



***Conferencia  
sobre la reforma de la  
ley de Sociedades laborales de 1997***

Miguel Millana

CONFESAL

Confederación Empresarial de Sociedades Laborales de España

Bruselas

23 de Mayo de 2008

# Partidos Políticos

- Constitución Española 1978 artículo 129-2
- Han jugado un papel determinante en el desarrollo de las Sociedades Laborales:
  - UCD constitución 1978- órdenes FNPT
  - PSOE Ley 1986, fomento y apoyo orgs
  - PP Ley 1997, fomento y apoyo orgs

# Consenso de Partidos

- VALOR DEL CONSENSO POLÍTICO EN RELACIÓN CON ...
- LAS SOCIEDADES LABORALES

## ¿Qué es CONFESAL?

- Organización representativa de las sociedades laborales y empresas participadas por sus trabajadores en España
- 17 miembros: una organización por Comunidad autónoma

# Objetivos

- Representar el modelo de empresa “laboral” (propiedad de los trabajadores)
- Promover la creación de nuevas empresas
- Interlocución con el gobierno, agentes económicos sociales y entidades públicas y privadas
- Promover en el ámbito internacional las empresas participadas por los trabajadores

# Elementos a destacar

- Confesal es miembro fundador de CEPES
- Mantiene acuerdos de colaboración con las centrales sindicales mayoritarias
  - Unión General de Trabajadores (firmado el 19 de febrero de 1997)
  - Confederación Sindical de Comisiones Obreras (firmado el 6 de septiembre de 1997)
- Compromiso con la Cooperación internacional al desarrollo (acuerdo con la AECI firmado en 2006)

# DATOS 4º Trimestre 2007

- 19.737 empresas sociedades laborales (20.266 en 2006)
- 124.784 trabajadores (130.240 en 2006)
- 12.000 millones de Euros de Volumen de negocio estimado

# EVOLUCIÓN 2007 hasta 2trim

- El año 2007 hasta agosto:
  - Buenas expectativas → revisión al alza PIB (3'8% 2007 y 3'1% para 2008 – previsión actual: 2'3%)
  - Disminución del desempleo (actual: aumento del desempleo)
  - Bajo nivel de inflación (actual: alto nivel de inflación; 4%)

# Sociedades laborales: Saldo Empleos netos en cada trimestre de 2007

Año 2006: 130.240 trabajadores

	Saldo	I.tr.ant.	I.año ant.
1Tr	+1.566	1'2%	1'9% (+2.395)
2Tr	-1.876	-1'4%	-0'1% ( -125)
3Tr	-2.846	-2'2%	-2'5% (-3.293)
4Tr	-2.300	-1'8%	-4'2% (-5.456)

# Evolución del empleo

<u>Año</u>	<u>tasa</u>	<u>Año</u>	<u>tasa</u>
■ 1996	-	2002	8,4%
■ 1997	5,5%	2003	8,0%
■ 1998	12,2%	2004	6,6%
■ 1999	20,8%	2005	7,5%
■ 2000	12,3%	2006	3,7%
■ 2001	9,6%	2007	-4,2%

# Evolución Sociedades

<u>Año</u>	<u>tasa</u>	<u>Año</u>	<u>tasa</u>
■ 1996	-	2002	17,7%
■ 1997	5,7%	2003	8,4%
■ 1998	26,1%	2004	5,4%
■ 1999	35,9%	2005	4,6%
■ 2000	24,1%	2006	-0,1%
■ 2001	20,0%	2007	-2,4%

# ¿Qué es una Sociedad Laboral?

- Es una sociedad mercantil integrada por trabajadores asalariados, regulada por Ley
- La propiedad se ejerce a través de la participación en el capital social
- El control se realiza mediante la tenencia de la mayoría de las acciones o participaciones sociales (pp.ss.)
- Derecho de suscripción preferente de acciones especial a favor de los trabajadores no socios

El socio presenta dos facetas:

## Como TRABAJADOR

- Contrato indefinido
- Tiempo parcial o completo

## Como EMPRESARIO (propietario)

- Los trabajadores deben poseer >50% del capital
- 1 socio posee acciones, pp.ss.  $\leq$  1/3 capital social
- 1 acción  $\rightarrow$  1 voto

# Economía Social

- Las sociedades laborales, son sociedades mercantiles, pertenecen a la ES por ser de:
  - participación mayoritaria de los trabajadores
  - con el control limitado de cada socio (máximo 1/3 del capital social)
- Existe un equilibrio entre las personas y el capital, con predominio de las personas

# SOCIEDADES LABORALES

- MOTOR DE CRECIMIENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL ESPAÑOLA
- Desde 1996 a 2006, se ha registrado un aumento neto de **14.957** empresas y **77.383** empleos, estas cifras suponen incrementos netos del 282% y 146% respectivamente.

■ (Fuente: códigos de cuenta de la Seguridad Social. MTAS).

# INDICADORES I

## Empleo en 2006

- Aumentó un 3'7% (7'5% 2005) en sociedades laborales
- 3'6% en la Economía Española (3'2% en 2005)
- **Una décima superior (+1%) (en 2005 Duplicaba la tasa)**

# INDICADORES II

## Empleo en 2006

- El incremento del empleo en las sociedades laborales es superior en **1 punto porcentuales** (4'4 pp en 2005)
- Representa el **0'67%** del aumento del empleo total en la economía española (1'60% en 2005)

# INDICADORES (31-12-2006)

El empleo en las s. laborales,

- **130.240 personas,**
- supone el 0'79% de la población ocupada asalariada (0'81% en 2005; 0'83% en 2004, 0'80% en 2003 y 0'76% en 2002),
- Población ocupada asalariada: **16.466.200** personas.

# INDICADORES (31-12-2006)

- DIRCE: **697.991** empresas > 2 trabajadores --> **21%** del total (3.336.657 empresas)
- Sociedades laborales son el **2'9%** del total de empresas (3% en 2005)
- Las empresas activas en 2006 (Dirce) han aumentado un **5'1%** (3'6% en 2005).
- Las sociedades laborales lo han hecho en un **-0'06%** (4,6% en 2005)

# Balance de la década

Cifras comparativas año 2006:

- CTA existentes 9.841
- Slab existentes 20.266

Diferencia 10.250 Slab +

- CTA n<sup>o</sup> empleos 107.575
- Slab n<sup>o</sup> empleos 130.240

Diferencia 22.665 Trab Slab +

# Pago único desempleo

- Economía social
- Autónomos
- En la economía social el 72% de las capitalizaciones del pago único las perciben emprendedores que se integran como trabajadores socios en sociedades laborales.
- De 11.168 beneficiarios 7.788 a Slab

# 1.- SOCIEDADES COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES.-

## 1.1 SOCIEDADES.-

### 1.1.1 Distribución por Tipo de Sociedad

TIPO DE SOCIEDAD	TRIMESTRE 4/07	VARIACIONES			
		TRIM.ANTERIOR		AÑO ANTERIOR	
		Absoluto	%	Absoluto	%
<b>TOTAL</b>	<b>45.451</b>	<b>-255</b>	<b>-0,6</b>	<b>-370</b>	<b>-0,8</b>
<b>COOPERATIVAS</b>	<b>25.714</b>	<b>-21</b>	<b>-0,1</b>	<b>159</b>	<b>0,6</b>
<b>S.Lab.</b>	<b>19.737</b>	<b>-234</b>	<b>-1,2</b>	<b>-529</b>	<b>-2,6</b>
<b>ANONIMAS</b>	<b>2.377</b>	<b>-29</b>	<b>-1,2</b>	<b>-167</b>	<b>-6,6</b>
<b>LIMITADAS</b>	<b>17.360</b>	<b>-205</b>	<b>-1,2</b>	<b>-362</b>	<b>-2,0</b>

La mayor caída corresponde al 3er trimestre con el 57% de las SLL y 39% del descenso total anual

## 1.2 EMPLEO.-

### 1.2.1 Distribución por Tipo de Sociedad

TIPO DE SOCIEDAD	TRIMESTRE	VARIACIONES			
	4/06	TRIM.ANTERIOR	AÑO ANTERIOR		
		Absoluto	%	Absoluto	%
<b>TOTAL</b>	<b>448.046</b>	<b>26.026</b>	<b>6,2</b>	<b>8.428</b>	<b>1,9</b>
COOPERATIVAS	317.806	26.163	9,0	3.834	1,2
ANÓNIMAS	37.103	-585	-1,6	-708	-1,9
LIMITADAS	93.137	448	0,5	5.302	6,0

## 3.2 EMPLEO

### 3.2.1 Distribución por Tipo de Sociedad

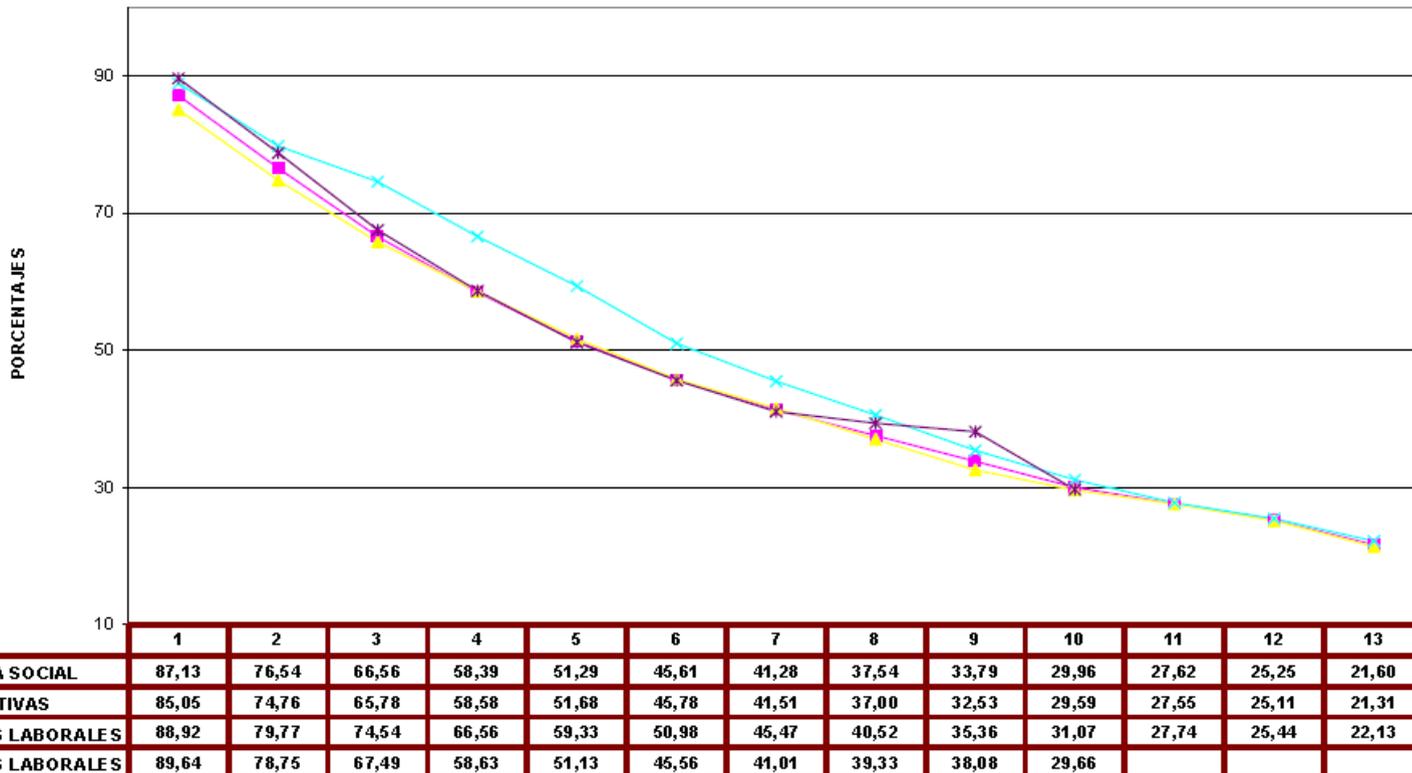
TIPO DE SOCIEDAD	TRIMESTRE	VARIACIONES			
	4/06	TRIM.ANTERIOR	AÑO ANTERIOR		
		Absoluto	%	Absoluto	%
<b>TOTAL</b>	<b>130.240</b>	<b>-137</b>	<b>-0,1</b>	<b>4.594</b>	<b>3,7</b>
ANÓNIMAS	37.103	-585	-1,6	-708	-1,9
LIMITADAS	93.137	448	0,5	5.302	6,0

# DURABILIDAD (SAL vs Empresas)

España				
Supervivencia de empresas	empresas mercantiles	sociedades anónimas laborales	cooperativas	sociedades laborales-empresas
<b>NÚMERO DE EMPRESAS nacidas en 1998</b>	100%	100%	100%	
tasa de supervivencia en 1 año	82,9%	89,5%	84,1%	<b>6,6%</b>
tasa de supervivencia en 2 año	69,3%	82,2%	73,0%	<b>12,9%</b>
tasa de supervivencia en 3 año	61,6%	73,8%	63,4%	<b>12,2%</b>
Fuente: Consejo Económico Social				

# DURABILIDAD 1994-2007 (Economía Social)

**SUPERVIVENCIA DE LAS SOCIEDADES RESPECTO AL ORIGEN**

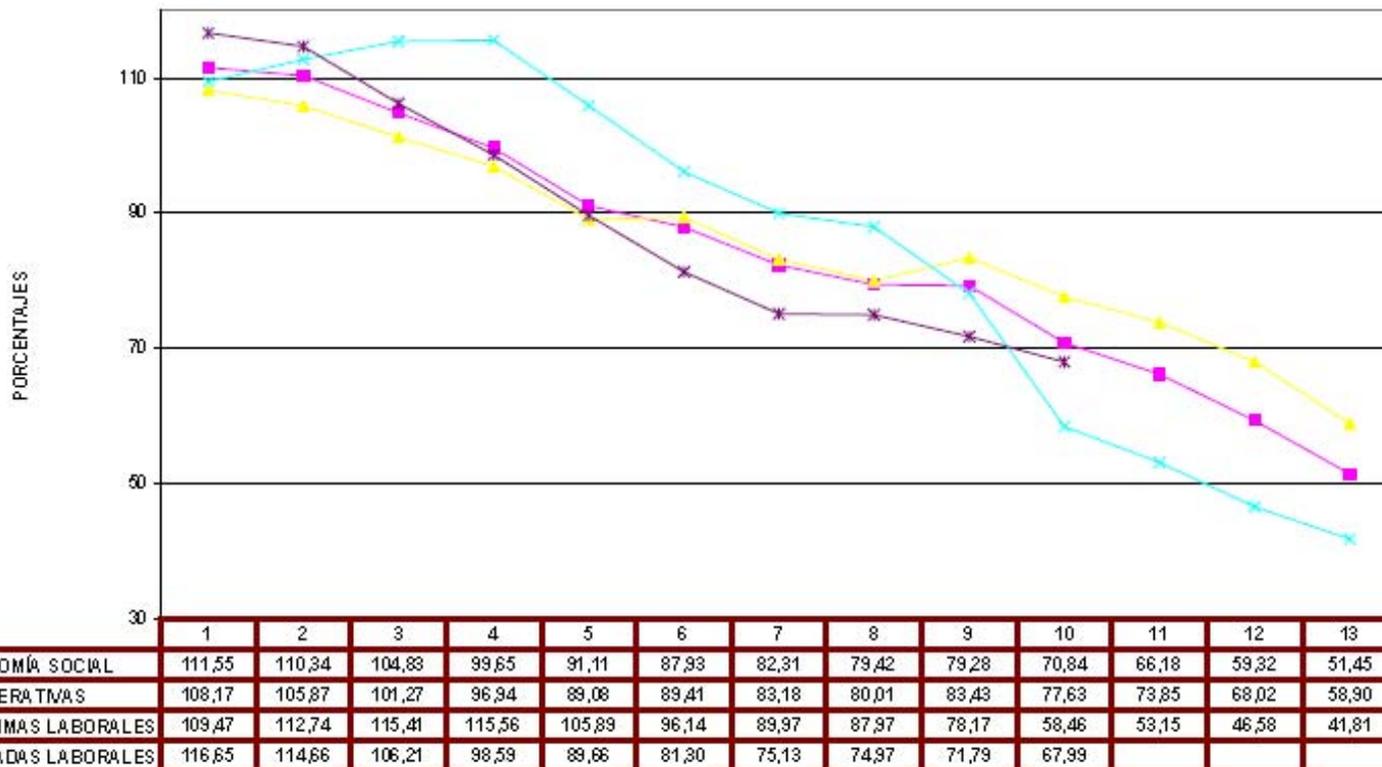


SEGÚN LOS AÑOS DE VIDA

—■— ECONOMÍA SOCIAL —▲— COOPERATIVAS —×— ANÓNIMAS LABORALES —\*— LIMITADAS LABORALES

# Estabilidad Trabajadores 1994-2007

SUPERVIVENCIA DEL NÚMERO DE TRABAJADORES RESPECTO AL ORIGEN



SEGÚN LOS AÑOS DE VIDA DE LA SOCIEDAD

—■— ECONOMÍA SOCIAL —▲— COOPERATIVAS —◆— ANÓNIMAS LABORALES —✱— LIMITADAS LABORALES

## Distribución porcentual de los trabajadores en las sociedades de Economía Social, por diversas variables.

TsRe

31-12-  
2008

	LABORALES			
	TOTAL	COOPERATIVAS	ANONIMAS	LIMITADAS
<b>Por Tipo de Relación</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
INDEFINIDA	68,4	72,1	69,5	54,6
TEMPORAL	31,6	27,9	30,5	45,4

**31/12/2006**

<b>Por Tipo de Relación</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
INDEFINIDA	66,9	70,6	71,0	52,4
TEMPORAL	33,1	29,4	29,0	47,6

**31/12/2005**

<b>Por Tipo de Relación</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
INDEFINIDA	64,9	69,1	67,3	48,5
TEMPORAL	35,1	30,9	32,7	51,5

# Temporalidad

- En el 4º trimestre de 2007
- SAL 30,5%. indefinida 69'5%
- SLL 45,4%. indefinida 54,6%
- Se reduce la temporalidad en las SLL 2,2 p.p. y
- Aumenta en las SAL en 1'5 p.p.

Sociedades laborales

**Situación**

# Puntos fuertes

- Desarrollo muy potente en la última década
  - de 5.000 a 20.000 sociedades
  - De 50 mil a 130 mil empleos
  - Ingresos por empleado 80.000 €/año
- Máxima durabilidad del conjunto empresarial general (incluida la ES)



# Evolución negativa reciente

- Las Sociedades laborales activas superaban la tasa de crecimiento empresarial general  $\leftarrow/\rightarrow$  estancamiento
- La creación de empleo era muy superior, ahora es apenas 1 pp.
- El número de sociedades constituidas ha caído un 27% (-940) por cuarto año consecutivo (desde 2003)

# Entorno económico I

- Sistema financiero afectado por Crisis de confianza
  - Liquidez
  - Aumento tipos de interés
  - Restricción del crédito
  - Pérdida de valor de activos inmobiliarios
  - Incertidumbre y empeoramiento de las expectativas

# Entorno económico II

- Sistema productivo puede verse afectado por:
  - Restricción de crédito – elevación tipos
  - Descenso de la inversión productiva
  - Aumento del desempleo
  - Descenso del consumo
  - Deterioro del comercio mundial

# Repercusiones

- En el pasado las sociedades laborales ha demostrado actuar de forma eficaz en el mantenimiento y creación de empleo en fase de crisis.
- La novedad a partir de 1998 ha sido que en la fase de bonanza, han crecido con gran vigor
- Es conveniente reforzar el papel de las sociedades laborales ante la incertidumbre actual.

# Situación Sociedades Laborales

Las sociedades laborales son PYMES que emplean a 130 mil trabajadores (2006):

- 32.000 en la industria (25%)
- 38.000 en la construcción (29%)
- 58.000 en los servicios (44,5%)
- 2.000 en la agricultura (1,5%)

# Distribución de centros vs empresas DIRCE ()

Las sociedades laborales poseen 23.626 centros de trabajo:

- 4.270 en la industria (18,1%)
  - (7,3%) en las empresas del DIRCE
- 5.728 en la construcción (24,2%)
  - (14,6%) id.
- 58.000 en los servicios (56,4%)
  - (78%) id.
- 308 en la agricultura (1,3%)

# Problemas y causas

1. **Descenso en la constitución de nuevas sociedades laborales. Causas:**
  - Reforma laboral
  - Promoción y apoyo al trabajo autónomo
  - Carencias de la ley para facilitar el cambio generacional, transmisión de acciones y en general para incentivar a empresa y trabajador la integración de socios trabajadores
2. **Descalificación de las existentes.**

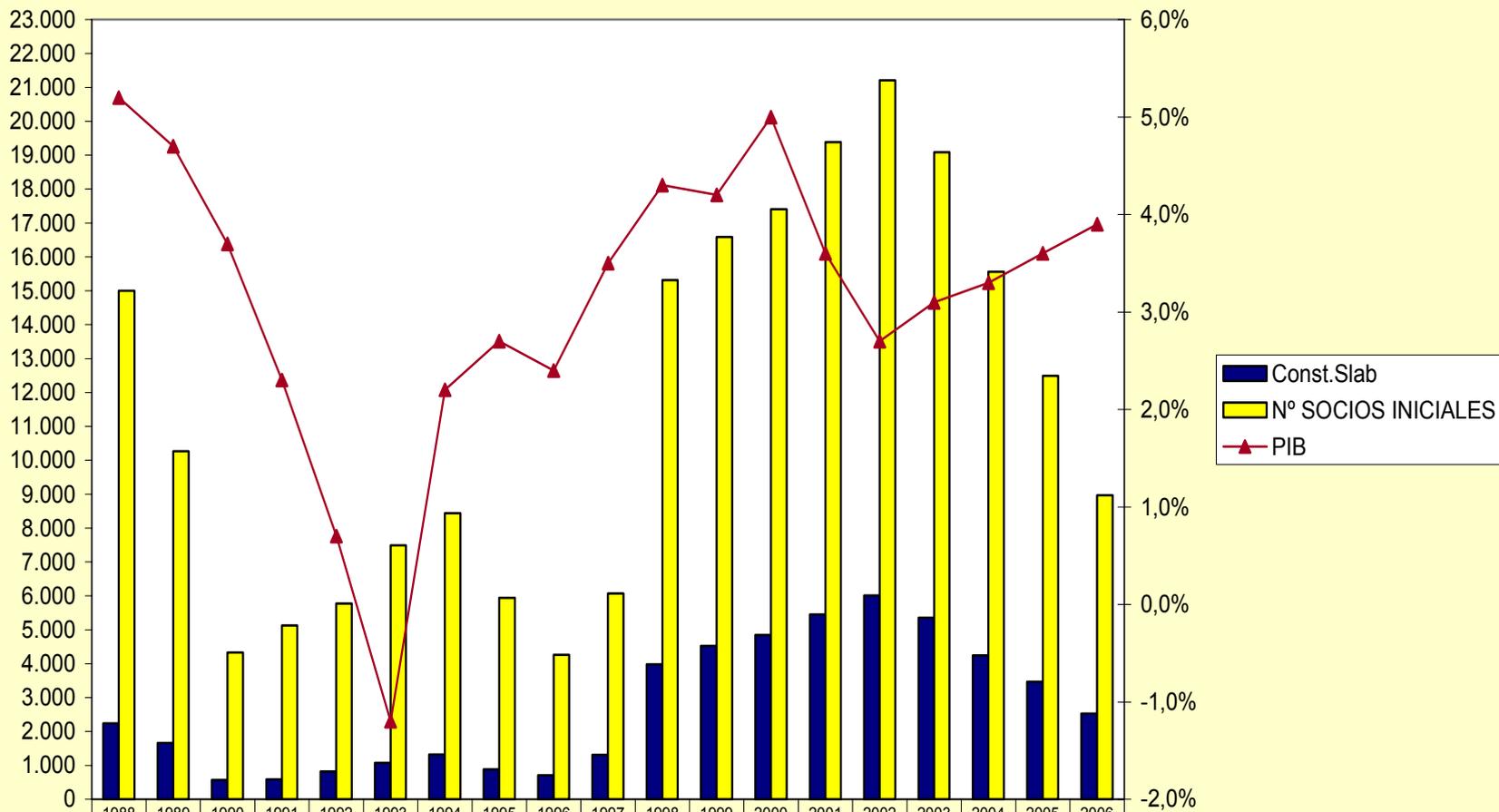
Causas:

  - Incide la reforma laboral
  - ley con carencias para incorporar nuevos socios
3. **Temporalidad en el empleo**
  - Ley con carencias:
    - para favorecer el empleo estable y al mismo tiempo acceder a la condición de socio

# Datos evolución S.Lab.

- En 2006 las sociedades constituidas (o registradas) han disminuido en un 27% (-940)
- Las sociedades activas han decrecido ligeramente, en un -0'06% por primera vez en 10 años
- En 2007 el descenso se ha confirmado con un -2'6%

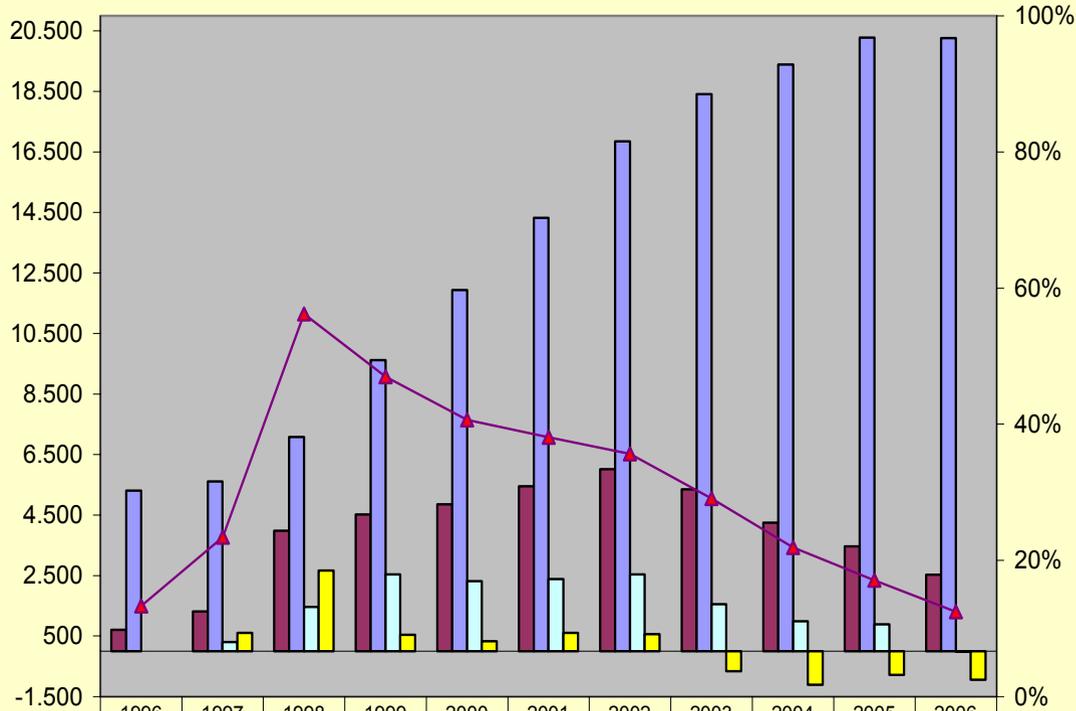
## Constitución de Slab y nº Socios iniciales en relación al crecimiento del PIB



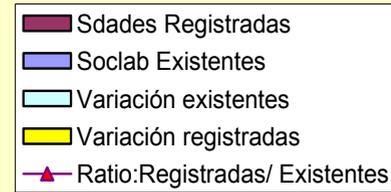
Const.Slab	2.237	1.662	572	586	820	1.077	1.318	888	706	1.315	3.979	4.522	4.851	5.454	6.013	5.353	4.249	3.466	2.526
N° SOCIOS INICIALES	15.005	10.265	4.335	5.132	5.772	7.493	8.439	5.939	4.260	6.071	15.313	16.589	17.405	19.387	21.209	19.088	15.558	12.491	8.969
PIB	5,2%	4,7%	3,7%	2,3%	0,7%	-1,2%	2,2%	2,7%	2,4%	3,5%	4,3%	4,2%	5,0%	3,6%	2,7%	3,1%	3,3%	3,6%	3,9%

## % Relación Sdades.Registradas / Sdades existentes

n° sociedades



Ratio



<span style="color: darkred;">■</span> Sdades Registradas	706	1.315	3.979	4.522	4.851	5.454	6.013	5.353	4.249	3.466	2.526
<span style="color: blue;">■</span> Soclab Existentes	5.309	5.613	7.079	9.620	11.935	14.318	16.855	18.407	19.393	20.279	20.266
<span style="color: lightblue;">■</span> Variación existentes		304	1.466	2.541	2.315	2.383	2.537	1.552	986	886	-13
<span style="color: yellow;">■</span> Variación registradas		609	2.664	543	329	603	559	-660	-1.104	-783	-940
<span style="color: purple;">▲</span> Ratio:Registradas/ Existentes	13%	23%	56%	47%	41%	38%	36%	29%	22%	17%	12%

años

# Diagnóstico

- La evolución reciente hasta el 2º trimestre de 2007 no tiene relación con la coyuntura económica
- Se debe a causas derivadas del marco legal específico y de algunas normas que le afectan.

# Causas

- Falta de adecuación de la vigente ley para afrontar:
  - El impacto de la Reforma laboral
  - El fomento del trabajo autónomo
  - La incorporación de socios trabajadores. No incentiva ni a la empresa y ni a los potenciales socios, (en algunos casos crea inconvenientes absurdos)

# PROPUESTAS

- El texto reformado de la vigente ley que propone Confesal pretende incidir en los dos grandes problemas que presenta la realidad actual:
  - La descalificación de empresas como “laborales”
  - El descenso en la constitución de nuevas empresas

# OBJETIVOS PRINCIPALES

- ESTABLECER UNA NORMA QUE FAVOREZCA UNA PARTICIPACIÓN AVANZADA EN EL PLANO ECONÓMICO, SOCIAL Y EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL, DE LOS TRABAJADORES EN LAS SOCIEDADES MERCANTILES CALIFICADAS COMO "LABORALES"
- AMPLIAR LAS OPCIONES EMPRESARIALES

# Balance de la vigente Ley

- La ley que regula las sociedades laborales actualmente está agotada, no obstante ...
- Ha cubierto una etapa con un balance positivo, ya que:
  - Ha producido un aumento sobresaliente del tejido empresarial y del empleo.
  - Ha llevado el espíritu emprendedor a trabajadores y profesionales que inicialmente no pensaban ser empresarios
  - Ha generado riqueza en zonas de escasa inversión productiva y sin tradición empresarial
  - Ha creado una cultura inversora y de comprensión del riesgo empresarial en trabajadores asalariados
  - Ha aumentado la cultura participativa de los trabajadores en la empresa
  - Se ha constituido como instrumento de referencia en Europa, como la forma más avanzada que existe de visualizar aspectos esenciales de la Responsabilidad Social Corporativa, en relación con la participación de los trabajadores en la gestión empresarial y en la distribución de los beneficios.

# Propuesta

- El interés por mejorar la aplicación de la ley y la preocupación por la evolución del sector ...
- Hace que Confesal inicie en 2004 el estudio de soluciones que fortalezcan el futuro de las empresas existentes e incentiven el nacimiento de otras nuevas.
- Los trabajos y debates producen la propuesta de Ley que hemos presentado

# PROPUESTA DE CONFESAL

## LEY PARA EL FUTURO

- SUPERACIÓN DEL CARÁCTER DE URGENCIA DE RESPUESTA A SITUACIONES DE CRISIS
- DESTINADA A EMPRENDEDORES QUE ELIGEN LAS SOCIEDADES LABORALES COMO OPCIÓN EMPRESARIAL PERMANENTE
- LEY EUROPEA recoge legislación de UK, Fr, Irl, D

# MOTIVA LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

- Fiscalmente
  - Apoya el ahorro-inversor del trabajador
  - Incentiva la conversión de trabajadores asalariados en socios
- **Elimina causas de descalificación**  
(reservas sin el límite del 25% anual, proporción trabajadores fijos sobre trabajadores Socios  $25\% < 25 \text{ trab.}$  ó  $15\% > 25 \text{ trab.}$ )
- **Una ley avanzada para un sector empresarial consolidado**

# LEY DE PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS EMPRESAS

- ACCESO EFECTIVO A LA CONDICIÓN DE SOCIO
  - ACCESO A LA PROPIEDAD DE LOS MEDIOS DE PRODUCCIÓN
  - PARTICIPACIÓN EN LOS BENEFICIOS
  - ESTABILIDAD EN EL EMPLEO
- RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Objetivo general

**COHERENCIA**

ENTRE:

REGULACIÓN SOCIETARIA

Y

RÉGIMEN TRIBUTARIO

# Puntos clave de la propuesta

- Modificación de la Reserva especial
- Eliminación de la limitación del número de trabajadores indefinidos
- Limitaciones al % de voto de un socio en lugar del capital social
- Derecho de adquisición preferente de los trabajadores
- Reforma del régimen tributario

# Desarrollo de la propuesta

De CONFESAL

.....

# Claves de la reforma

- **Régimen societario:**
  - Eliminar prohibiciones y límites
  - Aumentar posibilidades de crecimiento
- **Régimen fiscal.**
  - Incentivador de las funciones sociales de la sociedad
  - Relacionado con esas funciones sociales
  - Sustituye a los límites societarios de la ley 4/1997

# Concepto de “Sociedad Laboral” en la ley 4/1997

- Sociedad con **participación mayoritaria** de trabajadores, en dos frentes:
  - 1) La mayoría del capital social es de los trabajadores
  - 2) La mayoría de los trabajadores participan en el capital social  
(limitación del número de trabajadores indefinidos, derechos de adquisición , etc)

# Limitación del número de trabajadores

- **Ineficaz** para conseguir sus objetivos
  - No tiene en cuenta la voluntad de los trabajadores
  - No elimina las barreras a la adquisición de capital de los trabajadores:
    - Ausencia de acciones en el mercado
    - Falta de liquidez del trabajador
- **Penaliza** la contratación de trabajadores indefinidos
- **Se elimina como requisito societario y por tanto, fiscal.**

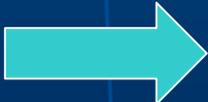
# Reserva especial

- Es obligatoria pero no produce pérdida de la calificación
- Importe: 10% de los beneficios hasta la cifra de capital social
- Constituye un requisito para determinados beneficios fiscales.
- Sus **fin**es son:
  - **Facilitar el acceso de los trabajadores al capital social**
  - Inversiones para la explotación
  - Compensar pérdidas

# Control de la sociedad

- Cambio del criterio de mayoría de participación en el capital social por el de **derechos de voto**
- Se da entrada a las **sociedades de capital riesgo** entre las Entidades que pueden participar en más de un 1/3
  - Objetivo: aumentar la financiación propia

# Relaciones régimen societario-tributario

- Régimen societario:
  - 1 Reserva especial 
  - 2 Limitación del número de trabajadores indefinidos 
- Régimen fiscal:
  - 1 Requisito del régimen, no de la calificación
  - 2 Se sustituye por incentivación de la participación a través de planes de adquisición

# Seguridad social

Régimen de encuadramiento  
en el Sistema de la Seguridad  
Social

# Encuadramiento en la Seguridad Social

- Para ser trabajador socio → ser trabajador asalariado por cuenta ajena con contrato (a tiempo parcial o completo) por tiempo indefinido → Régimen general
- Administradores → Régimen general (antes asimilado)

# Régimen fiscal

Descripción de la propuesta

# Premisas de la propuesta

## ■ **Motivos** reforma

- Necesidad de modificar el régimen societario
  - Modificación de los requisitos fiscales
- Régimen existente defectuoso técnicamente y prácticamente inexistente
- Ineficaz para incentivar finalidades

## ■ **Criterios:**

- Coherente y proporcionado con la **función sociolaboral** cumplida
- Observancia del principio de **neutralidad**
- Cumplimiento del **Derecho comunitario:**
  - En materia de participación de los trabajadores
  - En materia de ayudas de Estado de carácter fiscal

# Clases de incentivos previstos

- Para la sociedad:
  - Incentivos a la **constitución** y puesta en funcionamiento
  - Incentivos **permanentes**
- Para el trabajador inversor/promotor
  - Por la **adquisición**/suscripción de capital
  - Por el **ahorro** para el mismo fin

# Objetivo de los incentivos

- Promover la constitución de SLab



- Incentivos a la constitución, a la ampliación, etc.

- Facilitar la adquisición capital por trabajadores
- Aumentar la financiación



- Incentivos de la Reserva especial
- Incentivos al trabajador inversor

# Incentivos previstos para la SLab

- 1) Para todas las SL (con calificación)
  - Incentivos en ITP/AJD y PF (Pagos Fraccionados)
- 2) Para las SL que constituyan la Reserva especial
  - Libertad de amortización
  - Deducción por reinversión
- 3) Para las que doten un plan de adquisición de acciones con el 25% de la Reserva
  - Tipo de gravamen del 20%

# Incentivos para todas las SLab

- **Requisitos:**
  - Poseer la calificación de SLab

(no incluye:  
- el límite del número de trabajadores indefinidos  
- la dotación a la Reserva Especial)
- **Beneficios:**
  - Exención en ITP/OS/AJD por :
    - Constitución, ampliación de capital y aportación de pérdidas
    - Modificación estatutaria o transformación
    - Constitución de préstamos para activos fijos
    - Adquisición de inmuebles en los dos primeros años.
  - Exención de Pagos Fraccionados en los dos primeros años

# SLab con Reserva Especial

- **Requisitos:**
  - **Constituir** la Reserva especial
  - **Dotarla** con:
    - El 10% beneficios hasta la cifra de Capital Social (**no el 25%**)
    - El importe de los beneficios fiscales
- **Beneficios:**
  - Libertad de amortización (sin límite de 5 años)
  - Deducción por reinversión de beneficios en activos fijos en porcentaje :
    - Horas socios trabajadores/conjunto de horas de trabajo socios y trabajadores indefinidos no socios

# ejemplo

Una sociedad laboral con 10 trabajadores  $\rightarrow$  1.700h/año  $\times$  10 = 17.000 horas

- no socios con contrato indefinido, 2 (3.400h)
- Socios trabajadores, 8 (13.600h)
- Relación horas (socios)/(socios+no socios)=  
 $13.600/17.000=0,80$

# ejemplo

- Si la empresa le corresponde una ayuda/desgravación de 100.000 euros
- Según la propuesta podría acceder a 80.000 euros (80%)
- Si todos los trabajadores son socios -  
→ 100.000 euros (el 100%)

# SLab con plan de adquisición capital

## ■ Requisitos:

- 1. Constitución de la Reserva especial y dotación
- 2. Constitución plan de adquisición capital trabajadores
- 3. Dotación al plan del 25% de la Reserva

## ■ Beneficios:

- Tipo de gravamen del 20%

# Beneficios de trabajadores/inversores

- Por lo que **reciben** de la SLab:
  - No retribución en especie de las acciones/participaciones recibidas
  - Exención de las contribuciones de la SL a la adquisición de capital social (descuentos, efectivo, etc)
- Por lo que **aportan** a la SLab
  - Deducción del 15% de las cantidades para compra/suscripción
  - Cuenta ahorro-empresa
  - Exención total de la capitalización del desempleo

# Objetivos a conseguir (1)

- 1. Permitir la **contratación de trabajadores indefinidos** pero estimulando su conversión en socios
  - Eliminamos barreras
    - Más acciones/participaciones en circulación (posibilidad de ampliaciones con cargo a la Reserva Especial)
    - Se facilita la liquidez de los trabajadores subvencionando su adquisición con aportaciones de la SLab y beneficios fiscales
  - Estimulamos a la Sociedad Laboral a la conversión en socios
    - Los beneficios fiscales aumentan cuanto más se potencia al participación de los trabajadores

# Objetivos a conseguir (2)

- 2. Aumento de la **autofinanciación**
  - La Reserva especial se convierte en una garantía de que los beneficios fiscales se reinvierten en la sociedad
  - Supone asimismo aprovechar la posibilidad de capital riesgo que ofrece las aportaciones a capital de los trabajadores
- Si se mejoran estos parámetros se facilita la financiación externa

# Objetivos a conseguir (3)

- 3. La Sociedad se convierte, además, en un instrumento para que el trabajador pueda constituir un patrimonio mediante el **ahorro empresarial**.
- Así cumple una nueva función sociolaboral más adecuada a la nueva situación sociológica de las Sociedades Laborales.

# Objetivos a conseguir (4)

## 4. Régimen **flexible**:

- permite a las Sociedades Laborales de distintos tamaños elegir su modelo de participación de los trabajadores,
- acomodando su régimen fiscal a su esfuerzo en ese sentido.

# Conclusión

- En esta norma se establecen mecanismos que incentivan las mejores prácticas de integración de los trabajadores en la empresa, con aportaciones compartidas y bien ponderadas entre: administración tributaria, empresa y trabajador

# CONFESAL



**Confederación Empresarial de Sociedades Laborales de España**

**Fin de la exposición**

# Anexo de datos

# Evolución empresas 2007

## 3.1.2 Distribución Geográfica

COMUNIDADES AUTÓNOMAS	TRIMESTRE	VARIACIONES			
	4/07	TRIM.ANTERIOR		AÑO ANTERIOR	
		Absoluto	%	Absoluto	%
<b>TOTAL</b>	<b>19.737</b>	<b>-234</b>	<b>-1,2</b>	<b>-529</b>	<b>-2,6</b>
ANDALUCIA	4.716	-12	-0,3	-2	0,0
ARAGON	673	-6	-0,9	-44	-6,1
ASTURIAS	589	5	0,9	50	9,3
BALEARES	211	-5	-2,3	-19	-8,3
CANARIAS	668	-22	-3,2	-45	-6,3
CANTABRIA	164	-4	-2,4	-3	-1,8
CASTILLA LA MANCHA	1.798	2	0,1	28	1,6
CASTILLA Y LEON	986	-7	-0,7	-12	-1,2
CATALUÑA	1.779	-57	-3,1	-167	-8,6
COM. VALENCIANA	1.755	-25	-1,4	-97	-5,2
EXTREMADURA	480	2	0,4	-8	-1,6
GALICIA	1.070	-22	-2,0	-35	-3,2
MADRID	2.147	-31	-1,4	-123	-5,4
MURCIA	1.100	-33	-2,9	-6	-0,5
NAVARRA	496	-3	-0,6	-2	-0,4
PAIS VASCO	1.023	-15	-1,4	-39	-3,7
RIOJA (LA)	69	-1	-1,4	-5	-6,8
CEUTA	7	0	0,0	1	16,7
MELILLA	6	0	0,0	-1	-14,3

Disminuyen en 14 de las 17 autonomías y en Melilla. Cataluña a la cabeza con un -8'6% y -167 empresas.

# Evolución empresas 2006

## 3.1.2 Distribución Geográfica

COMUNIDADES AUTÓNOMAS	TRIMESTRE 4/06	VARIACIONES			
		TRIM.ANTERIOR		AÑO ANTERIOR	
		Absoluto	%	Absoluto	%
<b>TOTAL</b>	<b>20.266</b>	<b>-77</b>	<b>-0,4</b>	<b>-13</b>	<b>-0,1</b>
ANDALUCIA	4.718	6	0,1	128	2,8
ARAGON	717	-2	-0,3	-19	-2,6
ASTURIAS	539	-1	-0,2	3	0,6
BALEARES	230	-4	-1,7	-10	-4,2
CANARIAS	713	1	0,1	-57	-7,4
CANTABRIA	167	0	0,0	0	0,0
CASTILLA LA MANCHA	1.770	14	0,8	43	2,5
CASTILLA Y LEON	998	0	0,0	14	1,4
CATALUÑA	1.946	-35	-1,8	-72	-3,6
COM. VALENCIANA	1.852	10	0,5	61	3,4
EXTREMADURA	488	-3	-0,6	-11	-2,2
GALICIA	1.105	-23	-2,0	-14	-1,3
MADRID	2.270	-22	-1,0	-35	-1,5
MURCIA	1.106	-5	-0,5	29	2,7
NAVARRA	498	-5	-1,0	-22	-4,2
PAIS VASCO	1.062	-6	-0,6	-41	-3,7
RIOJA (LA)	74	-1	-1,3	-10	-11,9
CEUTA	6	0	0,0	0	0,0
MELILLA	7	-1	-12,5	0	0,0

# Evolución empresas 2005

## 3.1.2 Distribución Geográfica

COMUNIDADES AUTÓNOMAS	TRIMESTRE 4/05	VARIACIONES			
		TRIM.ANTERIOR		AÑO ANTERIOR	
		Absoluto	%	Absoluto	%
<b>TOTAL</b>	<b>20.279</b>	<b>32</b>	<b>0,2</b>	<b>886</b>	<b>4,6</b>
ANDALUCIA	4.590	66	1,5	491	12,0
ARAGON	736	4	0,5	13	1,8
ASTURIAS	536	-2	-0,4	33	6,6
BALEARES	240	-9	-3,6	3	1,3
CANARIAS	770	-2	-0,3	-31	-3,9
CANTABRIA	167	0	0,0	7	4,4
CASTILLA LA MANCHA	1.727	11	0,6	71	4,3
CASTILLA Y LEON	984	4	0,4	30	3,1
CATALUÑA	2.018	-2	-0,1	36	1,8
COM. VALENCIANA	1.791	3	0,2	72	4,2
EXTREMADURA	499	7	1,4	4	0,8
GALICIA	1.119	-21	-1,8	43	4,0
MADRID	2.305	-12	-0,5	19	0,8
MURCIA	1.077	6	0,6	105	10,8
NAVARRA	520	1	0,2	9	1,8
PAIS VASCO	1.103	-22	-2,0	-21	-1,9
RIOJA (LA)	84	0	0,0	2	2,4
CEUTA	6	-1	-14,3	0	0,0
MELILLA	7	1	16,7	0	0,0

# Evolución del empleo en 2007

## 3.2.3 Distribución Geográfica

COMUNIDADES AUTÓNOMAS	TRIMESTRE	VARIACIONES			
	4/07	TRIM.ANTERIOR		AÑO ANTERIOR	
		Absoluto	%	Absoluto	%
<b>TOTAL</b>	<b>124.784</b>	<b>-2.300</b>	<b>-1,8</b>	<b>-5.456</b>	<b>-4,2</b>
ANDALUCIA	29.034	-526	-1,8	-747	-2,5
ARAGON	3.100	-23	-0,7	19	0,6
ASTURIAS	3.545	39	1,1	126	3,7
BALEARES	1.094	-45	-4,0	-39	-3,4
CANARIAS	2.985	-93	-3,0	-576	-16,2
CANTABRIA	1.504	-26	-1,7	70	4,9
CASTILLA LA MANCHA	10.274	-519	-4,8	-508	-4,7
CASTILLA Y LEON	4.881	-130	-2,6	-96	-1,9
CATALUÑA	10.834	-251	-2,3	-1.732	-13,8
COM. VALENCIANA	10.482	22	0,2	-834	-7,4
EXTREMADURA	2.795	-135	-4,6	-48	-1,7
GALICIA	5.592	-106	-1,9	-458	-7,6
MADRID	13.075	-169	-1,3	-324	-2,4
MURCIA	7.562	-240	-3,1	-204	-2,6
NAVARRA	4.061	-18	-0,4	10	0,2
PAIS VASCO	13.462	-54	-0,4	-123	-0,9
RIOJA (LA)	431	-14	-3,1	7	1,7
CEUTA	56	-10	-15,2	2	3,7
MEULLA	17	-2	-10,5	-1	-5,6

El empleo disminuye en 12 de las 17 comunidades autónomas. Canarias a la cabeza con un -16'2% seguida de Cataluña -13'8% y -1.732 empleos la primera en términos absolutos.

# Evolución empleo 2006

## 3.2.3 Distribución Geográfica

COMUNIDADES AUTÓNOMAS	TRIMESTRE	VARIACIONES			
	4/06	TRIM.ANTERIOR	AÑO ANTERIOR		
		Absoluto	%	Absoluto	%
<b>TOTAL</b>	<b>130.240</b>	<b>-137</b>	<b>-0,1</b>	<b>4.594</b>	<b>3,7</b>
ANDALUCIA	29.781	146	0,5	2.078	7,5
ARAGON	3.081	-49	-1,6	-139	-4,3
ASTURIAS	3.419	43	1,3	390	12,9
BALEARES	1.133	-36	-3,1	-16	-1,4
CANARIAS	3.561	-18	-0,5	-351	-9,0
CANTABRIA	1.434	12	0,8	117	8,9
CASTILLA LA MANCHA	10.782	-77	-0,7	494	4,8
CASTILLA Y LEON	4.977	-111	-2,2	245	5,2
CATALUÑA	12.566	-254	-2,0	323	2,6
COM. VALENCIANA	11.316	364	3,3	105	0,9
EXTREMADURA	2.843	-23	-0,8	85	3,1
GALICIA	6.050	141	2,4	362	6,4
MADRID	13.399	-57	-0,4	-54	-0,4
MURCIA	7.766	-92	-1,2	491	6,7
NAVARRA	4.051	-48	-1,2	128	3,3
PAIS VASCO	13.585	-85	-0,6	347	2,6
RIOJA (LA)	424	12	2,9	-12	-2,8
CEUTA	54	-4	-6,9	0	0,0
MELILLA	18	-1	-5,3	1	5,9

# Empleo en 2005

## 3.2.3 Distribución Geográfica

COMUNIDADES AUTÓNOMAS	TRIMESTRE	VARIACIONES			
	4/05	TRIM.ANTERIOR		AÑO ANTERIOR	
		Absoluto	%	Absoluto	%
<b>TOTAL</b>	<b>125.646</b>	<b>618</b>	<b>0,5</b>	<b>8.794</b>	<b>7,5</b>
ANDALUCIA	27.703	650	2,4	3.713	15,5
ARAGON	3.220	-131	-3,9	21	0,7
ASTURIAS	3.029	-150	-4,7	257	9,3
BALEARES	1.149	-22	-1,9	63	5,8
CANARIAS	3.912	-61	-1,5	235	6,4
CANTABRIA	1.317	22	1,7	79	6,4
CASTILLA LA MANCHA	10.288	142	1,4	882	9,4
CASTILLA Y LEON	4.732	-76	-1,6	312	7,1
CATALUÑA	12.243	-88	-0,7	287	2,4
COM. VALENCIANA	11.211	396	3,7	586	5,5
EXTREMADURA	2.758	6	0,2	96	3,6
GALICIA	5.688	-139	-2,4	251	4,6
MADRID	13.453	110	0,8	813	6,4
MURCIA	7.275	28	0,4	775	11,9
NAVARRA	3.923	1	0,0	-413	-9,5
PAIS VASCO	13.238	-81	-0,6	832	6,7
RIOJA (LA)	436	15	3,6	7	1,6
CEUTA	54	1	1,9	4	8,0
MELILLA	17	-5	-22,7	-6	-26,1

**EVOLUCIÓN DE COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES**

	2002	%	2003	%	2004	%	2005	%	2006	%	4º Trim 2007	%
<b>TOTAL SOCIEDADES</b>	<b>42.191</b>	<b>100%</b>	<b>43.314</b>	<b>100%</b>	<b>44.747</b>	<b>100%</b>	<b>46.425</b>	<b>100%</b>	<b>45.821</b>	<b>100%</b>	<b>45.451</b>	<b>100%</b>
<b>Cooperativas</b>	<b>25.336</b>	<b>60%</b>	<b>24.907</b>	<b>58%</b>	<b>25.354</b>	<b>57%</b>	<b>26.146</b>	<b>56%</b>	<b>25.555</b>	<b>56%</b>	<b>25.714</b>	<b>57%</b>
<b>Laborales</b>	<b>16.855</b>	<b>40%</b>	<b>18.407</b>	<b>42%</b>	<b>19.393</b>	<b>43%</b>	<b>20.279</b>	<b>44%</b>	<b>20.266</b>	<b>44%</b>	<b>19.737</b>	<b>43%</b>
<b>Anónimas</b>	3.494	8%	3.180	7%	2.885	6%	2.735	6%	2.544	6%	2.377	5%
<b>Limitadas</b>	13.361	32%	15.227	35%	16.508	37%	17.544	38%	17.722	39%	17.360	38%

**EVOLUCIÓN DE COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES**

	2002	%	2003	%	2004	%	2005	%	2006	%	2007	%
<b>TOTAL TRABAJADORES</b>	<b>385.450</b>	<b>100%</b>	<b>429.351</b>	<b>100%</b>	<b>425.660</b>	<b>100%</b>	<b>439.618</b>	<b>100%</b>	<b>448.046</b>	<b>100%</b>	<b>442.326</b>	<b>100%</b>
<b>En Cooperativas</b>	<b>284.675</b>	<b>74%</b>	<b>319.755</b>	<b>74%</b>	<b>308.808</b>	<b>73%</b>	<b>313.972</b>	<b>71%</b>	<b>317.806</b>	<b>71%</b>	<b>317.542</b>	<b>72%</b>
<b>En Laborales</b>	<b>100.775</b>	<b>26%</b>	<b>109.596</b>	<b>26%</b>	<b>116.852</b>	<b>27%</b>	<b>125.646</b>	<b>29%</b>	<b>130.240</b>	<b>29%</b>	<b>124.784</b>	<b>28%</b>
<b>Anónimas</b>	44.105	11%	41.489	10%	38.207	9%	37.811	9%	37.103	8%	34.701	8%
<b>Limitadas</b>	56.670	15%	68.107	16%	78.645	18%	87.835	20%	93.137	21%	90.083	20%

datos a 31 de diciembre de cada año

## VARIACIONES INTERANUALES

	1997-1996		1998-1997		1999-1998		2000-1999		2001-2000		2002-2001		2003-2002		2004-2003		2005-2004		2006-2005		4º Trim 2007-2006	
		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación
<b>TOTAL SOCIEDADES</b>	<b>1.434</b>	<b>5,6%</b>	<b>2.090</b>	<b>7,7%</b>	<b>2.950</b>	<b>10,1%</b>	<b>3.085</b>	<b>9,6%</b>	<b>3.400</b>	<b>9,6%</b>	<b>3.522</b>	<b>9,1%</b>	<b>1.123</b>	<b>2,6%</b>	<b>1.433</b>	<b>3,3%</b>	<b>1.678</b>	<b>3,7%</b>	<b>-604</b>	<b>-1,3%</b>	<b>-370</b>	<b>-0,8%</b>
<b>Cooperativas</b>	<b>1.130</b>	<b>5,5%</b>	<b>624</b>	<b>2,9%</b>	<b>409</b>	<b>1,8%</b>	<b>770</b>	<b>3,4%</b>	<b>1.017</b>	<b>4,4%</b>	<b>985</b>	<b>4,0%</b>	<b>-429</b>	<b>-1,7%</b>	<b>447</b>	<b>1,8%</b>	<b>792</b>	<b>3,1%</b>	<b>-591</b>	<b>-2,3%</b>	<b>159</b>	<b>0,6%</b>
<b>Laborales</b>	<b>304</b>	<b>5,7%</b>	<b>1.466</b>	<b>26,1%</b>	<b>2.541</b>	<b>35,9%</b>	<b>2.315</b>	<b>24,1%</b>	<b>2.383</b>	<b>20,0%</b>	<b>2.537</b>	<b>17,7%</b>	<b>1.552</b>	<b>8,4%</b>	<b>986</b>	<b>5,4%</b>	<b>886</b>	<b>4,6%</b>	<b>-13</b>	<b>-0,1%</b>	<b>-529</b>	<b>-2,6%</b>
<b>Anónimas</b>	<b>-160</b>	<b>-3,0%</b>	<b>-282</b>	<b>-5,5%</b>	<b>-307</b>	<b>-6,3%</b>	<b>-406</b>	<b>-8,9%</b>	<b>-356</b>	<b>-8,6%</b>	<b>-304</b>	<b>-8,0%</b>	<b>-314</b>	<b>-9,9%</b>	<b>-295</b>	<b>-9,3%</b>	<b>-150</b>	<b>-5,5%</b>	<b>-191</b>	<b>-7,0%</b>	<b>-167</b>	<b>-6,6%</b>
<b>Limitadas</b>	<b>464</b>		<b>1.748</b>	<b>376,7%</b>	<b>2.848</b>	<b>128,8%</b>	<b>2.721</b>	<b>53,8%</b>	<b>2.739</b>	<b>35,2%</b>	<b>2.841</b>	<b>27,0%</b>	<b>1.866</b>	<b>12,3%</b>	<b>1.281</b>	<b>8,4%</b>	<b>1.036</b>	<b>6,3%</b>	<b>178</b>	<b>1,0%</b>	<b>-362</b>	<b>-2,0%</b>

## VARIACIONES INTERANUALES

	1997-1996		1998-1997		1999-1998		2000-1999		2001-2000		2002-2001		2003-2002		2004-2003		2005-2004		2006-2005		2007-2006	
		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación		% Variación
<b>TOTAL TRABAJADORES</b>	<b>16.058</b>	<b>6,0%</b>	<b>23.886</b>	<b>8,4%</b>	<b>28.085</b>	<b>9,1%</b>	<b>18.570</b>	<b>5,5%</b>	<b>16.431</b>	<b>4,6%</b>	<b>15.086</b>	<b>4,1%</b>	<b>43.901</b>	<b>10,2%</b>	<b>-3.691</b>	<b>-0,9%</b>	<b>13.958</b>	<b>3,3%</b>	<b>8.428</b>	<b>1,9%</b>	<b>-5.720</b>	<b>-1,3%</b>
<b>En Cooperativas</b>	<b>13.132</b>	<b>6,1%</b>	<b>17.102</b>	<b>7,5%</b>	<b>15.046</b>	<b>6,1%</b>	<b>9.306</b>	<b>3,6%</b>	<b>8.322</b>	<b>3,1%</b>	<b>7.290</b>	<b>2,6%</b>	<b>35.080</b>	<b>11,0%</b>	<b>-10.947</b>	<b>-3,4%</b>	<b>5.164</b>	<b>1,7%</b>	<b>3.834</b>	<b>1,2%</b>	<b>-264</b>	<b>-0,1%</b>
<b>En Laborales</b>	<b>2.926</b>	<b>5,5%</b>	<b>6.784</b>	<b>12,2%</b>	<b>13.039</b>	<b>20,8%</b>	<b>9.264</b>	<b>12,3%</b>	<b>8.109</b>	<b>9,6%</b>	<b>7.796</b>	<b>8,4%</b>	<b>8.821</b>	<b>8,0%</b>	<b>7.256</b>	<b>6,6%</b>	<b>8.794</b>	<b>7,5%</b>	<b>4.594</b>	<b>3,7%</b>	<b>-5.456</b>	<b>-4,2%</b>
<b>Anónimas</b>	<b>1.119</b>	<b>2,1%</b>	<b>17</b>	<b>0,0%</b>	<b>805</b>	<b>1,5%</b>	<b>-2.827</b>	<b>-5,2%</b>	<b>-3.486</b>	<b>-6,7%</b>	<b>-4.380</b>	<b>-9,0%</b>	<b>-2.616</b>	<b>-6,3%</b>	<b>-3.282</b>	<b>-7,9%</b>	<b>-396</b>	<b>-1,0%</b>	<b>-708</b>	<b>-1,9%</b>	<b>-2.402</b>	<b>-6,5%</b>
<b>Limitadas</b>	<b>1.807</b>		<b>6.767</b>	<b>374,5%</b>	<b>12.234</b>	<b>142,7%</b>	<b>12.091</b>	<b>58,1%</b>	<b>11.595</b>	<b>35,2%</b>	<b>12.176</b>	<b>27,4%</b>	<b>11.437</b>	<b>16,8%</b>	<b>10.538</b>	<b>15,5%</b>	<b>9.190</b>	<b>11,7%</b>	<b>5.302</b>	<b>6,0%</b>	<b>-3.054</b>	<b>-3,3%</b>

Datos a 31 de diciembre de cada año

**Fuente:** Fichero de códigos de cuentas de cotización y de autónomos en situación de alta en la Seguridad Social. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

**Elaboración:** Dirección General de Fomento de la Economía Social y del Fondo Social Europeo.

Confésal

# ANEXO DE DATOS

FIN