

Rectification à l'Etude du Parlement européen "Employee Financial Participation and Companies' Proceeds"

La Direction des politiques économiques et scientifiques du Parlement Européen a publié une étude intitulée "Employee Financial Participation and Companies' Proceeds" en septembre 2012 (Ref. PE 475.098) ([Télécharger](#)).

Cette étude a été présentée par la Commission Européenne comme le plus récent élément de référence européen sur le sujet, dans l'appel d'offres MARKT/2013/019/F destiné à l'exécution du projet pilote pour la promotion de l'actionariat et de la participation des salariés.

L'auteur du rapport est un consortium formé de ECORIS Nederland BV et CASE - Center for Social and Economic Research (Pologne), représentés par les professeurs Jens Lowitzsch et Iraj Hashi.

Depuis plusieurs années, la Fédération Européenne de l'Actionariat Salarié (FEAS, - en anglais European Federation of Employee Share Ownership - EFES) a constitué une base de données de l'actionariat salarié dans les entreprises européennes. Cette base de données est mise à jour chaque année depuis 2006.

La base de données de l'actionariat salarié dans les entreprises européennes (EFES database of employee ownership in European companies) rassemble les informations sur l'actionariat salarié dans les 2.500 plus grandes entreprises européennes. Elle compte 24% des sociétés cotées en Europe, ce qui couvre 94% de l'emploi et 97% de la capitalisation dans les sociétés cotées. La dimension de la database est similaire à celle de bases de données comparables telles que Datastream ou Europafinance.

Il apparaît du rapport du Parlement que la base de données a été utilisée dans ses versions 2007 et 2010. L'utilisation des données est mentionnée avec de nombreux commentaires et conclusions aux pages 14, 21, 28-30, 37, 48-49 et 117 du rapport.

A ce sujet, la FEAS déclare ce qui suit:

L'utilisation de la base de données s'est faite à l'insu de la FEAS, l'usage de la base de données pour cette étude n'a pas été demandé, et la FEAS ne l'a pas autorisé.

En outre, les données ont été manipulées et utilisées de façon erronée, conduisant à des conclusions inexactes. Toutes les informations et les chiffres attribués dans le rapport à la FEAS - EFES et à sa base de données sont inexacts.

En effet, voici comment les données ont été présentées dans l'étude et voici en comparaison les informations exactes:

P 21 "The EFES data shows the proportion of **large, listed European firms** with broad-based employee share plans increasing with the weighted average rising by 2.6 percentage points (from 28.18 to 30.77 per cent) between 2007 and 2010 while the share of employees participating in these schemes was 14.7 per cent in 2007 and 14.5 per cent in 2010, a marginal decline of 0.2 percentage points."

Real figures are:

Proportion of large listed European companies with broad-based employee share plans (in %):

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
48,4	47,9	46,7	46,1	44,5	42,1	38,2

Proportion of employees participating in these schemes (in %):

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
39,1	40,8	40,1	37,5	37,9	37,1	nc

P 29 "As far as the take-up of ESO schemes by employees of large firms is concerned, Figure 5 provides information on the number of employee owners as a percentage of the total number of employees in companies included in the EFES database. For the entire sample, the weighted average of the proportion of employees in broad-based ESO schemes was 14.7 per cent in 2007 and 14.5 per cent in 2010, a marginal decline of 0.2 percentage points."

Real figures are:

Proportion of employees participating in these schemes (in %):

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
39,1	40,8	40,1	37,5	37,9	37,1	nc

P 29 "Unlike other sources of data, the EFES dataset also provides information on the share of capital of companies owned by employees. Here the weighted average for all countries with broad-based ESO schemes is around 1 per cent (with the 2010 average being 0.1 percentage points below the 2007 average, from 1.05 to 0.95)."

Real figures are:

Share of capital of companies owned by employees (in %):

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
2,36	2,45	2,38	2,52	2,40	2,36	2,16

P 37 "**In spite of the financial crisis** both the offer and take-up of employee share schemes (EWCS and CRANET data) have continued to grow. A stagnation or decline in capitalisation held by employees (EFES data) seems not to be due to a lack of confidence in the employer company. The explanation might simply be employees' lack of capital."

Real figures are:

Capitalisation held by employees (billion Euro):

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
153,8	182,6	151,7	126,4	193,3	229,1	166,9

Changes in stock exchanges quotations are clearly the main explanation.

P48-49 "According to the EFES data, despite the financial crisis, the number of employee owners in large listed companies is still rising across Europe: the number of employee owners was nearly 9.5 million out of 32.6 million employees in 2010 (8.4 million in 2007). However, for the entire sample, the weighted average of the proportion of employees in broad-based ESO schemes was 14.7 per cent in 2007 and 14.5 per cent in 2010, a marginal decline (see Figure 5 above)."

Real figures are:

Number of employee owners (million persons):

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
8,8	8,9	8,6	8,3	8,1	7,5	nc

Proportion of employees participating in broad-based schemes (in %):

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
39,1	40,8	40,1	37,5	37,9	37,1	nc

P 49 "The picture is also somewhat mixed if we look at the companies offering employee share schemes. In 2010, the proportion of large listed companies with broad based employee ownership was 31 per cent, an increase over the 28 per cent in 2007. In terms of the proportion of shares of large listed companies held by employees, for the first time in many years there was a slight decline in 2010 from 1.05 to 0.95 per cent (see above Figure 6). However, while the "common" employees saw their share shrink during this period, the shareholdings of executives in large listed firms actually increased (Mathieu, 2010)."

Real figures are:

Proportion of large listed European companies with broad-based employee share plans (in %):

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
48,4	47,9	46,7	46,1	44,5	42,1	38,2

Proportion of shares of large listed companies held by employees (in %):

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
2,50	2,58	2,47	2,52	2,47	2,48	2,2

La présente rectification est requise par la Fédération Européenne de l'Actionariat Salarié, où toute information complémentaire peut être obtenue.

Marc Mathieu
Secretary General
EFES - European Federation of Employee Share Ownership
FEAS - Fédération Européenne de l'Actionariat Salarié
Avenue Voltaire 135, B-1030 Brussels
Tel: +32 (0)2 242 64 30 - Fax: +32 (0)2 808 30 33
E-mail: efes@efesonline.org
Web site: www.efesonline.org