



Návrh - Zaměstnanecké vlastnictví akcií proti krizi Zaměstnanecký akciový fond na pomoc společností

Chcete-li zachránit společnosti, které mají problémy s peněžními toky nebo jsou ohroženy bankrotem, z pandemie, státní podpory se množí: příspěvky, dotace, půjčky, kapitálové investice nebo dokonce znárodnění. Všechny jsou nakonec zaměřeny na stávající akcionáře.

Za stejné náklady by mohla být část nebo dokonce celé toto státní financování směřováno na pomoc zaměstnancům stát se akcionáři ve svých podnicích. Společnosti, které si to přejí, mohou založit zaměstnanecký podílový fond, získat 10%, 20% nebo dokonce 100% akcií.

Model vlastnictví zaměstnanců, který má být použit, je model ESOP zavedený ve Spojených státech tak dlouho před rokem 1974. Byl vynalezen zejména pro malé a střední podniky. V Evropě je stále téměř neznámý, je velmi odlišný od toho, co zde víme. Lze jej však implementovat ve všech evropských zemích na základě stávajících právních předpisů, jednoduchým přizpůsobením případ od případu ve vhodnějších bodech.

Pokud se tak učiní, Státní podpora tak uspokojí nejen potřeby podniků k navrácení podnikání, ale také podpoří zájmy evropských občanů obecně. Tato alternativa bude spravedlivě odměňovat a motivovat ty, jejichž práce zachrání evropské podniky a ekonomiku - vedoucí podniků a všechny zaměstnance. Intenzivní vlastnictví zaměstnaneckých podílů posílí spolupráci a společnou odpovědnost, které jsou kritické tváří v tvář tvář globální katastrofy ve všech oblastech.

Proč podporovat vlastnictví akcií zaměstnanců?

- Odměnit evropské pracovníky a manažery, kteří nadále pracují v riskantních podmínkách. pro vytažení podniků a ekonomiky z krize.
- Zvýšit výkon zaměstnaneckých (spoluvlastnických) společností. Zaměstnanecké společnosti jsou úspěšnější (lepší motivace, produktivita, loajalita zaměstnanců, inovace), tím tedy i vyšší účinnost a větší bezpečnost státních fondů.
- Řešení problému sukcese v malých a středních podnicích. Model ESOP byl původně navržen pro usnadnění převodu podniků na zaměstnance, protože většina majitelů nemá plány nástupnictví.
- Ukotvit vlastnictví společností v místních komunitách a mezi svými vlastními zaměstnanci.
- Obnovit rovnováhu obchodního vlastnictví.
- Zvýšit sociální a environmentální odpovědnost. Zaměstnanecké (spoluvlastnické) společnosti obecně vtvářejí méně znečištění a více respektují místní životní prostředí a jejich pracovníky.

V praxi

Ať už mají jakoukoli podobu - státní podpora, prémie, slevy na daních, dotace, veřejné nebo soukromé půjčky, kapitál - investice mohou být do společnosti směřovány částečně nebo zcela prostřednictvím sady fondů ESOP v podnikání. Společnost organizuje kolektivní vlastnictví akcií jménem všech zaměstnanců, prostředky použité na nákup nově vydaných akcií nebo stávajících akcií již držných v pokladně. Poté, co byla státní podpora vrácena, mohou být akcie postupně připsány každému z nich kapitálový účet zaměstnance.

Skupina ESOP vypracovala kompletní prezentaci modelu ESOP přizpůsobeného pro Evropu Evropští a američtí odborníci spolupracují a nabízejí několik variant. Ty jsou k dispozici na www.efesonline.org/corona