

# Tenth European Meeting of Employee Share Ownership.

**Which European policies for employee share ownership?  
Intentions and expectations**

---

**Best of European policies in 2016 - Ainhoa Aizpuru**





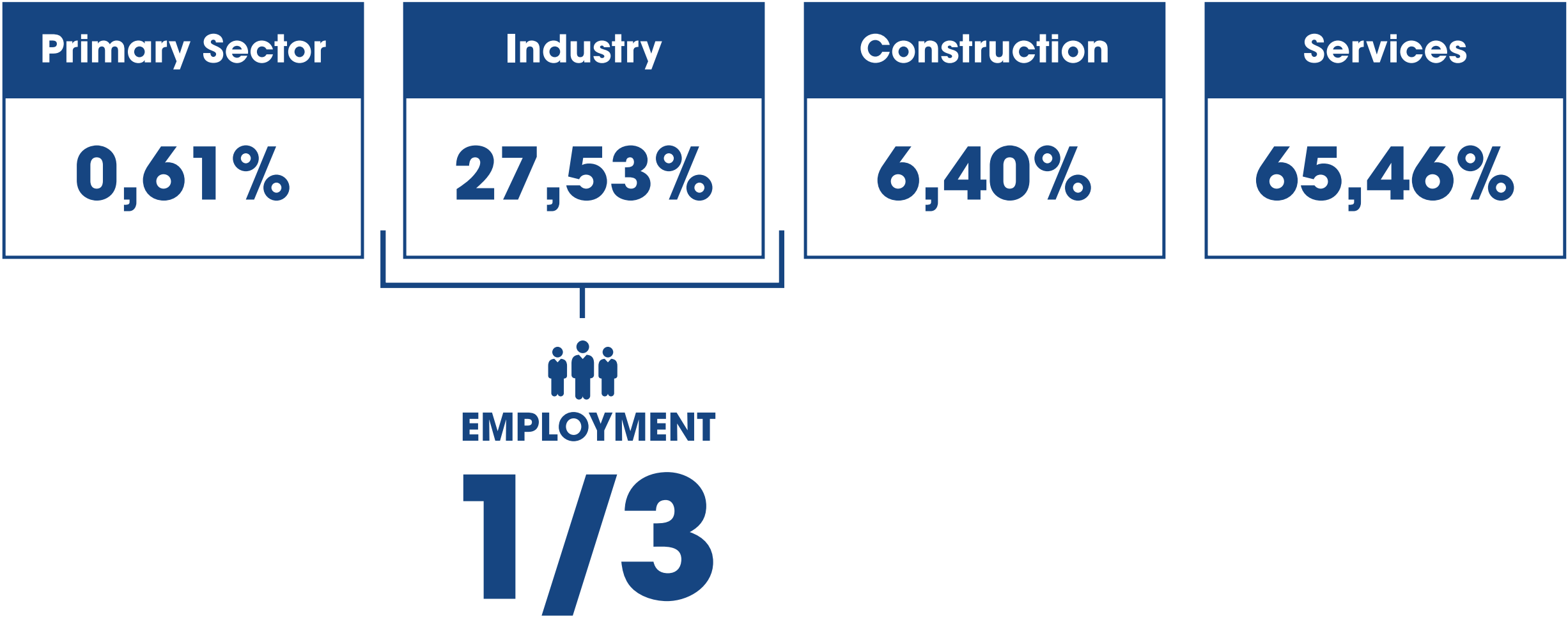
# GIPUZKOA IN EUROPE





TWO DATA

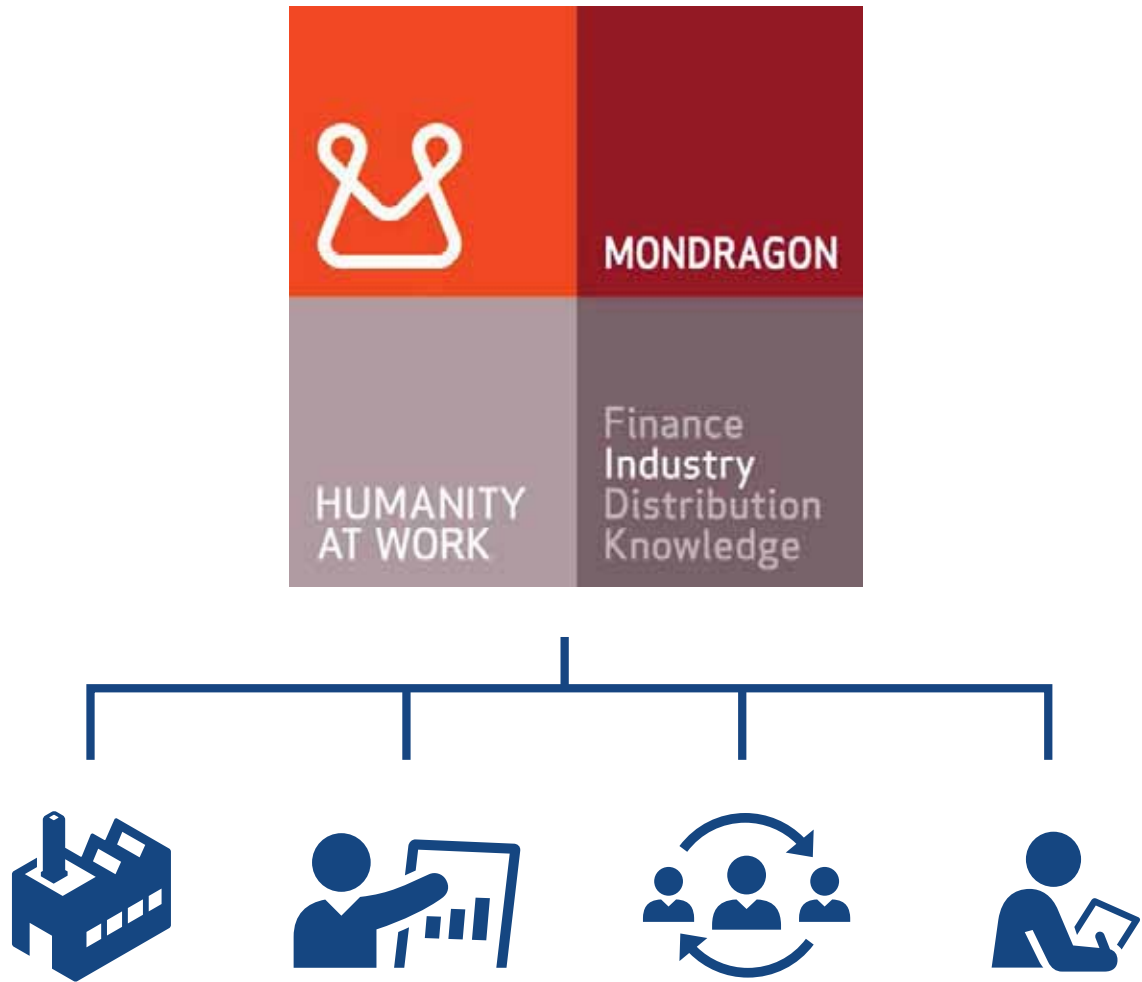
SECTORIAL GDP AND INDUSTRIAL EMPLOYMENT/FINANCIAL PARTICIPATION





# GIPUZKOA

## CRADLE OF THE COOPERATIVES





# GLOBAL REFERENCES TO ACT LOCALLY

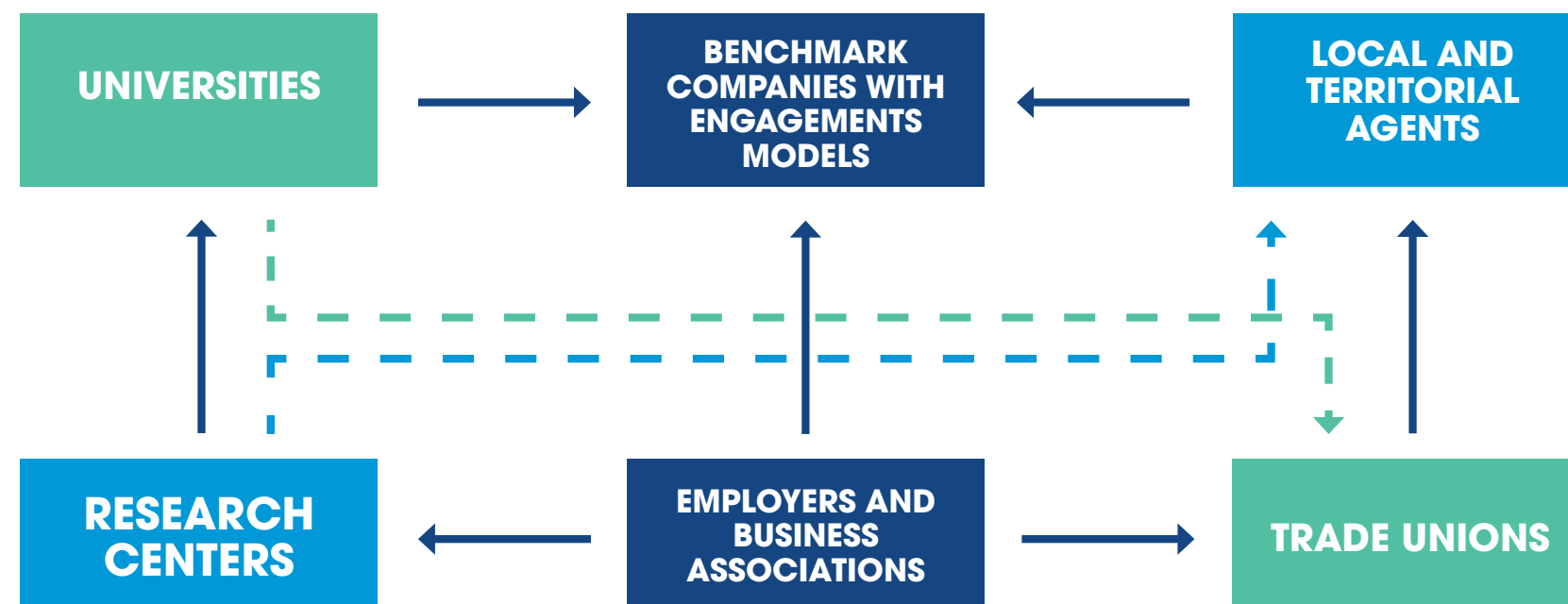


Sharing Success:  
The Nuttall Review of  
Employee Ownership



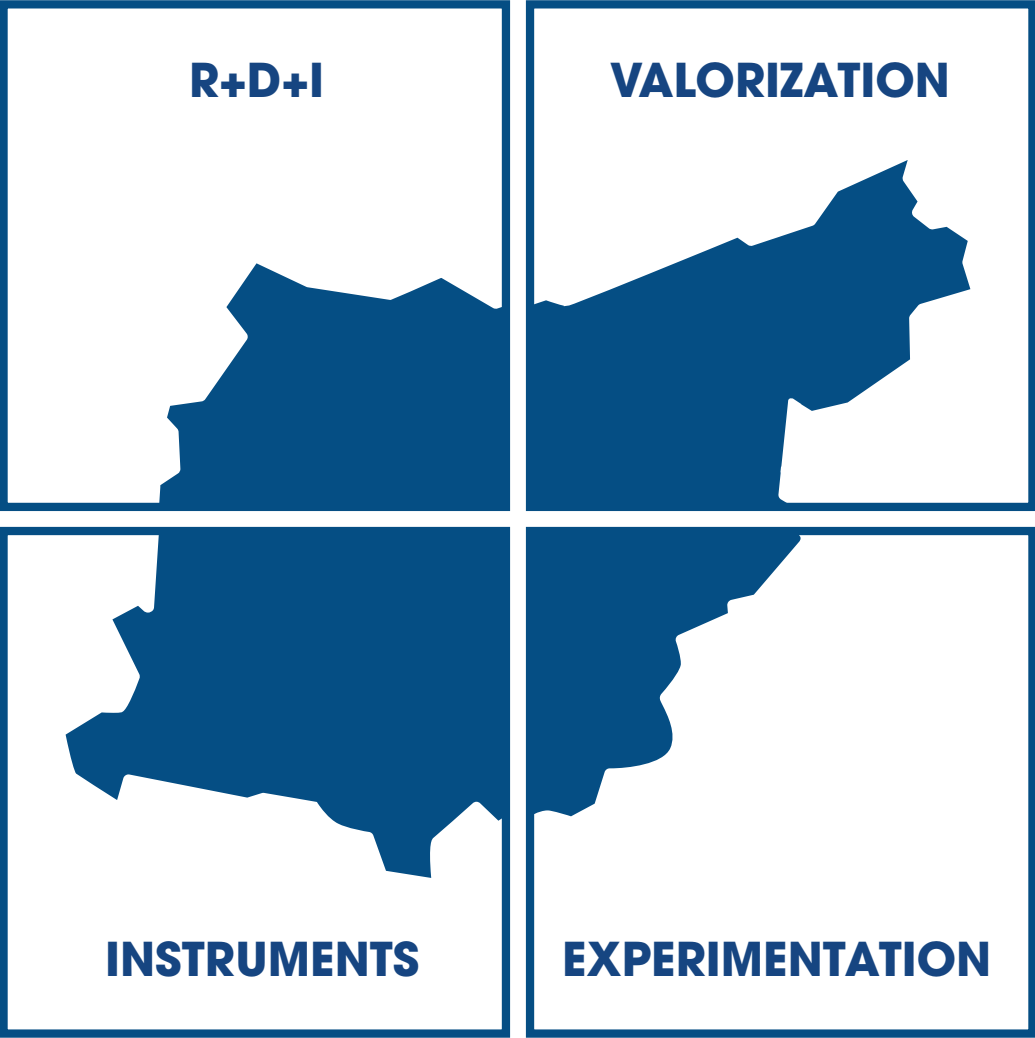
## WORKING SYSTEM

### CREATING AN ECOSYSTEM SUPPORT





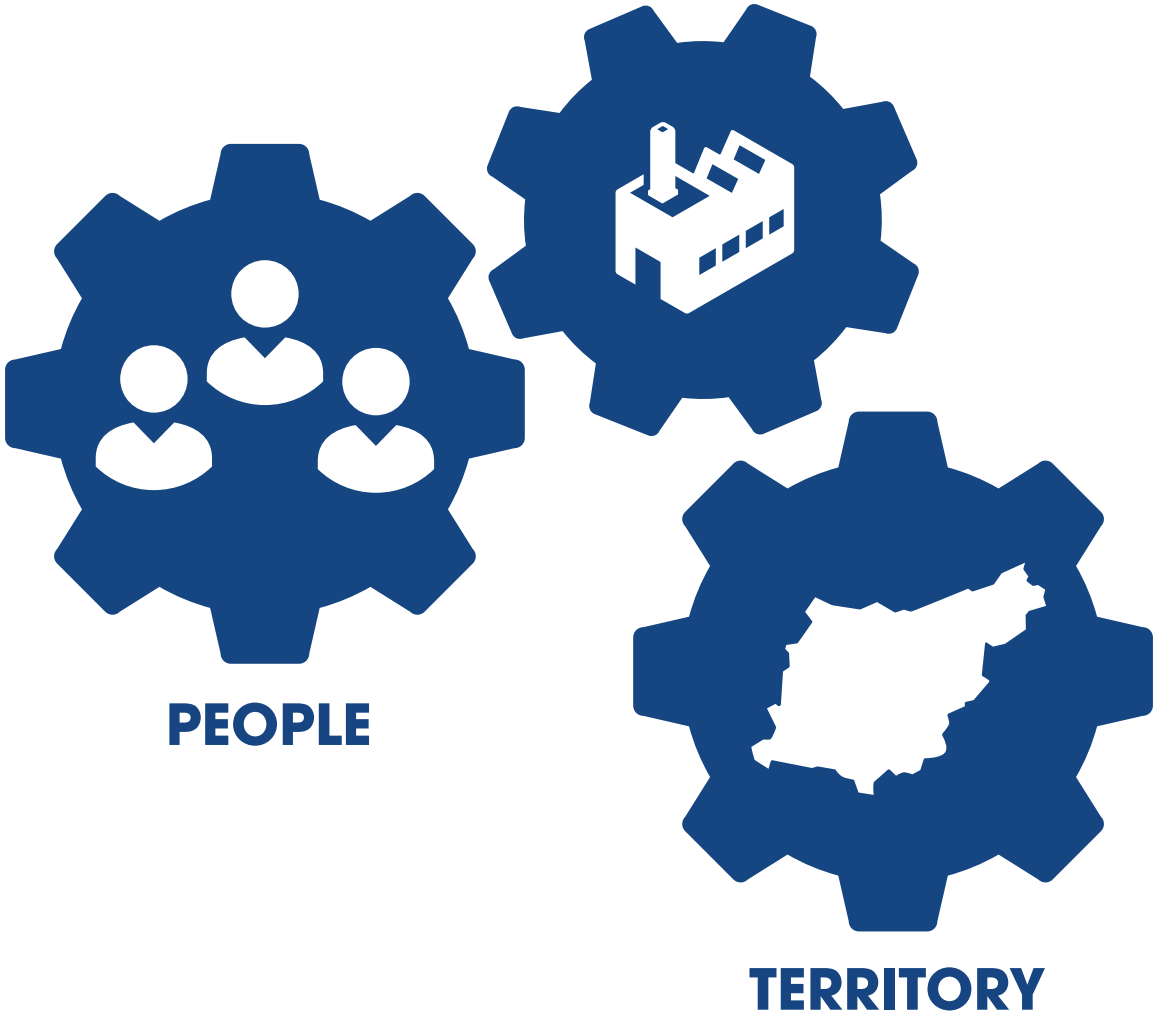
# INTEGRATING STRATEGIES AND COURSES OF ACTION





# PARTICIPATION

## ORGANIZATIONS/ENTERPRISES





ENGAGEMENT: TODAY



# A COMPROMISE WITH SOCIAL IMPACT

## EL DIARIO VASCO

DECANO DE LA PRENSA GIPUZCOANA www.eldiariavasco.com

FIBROMIALGIA, UNA LUCHA CONTRA LA INCOMPRENSIÓN

ELUS MEDICOS Y LOS QUE DE MEDICINA CREEN A VECES QUE NO TIENEN NADA, TAMBIEN LOS ENFERMOS

DONOSTIA ESPERA A BRUCE SPRINGSTEEN PARA EL DOMINGO

### La Diputación recurre a la fiscalidad para arraigar más a las empresas en Gipuzkoa

Impulsará la participación de los trabajadores, en especial la de las mujeres

La Diputación de Gipuzkoa ha puesto en marcha la acción más clara para incentivar económicamente a las empresas que se comprometan a la participación de los trabajadores en la gestión de la empresa. La Diputación de Gipuzkoa ha puesto en marcha la acción más clara para incentivar económicamente a las empresas que se comprometan a la participación de los trabajadores en la gestión de la empresa.



### CHILLIDA-LEKU ABRE POR UN DIA

Escultura de Chillida en la península de Leizor, en el municipio de Leizor, que se exhibirá en el mes de mayo.

### Donostia urge a Prisiones a que cumpla y construya ya la cárcel de Zubiate

El Ayuntamiento de Donostia ha solicitado a Prisiones que cumpla y construya ya la cárcel de Zubiate.

### Otro fracaso de los partidos políticos

Los partidos políticos han fracasado en su intento de ganar las elecciones.

### DEPORTES

NUEVA DERROTA DEL RETABLES QUE LE CONDENA A TERMINAR ÚLTIMO LA LIGA

### 19 acusados por el caso Mirko

Se han acusado a 19 personas por el caso Mirko.

### ARIZTELUZONDO: «NO TODO HA SIDO NEGATIVO EN LA REALISTA TEMPORAL»

ArizteLUZONDO ha expresado su opinión sobre la situación política.

### sábado 14 mayo

SOLO en GIPUZKOA

## 25% EN CARNICERÍA

Reducción del 25% en la compra de carne en carnicerías.

## La Diputación exprime la herramienta fiscal para mantener el arraigo de las empresas

Presenta una norma que bonifica y facilita así el traspaso de la propiedad a los trabajadores

La Hacienda foral promueve también una mayor participación de la mujer en la empresa, concediéndole mayores deducciones en el IRPF

ALONSO ALABARRA

El diputado de Hacienda, Javier Larrañaga, ayer flanqueado por Miren Eguarreta y Bittori Zubeldi.

### LOS BENEFICIOS

Para el traspaso de la propiedad, la Diputación de Gipuzkoa bonifica y facilita así el traspaso de la propiedad a los trabajadores.

Se reduce el límite de edad para acogerse a la transmisión, que pasa de los 65 años a los 60

También se elimina el requisito de realizar una oferta previa a todos los trabajadores de la firma

Para los compradores, la Diputación de Gipuzkoa bonifica y facilita así el traspaso de la propiedad a los trabajadores.

Se establece una deducción del 15% con un máximo de 1.500 euros para hombres y 2.000 para mujeres

Se deberán llevar tres de los últimos cinco años en la empresa y mantener las acciones cinco ejercicios

Las empresas que, tras la venta, se dedican a la actividad económica, bonifican y facilitan así el traspaso de la propiedad a los trabajadores.

Desde el punto de vista de la persona transmitente, la principal novedad que introduce la normativa es que el límite de edad para acogerse a la bonificación de la transmisión de la propiedad de la empresa pasa de 65 a 60 años.

La bonificación de la transmisión de la propiedad de la empresa pasa de 65 a 60 años.

La bonificación de la transmisión de la propiedad de la empresa pasa de 65 a 60 años.

La bonificación de la transmisión de la propiedad de la empresa pasa de 65 a 60 años.

La bonificación de la transmisión de la propiedad de la empresa pasa de 65 a 60 años.

La bonificación de la transmisión de la propiedad de la empresa pasa de 65 a 60 años.

La bonificación de la transmisión de la propiedad de la empresa pasa de 65 a 60 años.

La bonificación de la transmisión de la propiedad de la empresa pasa de 65 a 60 años.

La bonificación de la transmisión de la propiedad de la empresa pasa de 65 a 60 años.

La bonificación de la transmisión de la propiedad de la empresa pasa de 65 a 60 años.

La bonificación de la transmisión de la propiedad de la empresa pasa de 65 a 60 años.

### La Fiscalía tendrá acceso telemático a datos tributarios

El Ministerio de Hacienda y la Fiscalía General del Estado han firmado un convenio para facilitar el acceso a los datos tributarios.

El convenio de colaboración entre el Ministerio de Hacienda y la Fiscalía General del Estado ha firmado un convenio para facilitar el acceso a los datos tributarios.

El convenio de colaboración entre el Ministerio de Hacienda y la Fiscalía General del Estado ha firmado un convenio para facilitar el acceso a los datos tributarios.

El convenio de colaboración entre el Ministerio de Hacienda y la Fiscalía General del Estado ha firmado un convenio para facilitar el acceso a los datos tributarios.

El convenio de colaboración entre el Ministerio de Hacienda y la Fiscalía General del Estado ha firmado un convenio para facilitar el acceso a los datos tributarios.

El convenio de colaboración entre el Ministerio de Hacienda y la Fiscalía General del Estado ha firmado un convenio para facilitar el acceso a los datos tributarios.

## Diputación elabora una norma que estimula la transmisión empresarial a los trabajadores

Es un anteproyecto que modifica la norma del IRPF para favorecer el arraigo en el territorio y evitar deslocalizaciones

DONOSTIA. El departamento de Hacienda y Finanzas de la Diputación de Gipuzkoa presenta el anteproyecto que modificará la norma del IRPF para facilitar la transmisión de la propiedad empresarial a los trabajadores, de modo de ofrecer herramientas fiscales que estimulen la compraventa entre el propietario y los trabajadores para evitar la deslocalización de las empresas.

La iniciativa fiscal está pensada para incentivar a las empresas de tamaño medio o pequeño, de sectores secundario y terciario, a transmitir el negocio en su totalidad o en parte, a los trabajadores de la empresa.

Con este proyecto, se espera incentivar al propietario para que deje su empresa en manos de los trabajadores, fomentando que participe en la gestión y en la toma de decisiones estratégicas de la empresa.

Javier Larrañaga, titular del departamento fiscal, cree que el anteproyecto presentará que "pueda ayudar a aquilatar las empresas al territorio, al tiempo que mejore la competitividad, evite el talento y refuerce el compromiso de los trabajadores de la empresa en el proyecto".

El diputado recuerda que la industria foral parte del Plan de Reactivación Económica de la Diputación. Una prioridad absoluta de este gobierno.

La propuesta se someterá a opinión pública durante un mes, antes de que sea aprobada por el consejo de gobierno de la Diputación. Se espera que los datos de la industria foral sean los que se presentarán en los próximos meses.

Con este fin, la Diputación de Gipuzkoa ha elaborado un anteproyecto de modificación de la norma del IRPF para facilitar la transmisión de la propiedad empresarial a los trabajadores.

El anteproyecto de modificación de la norma del IRPF para facilitar la transmisión de la propiedad empresarial a los trabajadores.

El anteproyecto de modificación de la norma del IRPF para facilitar la transmisión de la propiedad empresarial a los trabajadores.

El anteproyecto de modificación de la norma del IRPF para facilitar la transmisión de la propiedad empresarial a los trabajadores.

El anteproyecto de modificación de la norma del IRPF para facilitar la transmisión de la propiedad empresarial a los trabajadores.

Bittori Zubeldi, directora de Política Fiscal; Javier Larrañaga, diputado de Hacienda; y Miren Eguarreta, directora de Igualdad.

### PLAN DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

### TIPULAS DE PUNTO

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

### PLAN DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

### TIPULAS DE PUNTO

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Se establecen medidas para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

## A COMPROMISE WITH SOCIAL IMPACT



Edierretik eskumara, Miren Eigarresta, Javier Larrufaga eta Bitori Zebela, atea, Donostian.

### Emakumeak enpresen erabakigunerara hurbiltzea nahi ditu Gipuzkoak

IDiputazioak PFEZko kenkariak handituko ditu beharginalakzioak erostera bultzatzeko • Uda ostean onartuko dute

Jon Fernandez Donostia

Gipuzkoako Foru Aldundiak enpresen erabakigunerara hurbiltzea nahi ditu, eta horretarako bide bat laguntzeko euren enpresen jabetza erabakigunerara hurbiltzea nahi du. Javier Larrufaga Gipuzkoako Diputazioaren Ogasun eta Finantza diputatuak, hain zuzen, langileak euren enpresen erabakigunerara hurbiltzea nahi du, eta horretarako bide bat laguntzeko euren enpresen jabetza erabakigunerara hurbiltzea nahi du.

Foru arauak onura fiskalak es-

lendu ez diren kopuruak hurrengo lau urteretan erabakigunerara hurbiltzea nahi du. Kasu honetan, 6.000 euroko muga izango dute gizonak, eta 8.000 eurokoa emakumeek.

Epeel dagokionez, azken bost urteetan galdierak hiru urteetan egin behar izango dute enpresa erabakigunerara hurbiltzea, eta hurrengo bost urteetan eztingo dituzte akzioak saldu. Dena dela, sententziak zaindazko

**Berdintasunaren aldeko ituna adin**

borondate izatek ere laguntza izango du. Gainera, enpresen erabakigunerara hurbiltzea nahi du.

Genero il ren politike azaldu zuten emakumeen erabakigunerara hurbiltzea nahi du.

### Impulso a la participación de empleados en la empresa

J. M. A. SAN SEBASTIÁN

La Diputación de Gipuzkoa tratará de evitar la deslocalización de empresas y «amarrar» la toma de decisiones en Euskadi mediante una norma foral «pionera» encaminada a fomentar la participación de los trabajadores en la empresa. El proyecto contempla mayores beneficios fiscales tanto para la persona transmitente como para la compradora y recoge medidas «positivas» hacia las mujeres para fomentar la igualdad de género.

La nueva normativa, según detalló ayer el diputado de Hacienda, Javier Larrufaga, incluye mayores bonificaciones en el IRPF para hacer «la transmisión atractiva». Para la persona transmitente, el límite de edad baja de 65 a 60 años y la ganancia patrimonial seguirá estando exenta. Además, se elimina el requisito de realizar una oferta previa a todos los trabajadores de la empresa ya que hasta ahora esta circunstancia «ejercía de obstáculo a este tipo de operaciones».

Para la compradora se establece una deducción del 15% hasta un tope de 1.500 euros anuales para los hombres y 2.000 para las mujeres. La norma contempla que se deberá haber trabajado al

### Gipuzkoa incentiva la presencia de trabajadores en el capital

M. A. Fuentes. Bilbao

La Hacienda de Gipuzkoa ha aprobado el borrador de la norma foral que mejora los incentivos para fomentar la participación de los trabajadores en el capital de la empresa, en un intento por arraigar las compañías al territorio y evitar deslocalizaciones. Una vez aprobada, la regulación –que modifica el IRPF– se aplicará con retroactividad al 1 de enero de 2016.

El anteproyecto mantiene la ventaja de no tributación de la ganancia patrimonial por parte del empresario que transmite la empresa siempre que la compren los trabajadores y suba la edad del vendedor de los 65 años actuales a los 60. Esta flexibilización se aplicará también a los incentivos previstos en la sucesión de empresas familiares.

La nueva regulación elimina la exigencia de que el empresario realice una oferta a todos los trabajadores o a cu-



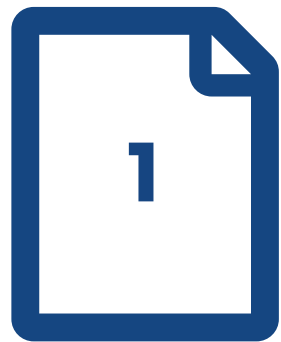
# STRATEGIC MANAGEMENT PLAN

## ECONOMIC RECOVERY PLAN

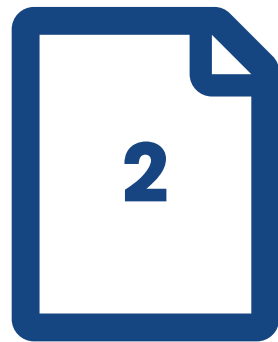


## ETORKIZUNA ERAIKIZ FUTURE

## **SOME LESSONS LEARNED**



**LEARN TO  
TRANSFORM**



**SUPPORT ECOSYSTEM  
(INCLUDING LAWS)**



**INTEGRATE  
INTERVENTION  
AREAS**



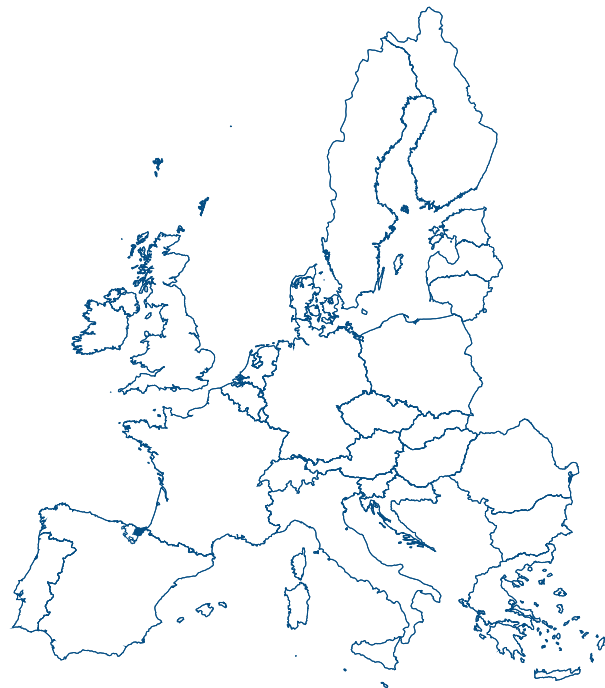
**CLEAR AND  
ATTRACTIVE  
MESSAGE**



**ACT TODAY &  
VISION TOWARDS  
THE FUTURE**



BUILDING THE FUTURE



# ESKERRIK ASKO. THANK YOU.

---

Best of European policies in 2016 - Ainhoa Aizpuru

Gipuzkoako  
Foru Aldundia  
Diputación Foral  
de Gipuzkoa



ORAIN  
GIPUZKOA