

Sehr geehrte Damen und Herren,

große Ereignisse werfen ihre Schatten voraus. In Kooperation mit der Mittelständischen Beteiligungsgesellschaft Baden-Württemberg GmbH und unter der Schirmherrschaft des stellvertretenden Ministerpräsidenten des Landes Baden-Württemberg, Dr. Nils Schmid, findet die diesjährige AGP Jahrestagung am 9. Mai 2014 im Haus der Wirtschaft in Stuttgart statt.

Die Vorbereitungen dazu laufen auf Hochtouren und die ersten Resonanzen zeigen uns, dass das Thema Mitarbeiterbeteiligung als Erfolgsrezept auf großes Interesse in der mittelständischen Wirtschaft stößt. Denn immer mehr Unternehmen entdecken, dass sie mit ihrer Unternehmenskultur und ihrer mitarbeiterorientierten Führungsqualität zwei wesentliche Stellenschrauben selber nutzen können, um die Mitarbeiterbindung zu erhöhen und sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren.

Dass in den Bereichen Führung und Zusammenarbeit große Potentiale für eine positive Entwicklung der Unternehmen liegen, zeigen auch die Ergebnisse des neu erschienenen Gallup Engagement-Index 2013. Die Mitarbeiterbeteiligung – gerade auch in ihrer Form als finanzielle Teilhabe – ist dabei ein starkes Zeichen für die besondere partnerschaftliche Unternehmenskultur der Familienunternehmen

Wir würden uns freuen, auch Sie auf unserer 64. Jahrestagung in Stuttgart begrüßen zu dürfen und wünschen Ihnen mit der zweiten Ausgabe der diesjährigen AGP News eine interessante und informative Lektüre.

Mit den besten Grüßen aus Kassel
Ihr Dirk Lambach

Die Themen dieser AGP News im Überblick:

- **64. AGP Jahrestagung in Stuttgart**
- **AGP fordert neue Ansätze in der Vermögenspolitik**
- **Gallup Engagement-Index 2013: positive Trendwende bei der Mitarbeiterbindung**
- **AGP Beratung zur Gestaltung und Implementierung von Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen im Mittelstand**
- **Veranstaltungshinweise**

64. AGP Jahrestagung in Stuttgart

Zu ihrer 64. Jahrestagung lädt die AGP ihre Mitglieder und alle Interessierten am 9. Mai 2014 in das Haus der Wirtschaft nach Stuttgart ein. Unter der Schirmherrschaft des Ministers für Finanzen und Wirtschaft, Dr. Nils Schmid, will die AGP mit ihrer Tagung das Thema Mitarbeiterbeteiligung in der mittelständischen Wirtschaft deutlicher platzieren und die Unternehmen ermuntern, eigene Beteiligungsprogramme auf den Weg zu bringen. Dazu stellen eine Vielzahl namhafter mittelständischer Unternehmen ihre Beteiligungsmodelle vor und verraten ihre Erfolgsrezepte. [->>weitere Informationen und Anmeldung unter: http://www.jahrestagung2014.agpev.de/](http://www.jahrestagung2014.agpev.de/)



[^ Nach oben](#)

AGP fordert neue Ansätze in der Vermögenspolitik

Die Vermögen in Deutschland sind weiterhin sehr ungleich verteilt, wie eine aktuelle Studie im Auftrag der Hans-Böckler-Stiftung zeigt. Zwar verfügen die Deutschen laut der Studie pro Erwachsenem im Durchschnitt über 83.000 Euro. Der Median, also der Wert, der die reichsten 50 Prozent von den ärmsten 50 Prozent teilt, lag allerdings nur bei 17.000 Euro.

Auf der Suche nach den Gründen für diese Ungleichverteilung muss aus Sicht des Bundesverbands Mitarbeiterbeteiligung - AGP die generelle Situation der Vermögensbildung in Deutschland kritisch hinterfragt werden. Zur Lösung dieser gesellschaftlichen Problematik sollte sich die Politik die Idee der "Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand", die in den siebziger Jahren schon einmal große Beachtung fand und heute von rund 4.200 Unternehmen unter dem Begriff Mitarbeiterbeteiligung praktiziert wird, wieder in Erinnerung rufen. >>mehr unter: <http://www.agpev.de/presse/pm-volltext-7032014/index.html>



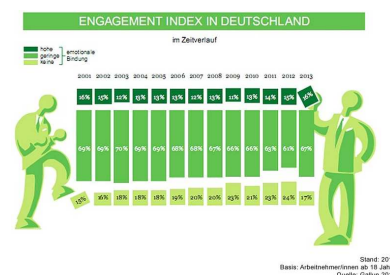
^ Nach oben

Gallup Engagement-Index 2013: positive Trendwende bei der Mitarbeiterbindung

Es ist die erste positive Nachricht seit Jahren: Der Anteil der inneren Kündigungen deutscher Arbeitnehmer ist im Vergleich zum Vorjahr von 24 Prozent auf 17 Prozent gesunken. Gleichzeitig leisten 67 Prozent der Mitarbeiter Dienst nach Vorschrift, sechs Prozent mehr als noch im Vorjahr. Die Zahl der stark Engagierten stieg um ein Prozent auf 16 Prozent.

"In vielen Unternehmen scheint sich die Erkenntnis durchgesetzt zu haben, dass die Qualität der Führung und die Unternehmenskultur entscheidend sind, um die Mitarbeiter zu binden. Unsere aktuellen Daten deuten darauf hin, dass sich das Führungsverhalten und damit auch die Qualität des Arbeitsumfeldes verbessert haben. Die Arbeitnehmer fühlen sich mehr als Teil eines größeren Ganzen", so Marco Nink, Senior Practice Consultant bei Gallup.

Die Mitarbeiter können ihre Talente besser einsetzen und wissen deutlich eher, was von ihnen erwartet wird. Die Führungskräfte binden sie häufiger in Entscheidungen ein und geben ihnen das Gefühl, einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg zu leisten. Trotz dieser positiven Tendenzen sind aber nach wie vor acht von zehn Mitarbeiter nicht mit Herz, Hand und Verstand bei der Arbeit – kurz: Sie sind nicht hoch emotional an ihren Arbeitgeber gebunden. >>mehr unter: <http://www.gallup.com/strategicconsulting/158162/gallup-engagement-index.aspx>



^ Nach oben

AGP Beratung zur Gestaltung und Implementierung von Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen im Mittelstand

Die Begleitung und Beratung von Unternehmen bei der Einführung eines Mitarbeiterbeteiligungsprogramms gehört seit jeher zu den Aufgaben der AGP. Aufbauend auf den umfangreichen Erfahrungen aus der Vergangenheit hat die AGP ein Beratungsprogramm zusammengestellt, das insbesondere den Anforderungen von mittelständischen Unternehmen gerecht wird:

- überschaubarer Aufwand für Konzeption und Einführung,
- einfache, transparente (Detail-)Regelungen und
- ein vorab definierter Kostenrahmen.

In einem kostenlosen Erstgespräch besprechen wir mit interessierten Unternehmen ihre Zielsetzungen und geben ihnen einen ersten Überblick über praktische Gestaltungsvarianten und legen mögliche weitere Ablaufschritte fest.

>>Informationsbroschüre zum AGP Beratungsprogramm unter: <http://www.agpev.de/downloads/agp-beratungsbroschuere-screen.pdf>



^ Nach oben

Veranstaltungshinweis

AGP Treffpunkt Krieger + Schramm Bauunternehmung // 9. April 2014

Als eines der wenigen Bauunternehmen in Deutschland beteiligt Krieger + Schramm seine Mitarbeiter als stille Gesellschafter am unternehmerischen Erfolg des Unternehmens. Für Krieger + Schramm ist dies Teil ihrer wertebasierten Unternehmenskultur und Ausdruck ihres partnerschaftlichen Grundverständnisses. Mit ihrer wertebasierten Unternehmenskultur, die Partnerschaft, Dialog, Transparenz und Leistung fördert, gelingt es Krieger + Schramm, die Mitarbeiter jeden Tag zu begeistern. Und Mitarbeiter, die Spaß und Freude beim Erreichen der Unternehmensziele haben, sind die Basis des unternehmerischen Erfolgs. Auf unserem AGP

Treffpunkt am **9. April 2014 von 16.00 bis 19.00 Uhr in der Krieger + Schramm Niederlassung Kassel / Lohfelden** lernen Sie ein Beispiel bester Mitarbeiterbeteiligung kennen. >>[Programm und Anmeldung unter: http://www.agpev.de/assets/einladung-agp-treffpunkt-kriegerschramm.pdf](#)

Fachseminar Mitarbeiterguthaben // 29. April 2014

Auf Grund seiner einfachen und rechtsformunabhängigen Einführung erfreut sich das Mitarbeiterguthaben zunehmender Beliebtheit. Ein weiterer wesentlicher Vorteil des Mitarbeiterguthabens besteht darin, dass eine Versteuerung und Verbeitragung zur Sozialversicherung erst mit Auszahlung des Kapitals in der Zukunft erfolgt.

Mit dem Fachseminar **am 29. April 2014 von 12.00 bis 16.00 Uhr in Kassel** möchten wir interessierten Unternehmern und Personalverantwortlichen ein praxiserprobtes Modell der Mitarbeiterbeteiligung vorstellen sowie ihnen Vorgehensweisen zu einer erfolgreichen Umsetzung aufzeigen. >>[Weitere Informationen und Anmeldung unter: http://www.agpev.de/assets/fachseminar-29apr14.pdf](#)

[^ Nach oben](#)

Impressum

Die AGP News sind eine Publikation der
AGP e.V. – Bundesverband Mitarbeiterbeteiligung
Wilhelmshöher Allee 283a | 34131 Kassel
Tel.: 0561-932425-0 | Fax: 0561-932425-2
info@agpev.de | www.agpev.de | twitter.com/agp_ev

Wenn Sie die AGP News künftig nicht mehr erhalten möchten, dann klicken Sie bitte hier. >> [abbestellen](#)