salarié comme l'un des modes de transformation de l'actionnariat. Certaines solutions incluses dans le projet parlementaire ont été incluses dans la loi sur les transformations de propriété du 13 juillet 1990. C'était la première fois que le concept d'actionnariat salarié était inclus dans la législation polonaise. La formule la plus populaire pour sa mise en œuvre est devenue la soi-disant leasing salarié, parfois appelé « ESOP polonais ». Dans les conditions économiques difficiles des années 1990, près de 2 000 les entreprises d'État ont été transformées en sociétés de capitaux privées, fonctionnant sur la base des dispositions relatives au leasing des salariés. De cette manière, des centaines d'entreprises et plusieurs milliers d'emplois ont été sauvés de la liquidation ou du rachat spéculatif. La doctrine néolibérale, que les équipes gouvernementales des années 1990 et plus tard, traitaient de vérité révélée, ne tolérait pas le modèle participatif du système économique. L'incarnation particulière du laissez-faire au XXe siècle était l'idéologie de l'époque la plus propice à la vente désordonnée des biens de l'État. Des tentatives ont été faites pour réprimer le développement de l'actionnariat salarié par la RP noire et empêcher l'adoption d'une loi qui réglerait sa création et son fonctionnement dans des conditions de marché libre, et pas seulement dans le contexte de la privatisation. Les recherches de l'Académie polonaise des sciences montrant de bons résultats économiques des sociétés de leasing d'employés malgré des charges financières importantes et la diminution radicale visible des conflits liés aux relations de travail n'ont pas aidé à cet égard. Les histoires de suralimentation du capital des travailleurs se sont avérées être une fiction destinée à décourager le public de l'idée de la propriété des travailleurs. Malheureusement, les enthousiastes utiles du turbo-capitalisme dans la version néolibérale ont enlevé à la Pologne la chance de prendre une position de leader en Europe dans la création de solutions systémiques pour l'économie de la nouvelle génération, qui sont désormais la norme du système des pays à la pointe de la civilisation. Lors de l'analyse de l'histoire de l'actionnariat salarié, ainsi que de certains autres domaines d'activité intellectuelle ou sociale des Polonais, une réflexion se pose sur les opportunités inutilisées ou les opportunités inaperçues, entraînant les coûts de l'inaction et le besoin constant de rattraper les dirigeants de la civilisation. Les États se font concurrence non seulement dans le domaine de la technologie de production ou de service, mais aussi dans le domaine de la technologie systémique, qui doit assurer les meilleures conditions de développement des premières. La course continue et les pays capables de lire plus rapidement et plus efficacement les vecteurs de l'évolution du système libéral prennent l'avantage. Dans le cadre de ces considérations, il convient de rappeler le souvenir des réalisations de Marian Wieleżyński, d'autant plus que, surtout en période de turbulences et de recherche de nouvelles voies de développement de la civilisation, il peut être un modèle et une inspiration pour tous citoyens, et patron des entrepreneurs pour qui le profit est important, mais pas le seul, la référence sur l'horizon de la valeur.

L'auteur est diplômé de la Faculté de droit et d'administration de l'Université de Varsovie et de l'Université du Texas à Austin. En exil aux USA de 1973 à 1989. Co-fondateur et vice-président du Syndicat des Propriétaires Ouvriers à Varsovie. Co-auteur du projet parlementaire de loi sur les transformations de propriété en 1990. Créateur du concept de location salariée, dite ESOP polonais. Conseiller dans le domaine de l'actionnariat salarié et de la privatisation. Décoré de la Croix de Chevalier de l'Ordre de Polonia Restituta (2000).

Photographies

photo 1. Marian Wieleżyński et le teckel «Daktyl», années 1930.

photo 2. Marian Wieleżyński et ses camarades étudiants, 1897–1899

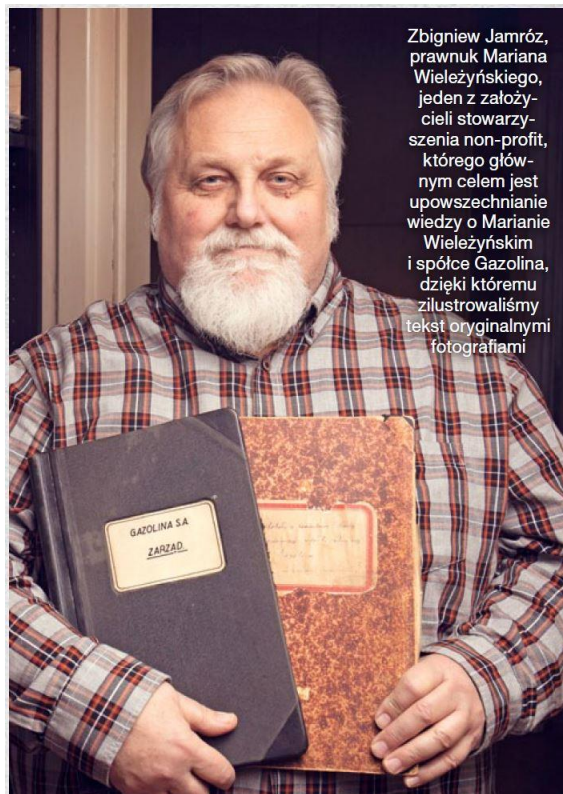
photo 3. Marian Wieleżyński (à gauche) et son partenaire commercial de longue date, Inż. Władysław Szaynok, 1913

photo 4. L'équipage de Gazolina, 1936.

photo 5. Marian Wieleżyński (première à partir de la gauche) avec ses fils chez le président de la République de Pologne Ignacy Mościcki (au centre), années 1930.

photo 6. Zbigniew Jamróz, arrière-petit-fils de Marian Wieleżyński, l'un des fondateurs de l'association non-profit, dont l'objectif principal est de diffuser des connaissances sur Marian Wieleżyński et la société Gazolina, grâce à laquelle nous avons illustré le

texte avec des photos originales.



Zbigniew Jamróz, prawnuk Mariana Wieleżyńskiego, jeden z założycieli stowarzyszenia non-profit, którego głównym celem jest upowszechnianie wiedzy o Marianie Wieleżyńskim i spółce Gazolina, dzięki któremu zilustrowaliśmy tekst oryginalnymi fotografiami