

FEDERAZIONE EUROPEA DELL'AZIONARIATO DEI DIPENDENTI MANIFESTO PER LE ELEZIONI 2009 DEL PARLAMENTO EUROPEO

e domande ai Candidati

La politica di promozione dell'azionariato dei dipendenti e della partecipazione finanziaria nell'Unione Europea è stata definita nelle Raccomandazioni e dichiarazioni del Consiglio Europeo (1992, 1999), nelle risoluzioni del Parlamento Europeo (1992, 1998, 2003), nei "Pepper Reports" e comunicazioni della Commissione Europea (1991, 1996, 2002, 2004), nelle opinioni del Comitato Economico e Sociale Europeo (2003).

E' dimostrato che l'azionariato dei dipendenti si sta sviluppando rapidamente nella maggior parte delle grandi imprese Europee in tutti gli stati.

Nel contempo, molti Stati Membri non presentano legislazione adeguata e, considerando gli ordinamenti nazionali, è ancora "ciascuno per sé".

Questo è il motivo per cui chiediamo sostegno e decisioni politiche sulle seguenti sei proposte (v. dettagli nella nostra "Road map politica per l'azionariato dei dipendenti in Europa")

1. Lo sviluppo dell'azionariato dei dipendenti deve essere incoraggiato. L'Europa deve avere competenza in questo argomento.
2. L'azionariato dei dipendenti deve maggiormente associato con la governance e la gestione delle Società Europee
3. Francia e Regno Unito, che dispongono delle legislazioni più articolate e di eccellenza, dovrebbero sviluppare strade di reciproco riconoscimento nella materia. L'idea di una costruzione europea non può essere un ostacolo alla cooperazione fra Stati Membri.
4. Ferme restando ogni legislazione di eccellenza vigente in molti Stati sulla promozione dell'azionariato dei dipendenti, bisogna rendere disponibile in ogni Stato Membro un'unica semplice ed omogenea Legislazione
5. Il semplice modello da rendere disponibile in ogni Stato può definirsi come segue: ogni dipendente di ogni Società Europea deve avere la possibilità di acquistare ogni anno azioni della propria Società, fino a 5.000 €, con uno sconto del 20% libero da imposte e contributi sociali.
6. Considerando le Piccole e Medie Imprese, incoragiamo l'Europa a promuovere un "ESOP Europeo". Gli Stati Uniti d'America hanno avuto 35 anni fa un colpo di genio nell'adozione degli ESOP (Piani di azionariato dei dipendenti). Questo modello si attaglia in particolare alla trasmissione di imprese ai dipendenti (successione di imprenditori, ristrutturazione e salvataggio di imprese in crisi). Anche l'Europa ne ha bisogno.

Chiediamo ai candidate alle prossime elezioni per il Parlamento Europeo nel Giugno 2008 di appoggiare queste proposte.

Invitiamo tutte le persone interessate, Società e Organizzazioni, a sottoscrivere il nostro Manifesto.

E' L'ORA DELL'AZIONARIATO DEI DIPENDENTI... E' L'ORA DELL'EUROPA!

.....

DOMANDE AI CANDIDATI:

Appoggiate una o più delle proposte del Manifesto?

Se SI, quali? Motivo?

Se NO, perché?

Ritenete che ci siano ulteriori argomenti non presenti nel nostro Manifesto che siano di Vostro specifico interesse?

Inviateci le Vostre risposte a efes@efesonline.org, fax +32 2 242 64 30 or su www.efesonline.org

TUTTE LE RISPOSTE SARANNO PUBBLICATE SULLO SPAZIO WEB DEL MANIFESTO