



L'azionariato dei dipendenti contro la crisi

Un fondo di azionariato dei dipendenti per aiutare le aziende

Per salvare dalla pandemia le aziende con problemi di liquidità o minacciate di fallimento, si moltiplicano le forme di aiuti di Stato: indennità, sussidi, prestiti, investimenti azionari o addirittura nazionalizzazione. In ultima analisi, tutti sono rivolti agli azionisti esistenti.

Allo stesso costo, parte o addirittura tutti questi finanziamenti statali potrebbero essere diretti ad aiutare i dipendenti a diventare azionisti delle loro aziende. Le società che lo desiderano potrebbero costituire un fondo di azionariato dei dipendenti, per acquisire il 10%, il 20% o anche il 100% delle azioni.

Il modello di proprietà dei dipendenti da utilizzare è il modello ESOP introdotto negli Stati Uniti già nel 1974. È stato inventato in particolare per le PMI. È ancora quasi sconosciuto in Europa, è molto diverso da quello che sappiamo qui. Tuttavia, può essere attuata in tutti i paesi europei sulla base della legislazione esistente, semplicemente adattandola caso per caso nei punti più fini.

Così facendo, gli aiuti di Stato non solo soddisferanno le esigenze delle imprese per la ripresa, ma anche gli interessi dei cittadini europei in generale. Questa alternativa premierà e motiverà in modo equo coloro il cui lavoro salverà le imprese europee e l'economia - i leader aziendali e tutti i dipendenti. Una vigorosa partecipazione azionaria dei dipendenti rafforzerà la cooperazione e la responsabilità comune, che sono fondamentali di fronte a una catastrofe globale in tutti i settori.

Perché promuovere l'azionariato dei dipendenti?

- Per premiare i lavoratori e i manager europei che continuano a lavorare in condizioni di rischio per far uscire le imprese e l'economia dalla crisi. Devono assolutamente essere ricompensati. L'azionariato dei dipendenti aggiunge un valore aggiunto significativo.
- Migliorare le prestazioni delle società (co)possedute dai dipendenti. Le aziende di proprietà dei dipendenti hanno più successo (migliore motivazione, produttività, fedeltà dei dipendenti, innovazione), quindi maggiore efficienza e maggiore sicurezza per i fondi statali.
- Per risolvere il problema della successione nelle PMI. Il modello ESOP è stato originariamente concepito per facilitare il trasferimento delle imprese ai dipendenti, poiché la maggior parte dei proprietari non ha piani di successione.
- Ancorare la proprietà delle aziende nelle comunità locali e tra i propri dipendenti.
- Per riequilibrare la proprietà degli affari. Questo è diventato sempre più concentrato, il che è uno dei motivi principali della disuguaglianza di ricchezza. L'azionariato dei dipendenti aiuta a riequilibrare la proprietà delle azioni, portando a una maggiore partecipazione finanziaria nelle aziende.
- Aumentare la responsabilità sociale e ambientale. Le aziende (co)possedute dai dipendenti generano generalmente meno inquinamento e hanno un maggiore rispetto per l'ambiente locale e per i loro lavoratori.

In pratica

Qualunque forma assumano - aiuti di Stato, premi, sgravi fiscali, sovvenzioni, prestiti pubblici o privati, capitale proprio - gli investimenti possono essere convogliati parzialmente o interamente nell'azienda attraverso un fondo ESOP istituito dall'azienda. La società organizza il possesso collettivo di azioni per conto di tutti i dipendenti, utilizzando i fondi per l'acquisto di azioni di nuova emissione o di azioni esistenti già in possesso di azioni proprie. Successivamente, una volta restituito l'aiuto di Stato, le azioni possono essere gradualmente accreditate sul conto capitale di ciascun dipendente.

Una presentazione completa del dispositivo ESOP adattato all'Europa è stata scritta in collaborazione da un gruppo di esperti europei e americani, con diverse varianti. È disponibile su www.efesonline.org/corona