

Programy akcjonariatu pracowniczego w Polsce

Budapeszt, 1 marzec 2002

Firmy z akcjonariatem pracowniczym w Polsce

- **Polskie spółki będące częścią międzynarodowych struktur;**
- **Polskie prywatne spółki;**
- **Sprywatyzowane spółki będące wcześniej własnością Skarbu Państwa.**

Polskie spółki będące częścią międzynarodowych struktur

- **Polskie spółki będące częścią międzynarodowych struktur oferują akcje spółki matki w ramach programów akcjonariatu pracowniczego o zasięgu światowym;**
- **Stock Option Plans, Employee Share Purchase Plans, Restricted Shares and Stock Appreciation Rights są najbardziej popularne wśród tych firm;**
- **Akcje oferowane są kadrze menedżerskiej i wszystkim pracownikom**

Polskie prywatne spółki

- **Okolo 30 % spółek notowanych na Warszawskiej Gieldzie Papierów Wartościowych oferują akcje swoim pracownikom;**
- **Stock Option Plans and Employee Share Purchase Plans są najbardziej popularne wśród tych firm;**
- **Akcje oferowane są kadrze menedżerskiej i wszystkim pracownikom;**
- **Akcjonariat pracowniczy najbardziej popularne są w sektorze IT.**

Sprywatyzowane spółki będące wcześniej własnością Skarbu Państwa

- Do 15 % akcji było oferowane pracownikom w ramach prywatyzacji;
- Uregulowania prawne;
- Negatywne przykłady.

Przeszkody w tworzeniu programów akcjonariatu pracowniczego w Polsce

- Podwójne opodatkowanie dochodu z preferencyjnego nabywania akcji ;
- Brak zachęt podatkowych i prawnych w tworzeniu programów akcjonariatu pracowniczego.

Zwolnienie podatkowe eliminujące podwójne opodatkowanie dochodu z preferencyjnego nabywania akcji

Spełnienie warunków umożliwiających zastosowanie zwolnienia:

- Akcje muszą być objęte przez osoby uprawnione na podstawie uchwały walnego zgromadzenia akcjonariuszy spółki
lub
- Akcje muszą być nabyte od spółki, która objęła te akcje wyłącznie w celu przeniesienia tytułu ich własności na osoby uprawnione na podstawie uchwały walnego zgromadzenia akcjonariuszy spółki (emitenta akcji)

Przyszłość akcjonariatu pracowniczego

- Zastosowanie zwolnienia podatkowego pozwala uniknąć podwójnego opodatkowania dochodu z preferencyjnego nabywania akcji;
- Zapisy Kodeksu Spółek Handlowych ułatwiają tworzenie planów akcjonariatu pracowniczego;
- Polscy pracodawcy są coraz bardziej zainteresowani tworzeniem programów akcjonariatu pracowniczego.