

## Umfrage

### Mitarbeiterbeteiligung im Umfeld drohender Finanzkrisen

*Die USA, Griechenland, aber auch Staaten wie Italien oder Frankreich werden mit finanziellen Problemen konfrontiert. Banken verlieren in diesen Wochen das gerade wieder gewonnene Vertrauen zueinander. Gleiches gilt für das Vertrauen der Industrie in das Finanzsystem und zieht teilweise im großen Stil Einlagen von Kreditinstituten ab.*

*mit-unternehmer.com will erfahren, ob und wie diese Rahmenbedingungen den Stellenwert der Beteiligung von Mitarbeitern am Erfolg und Kapital von Unternehmen beeinflusst. Daher bitten wir Sie um Ihre Meinung!*

Grundsätzlich sehen wir Instrumente der Mitarbeiterbeteiligung für unser Unternehmen als

sinnvoll und wichtig an,

weil sie

- mitunternehmerisches Handeln (z.B. Kunden- oder Kostenorientierung) beeinflussen
  - die Unternehmensfinanzierung stärken
  - die Kultur des Unternehmens verbessern
  - zu höherer Produktivität führen
  - als Positivargument in der Außendarstellung einsetzbar sind
- 
- 

nicht sinnvoll und unwichtig an,

weil sie

- keine Effekte mit sich bringen
  - die Einflussnahme / Mitsprache des Mitarbeiters steigt
  - die Mitarbeiter keine zusätzlichen Informationen erhalten sollen
  - die Beteiligung Risiken für den Mitarbeiter mit sich bringt
- 
- 

**mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH**

Austraße 4 • 96047 Bamberg • Tel. 0951 / 3018336-0 • Fax 0951 / 2098093

[www.mit-unternehmer.com](http://www.mit-unternehmer.com) • [kontakt@mit-unternehmer.com](mailto:kontakt@mit-unternehmer.com)

V.i.S.d.P.: Geschäftsführer Stefan Fritz

Grundsätzlich sehen wir Instrumente der Mitarbeiterbeteiligung für die Wirtschaft im allgemeinen als

sinnvoll und wichtig

weil sie

die Unternehmen wettbewerbsfähiger machen

den Standort Deutschland stärken

einen Beitrag zur Altersvorsorge der Mitarbeiter leisten

---

nicht sinnvoll und unwichtig

weil sie

keinen Effekt auf die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen haben

---

In Zeiten bestehender Krisen an den Finanzmärkten ist für die Mitarbeiter eine Kapitalbeteiligung am Arbeit gebenden Unternehmen eine Alternative zu einer Anlage am Kapitalmarkt?

ja

eher ja

eher nein

nein

unentschlossen

Wissen die Mitarbeiter zu unterscheiden zwischen einer Krise der Finanzmärkte und einer Krise des Unternehmens?

ja

eher ja

eher nein

nein

unentschlossen

Wir praktizieren in unserem Unternehmen eine Beteiligung am Erfolg (Bonusregelung, Prämienmodell, Gewinnbeteiligung) Kapital (Mitarbeiterdarlehen, Genussrechte, Stille Beteiligung, Belegschaftsaktie) weder noch

Wir sind eine

Personengesellschaft

Kapitalgesellschaft

andere Rechtsform

**mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH**

Austraße 4 • 96047 Bamberg • Tel. 0951 / 3018336-0 • Fax 0951 / 2098093

[www.mit-unternehmer.com](http://www.mit-unternehmer.com) • [kontakt@mit-unternehmer.com](mailto:kontakt@mit-unternehmer.com)

V.i.S.d.P.: Geschäftsführer Stefan Fritz

Wir beschäftigen

weniger als 50 Mitarbeiter

50 bis unter 250 Mitarbeiter

250 und mehr Mitarbeiter

Bitte senden Sie Ihre Antworten an [kontakt@mit-unternehmer.com](mailto:kontakt@mit-unternehmer.com)

mit-unternehmer.com dankt Ihnen für Ihre Meinung!

**mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH**

Austraße 4 • 96047 Bamberg • Tel. 0951 / 3018336-0 • Fax 0951 / 2098093

[www.mit-unternehmer.com](http://www.mit-unternehmer.com) • [kontakt@mit-unternehmer.com](mailto:kontakt@mit-unternehmer.com)

V.i.S.d.P.: Geschäftsführer Stefan Fritz